iPACKCHEM

HIGH PERFORMANCE PLASTIC PACKAGING

商业道德计划

发布：2016 年 7 月

修订：2020 年 8 月

版本 V2:2021 年 11 月

版本V3：2022年12月

我们的价值观 3
我们的政策 3
法规遵从性和治理 3
1. 遵守法律和公约 4
2. 《反垄断和竞争法》 4
3. 贿赂和腐败的商业行为 4
4. 洗钱 5
5. 礼品、餐饮和娱乐 5
6. 利益冲突 5
7. 滥用市场支配地位 6
8. 政治献金与游说 6
总结：对大家的期望 7
商业诚信与道德 8
9. 合同义务 8
10. 信息管理 8
11. 财务报告 8
12. 公司资料披露 8
13. 机密业务信息 8
14. 社交媒体与形象的损坏 9
15. 内幕交易 9
16. 信息技术 9
17. 知识产权 9
18. 挪用或滥用公司财产 10
19. IT 系统和设备的使用 10
20. 隐私和个人数据保护 10
21. 第三方的专有信息 10
22. 在价值链上促进公平和道德的商业实践 11
总结：对大家的期望 11
人权、劳工和社会标准 12
23. 尊重人权 12
24. 反奴隶制和贩运人口 12
25. 童工 12
26. 结社自由与集体谈判 12
27. 劳工公约 12
28. 安全、健康的工作场所 12
29. 酒精和药物使用 13
30. 机会均等/不歧视 13
31. 骚扰 13
32. 隐私和个人信息 14
总结：对大家的期望 14
环境与社会 15
33. 环境保护 15
34. 生物多样性 15
35. 气候变化 15
36. 动物福利 15
37. 产品安全、质量和管理 15
38. 对话和对社区的贡献 16
总结：对大家的期望 16
《反腐败行为守则》,《商业道德计划附录》 17
程序 21
报告违规行为 21
调查和纪律处分 21
更多信息 22
国家/地区联系信息 22
商业道德计划接受表格 24

CEO的留言

IPACKCHEM 已通过了商业道德计划， 以确保 IPACKCHEM 公司及其雇员遵守 IPACKCHEM 的商业道德计划以及所有适用的法律要求和公司政策。

商业道德计划是我们全球所有经理和员工以及我们所有不同利益相关方的共同参考文件：客户、供应商及承包商、东道国、当地社区、商业伙伴及股东。

供应商、承包商和商业伙伴应当采用与我们相当的标准，特别是对其雇员。

“商业道德计划”是一个“伞”式的法律和道德行为计划，本文档包含有关公司活动标准和员工行为的广泛信息和指导，员工必须了解和遵守这些信息和指导。它不涉及每一种情况，也不涉及每一条规则或政策，也不能替代每个雇员在必要时作出良好判断和寻求指导的责任。IPACKCHEM 的业务单位可就本计划未涵盖的事项确定自己的政策。

我们来之不易的最高商业行为标准的声誉绝不能被视为理所当然。我们相信，公司能够依靠您来遵守商业道德计划以及公司及其业务的其他政策声明中所述的标准。

谨致问候，

Jean-Philippe MORVAN
IPACKCHEM 集团首席执行官

我们的价值观

IPACKCHEM 通过其雇员和董事行事：

- 以负责任、合乎道德和法律的方式开展业务
- 以公平和诚信对待其客户、社区、供应商、顾问、竞争对手和员工
- 查明、报告、调查和解决任何可疑的不合规行为，不会对善意举报人进行报复、威胁。

我们的政策

以下是IPACKCHEM 政策的摘要说明。
各董事、经理和监事负责了解并遵守当地可能适用的法律和法规。
有关政策的更多资料可应雇员要求，与总经理、人力资源部或企业法律部联系。
如果员工对特定策略有任何疑问，可自由联系本文档“详细信息”部分中列出的任何人员。
本文档和此处描述的任何政策均不构成或以任何方式更改员工与 IPACKCHEM 之间的雇佣合同。

法规遵从性和治理

为了在全球运营，IPACKCHEM 根据适用的法律和公司规则开展业务。

1. 遵守法律和公约

- IPACKCHEM 遵守所有适用法律、国家和国际准则和公约。我们将遵守适用于我们活动的行业惯例。
- IPACKCHEM 公司将遵守适用的当地贸易法和条约。
- IPACKCHEM 的业务单位和雇员可能面临贸易法或条约与当地法律或条例相抵触的情况。在这种情况下，业务单位或雇员在采取任何可能违反贸易法或条约的行动之前，应与IPACKCHEM 公司法律顾问进行协商。
- IPACKCHEM 对国际宣言和公约的承诺列入公司认可的原则。最重要的是：
  - 《联合国商业与世界人权宣言原则》
  - 《联合国工商业与人权指导原则》
  - 国际劳工组织（劳工组织）《关于工作中基本权利和原则的三方原则宣言》
  - OECD 跨国企业准则
  - 2017 年，IPACKCHEM 首席执行官批准了《联合国全球契约》原则
  - 联合国可持续发展目标。
- 由于 IPACKCHEM 通过其雇员行事，每个雇员都有责任充分遵守商业道德计划的文字和精神，以及在履行职务时适用的法律、法规和公司政策。
- 董事、监事或经理无权指导、批准或容忍雇员违反商业道德计划或法律、法规或公司政策的任何行为。
- 相反，各董事、监事及经理均负责确保向其汇报的雇员全面遵守商业道德计划及适用法律、法规及政策，并制定适当程序以促成此事发生。
- IPACKCHEM 遵守法国关于透明度、反腐败和经济生活现代化的第 2016-1691 号法律"Sapin 2"的规定，该法要求制定一项反腐败政策，即本文件所附的"反腐败行为守则"，并实施相关方案
- IPACKCHEM 还承诺遵守所有其他适用的反腐败法律，包括《美国外交腐败法》和 2010 年《英国布里贝里法》。Sapin 2 法适用于该集团的所有分支机构。IPACKCHEM 还纳入了工作组所受反腐败法的域外原则。

2. 《反垄断和竞争法》

- IPACKCHEM 致力于确保透明商业惯例的必要性，即积极和公平的竞争是原则。反垄断和公平竞争法旨在促进和保护这种竞争，并惩罚在任何经营地从事不正当贸易行为的人。除其他外，反垄断和公平竞争法禁止竞争对手之间的任何报告来控制价格或销售条款。这些法律中的许多都侧重于竞争对手之间的正式和非正式通信，这些通信可能被解释为阻止公平竞争和贸易惯例，因此任何此类通信都可能受到监管机构、客户、供应商或竞争对手的审查。
- 在 IPACKCHEM 开展业务的许多其他国家，也颁布了反垄断和竞争法。在欧盟，公平竞争法与单个欧盟成员国的竞争法类似，也可适用于欧盟以外在欧盟内具有反竞争效果的活动。关于欧盟竞争法遵守情况的具体指导，雇员应与 IPACKCHEM 公司法律顾问交谈，以了解更多信息。 由于这些法律的复杂性，IPACKCHEM 的雇员在进行任何涉及与竞争者的协议，通信或联合活动的计划行动或似乎可能违反反垄断或公平竞争法律或原则的其他行为之前，应与 IPACKCHEM 的法律顾问进行协商。

3. 贿赂和腐败的商业行为

- IPACKCHEM 必须从客户那里赢得业务并与客户进行贸易，并根据业绩、客观标准，特别是质量、可靠性、有竞争力的价格，以及遵守环境、社会和公司治理标准来选择供应商。
- IPACKCHEM 在开展业务时必须遵守所有法律义务，包括反腐败法。
- 因此，IPACKCHEM 雇员应避免采取任何可能对 IPACKCHEM 在这方面的诚信产生怀疑的行动。IPACKCHEM 不容忍任何为IPACKCHEM 行贿或受贿的行为。

- 许多反贿赂和腐败商业惯例法，包括但不限于英国《贿赂法》等国家法律，都触及其原籍国以外，事实上，这些法律都是专门为此而制定的。因此，IPACKCHEM 雇员必须遵守这些法律，即使在可能有较不正式的法律要求或程序的国家。
- IPACKCHEM 雇员不得为任何非法或不当目的而使用 IPACKCHEM 资金或代表 IPACKCHEM 使用自己的资金。代表 IPACKCHEM 的商业礼物或政治捐款只有在符合公司政策和所有适用法律和法规的情况下才被允许。特别是在任何情况下，均不应支付便利费以加快政府日常业务。雇员不得利用代理人、经纪人或承包商等第三人来规避 IPACKCHEM 的反贿赂和腐败商业惯例、政策和程序。
- IPACKCHEM 员工还必须谨慎对待向第三方提供的礼品和招待。礼品和招待不应以使受赠人在任何商业决策方面行为不当为目的。
- 实际的经验法则是，IPACKCHEM 的每位雇员应以这样的方式处理其业务事务，即使雇员的商业交易细节被公之于众，IPACKCHEM 的声誉也不会因此受损.
- 《反腐败行为守则》补充了《企业道德方案》。IPACKCHEM 的所有雇员都必须阅读、理解和尊重它。尊重这一原则是就业的先决条件。违反《宪章》规定者，可受到纪律制裁，直至被解雇，但不妨碍任何民事、刑事和（或）行政诉讼和处罚；无论所涉社会或活动地点如何。
- 第三方与 IPACKCHEM 集团公司打交道时，也应遵守《反腐败行为守则》的一般原则。

4. 洗钱

- 洗钱是指将犯罪所得金融资产纳入正常金融和经济周期。雇员不得单独或与第三方合作采取违反反洗钱适用条例的措施。
- IPACKCHEM 不与因过去或持续与犯罪或恐怖主义活动有联系而被制裁的个人或实体做生意。

5. 礼品、餐饮和娱乐

- 礼品的意思是：现金、礼品卡或其他现金等价物、商务餐点、娱乐活动（如旅行或招待）、活动和会议邀请、提供就业机会、商机、个人恩惠以及向所选慈善机构捐款以及免费或折扣产品。
- 只有在意图或理解为符合传统商业惯例且从一开始就排除对商业决策产生任何影响的简单商业礼遇时，才能赠送或接受礼物、商务餐点或娱乐。
- 在所有情况下，都不允许赠送现金。
- IPACKCHEM 员工还必须小心向第三方提供“礼物”。
- 不应以使受赠人在任何商业决策方面行为不当为目的而赠送礼物。
- IPACKCHEM 仅根据价值、质量和可靠性等因素购买供应品和服务，考虑避免因非功绩而选择供应商的任何表象，IPACKCHEM 禁止其雇员接受任何寻求与 IPACKCHEM 签订合同或购买合同的人提供的任何形式的娱乐、礼品或酬金，但在频率和价值上均合理的惯例商务礼遇除外。（每人每年最多 250 欧元）
- 除了数量限制外，IPACKCHEM 还要求，任何礼品都必须有物品形式，并以透明方式展示。不得收到任何非实物或不能被接受的礼物。
- 在同一年内，或在同一日历季度内，不得从同一法人或自然人收到超过 4 份或 3 份的礼品。
- 与供应商的个人关系应保持在适度和公开的水平。IPACKCHEM 雇员只有在这种接待属于商业惯例或招待，在 IPACKCHEM 政策所规定的限制内价值不高（每人每年最多 500 欧元），且不违反任何适用法律或法规的情况下，才能向第三方提供礼品、商务餐和娱乐。即使向第三方提供礼物或娱乐的要约是合法的，如果公开披露该要约会令 IPACKCHEM 或其雇员感到尴尬，也不应提供此类要约。
- 有问题的雇员应咨询董事总经理或财务总监，以获得接受供应商提供的娱乐和礼物（包括报告义务和金钱限制），以及向第三方提供礼品和娱乐的指引

6. 利益冲突

- IPACKCHEM 雇员应避免可能涉及或似乎涉及其个人利益与其雇主利益之间的冲突的情况。雇员应报告任何可能相互冲突的活动，并必须按照管理层的要求限制或终止此类活动。例如，亲属与竞争对手合作。
- IPACKCHEM 要求某些雇员（如办公室人员、某些高级管理人员以及采购和销售人员）每年披露利益冲突，但 IPACKCHEM 的每名雇员都有义务在发生利益冲突时披露潜在利益冲突。

7. 滥用市场支配地位

- 如果 IPACKCHEM 在特定产品中具有市场支配地位，公司承诺不滥用或利用经济实力非法消除竞争、防止新竞争进入市场或操纵价格。该公司不会故意以低于成本的价格销售产品，或拒绝向客户销售一种产品，除非他们同意购买另一种产品。

8. 政治献金与游说

- 任何政治献金必须事先获得批准，并符合相关内部指引及集团执行董事会批准。
- IPACKCHEM 可就促进公司目标和改善其工作所在社区的主题进行政治辩论。公司对游说活动保持严格的内部控制，并完全遵守当地法律，并以诚实、完整、尊重、信息准确性和透明度为指导。
- 雇员参与政治进程是个人决定。这种活动不得在工作时间内进行，也不得以任何妨碍其工作的其他方式进行。

总结：对大家的期望

应做	不做
• 尊重并遵守所有法律和行业惯例。 • 遵守 IPACKCHEM 的所有集团或国家政策	• 在价格、投标合谋、客户分配、销售条款、生产或销售配额、或分割地理市场等方面与竞争对手达成协议。
• .绝不接受或提供任何可能被解释为试图影响业务决策的好处。	• 行贿或受贿或任何腐败商业行为。
• 当出现任何潜在利益冲突时披露。	• 将 IPACKCHEM 资金或代表 IPACKCHEM 拥有资金用于任何非法或不当目的。
• 只有在被理解为简单的商业礼遇时，才接受礼物、商务餐点或娱乐。 • · 将收到的任何礼品和相关物品通知其上司。	• 向不是简单商业礼遇的客户赠送礼物、餐点或娱乐（每人每年 >=250 欧元）

“我们坚持公平、透明、诚实和正直的最高标准。这为我们赢得了利益相关方的信任，保护了我们的形象。"

9. 合同义务

- IPACKCHEM 履行其合同义务，确保交易及时和准确地记录，符合法律要求和适用的会计准则。我们将确保所有公司报告、记录和帐目的编制和妥善存储，遵守适用法律和相关标准。

10. 信息管理

- IPACKCHEM 员工为公司准备的所有记录应准确编制，并在编制者掌握的知识和能力范围内，不应包含任何虚假或误导性陈述。IPACKCHEM 可以安全地维护和管理记录，直到不再需要记录用于运营、法律、政府、监管、历史或其他目的。
- 具体而言，雇员不得销毁或处置与诉讼、政府调查或内部调查有关的任何记录。在适用情况下，公司汇编和保留的信息将遵守数据保护法。有问题的雇员应向报告最后一页的下列人士寻求意见，或参考适用公司政策以取得进一步指引。

11. 财务报告

- IPACKCHEM 必须遵守有关财务报告的法律和法规，因此，IPACKCHEM 发布的信息必须准确、及时、完整且不具有误导性。
- IPACKCHEM 向公众提交的财务报告必须公平地列报财务状况和经营结果，不得含有任何关于重大事实的不真实陈述，或未说明作出这些陈述所必要的重大事实，而不因作出这些陈述的情况而造成误导。
- 因此，IPACKCHEM 将保持适当的程序，以确保报告要求和政策在其所有业务中得到正确的理解和传达。
- 这意味着，IPACKCHEM 每家业务的账簿、记录、账目和财务报告必须准确、公平地反映公司资产的交易和处置情况，并必须按照适用的会计准则和相关公司政策进行维护。
- 任何雇员不得采取任何行动，以欺骗性地影响、胁迫、操纵或误导任何从事审计 IPACKCHEM 财务报表的独立公众、注册或特许会计师，使这些财务报表具有重大误导性。
- IPACKCHEM 还可向其他外部当事方，例如政府、投资者或债权人承担财务报告义务。IPACKCHEM 的政策是充分遵守所有此类报告义务。

12. 公司资料披露

- IPACKCHEM 高级管理层必须批准向公众或第三方披露IPACKCHEM 的重大非公开业务信息。如果雇员有必要向外界披露与 IPACKCHEM 有关的非公开商业信息，则必须：
- 真实准确
- 在适当时间和适当条件下传播
- 满足所有法律要求。

13. 机密业务信息

- IPACKCHEM 雇员不得未经授权使用或披露公司的“机密业务信息”，其中包括：
  - IPACKCHEM 的专有信息、知识产权或商业机密
  - 有关 IPACKCHEM 的业务，财务或法律事务，客户，供应商，产品或潜在或持续交易的信息
  - 属于客户、供应商或IPACKCHEM 有义务不披露的其他第三方的信息
  - 属于 IPACKCHEM 或由 IPACKCHEM 使用的任何信息，这些信息一般不为公众所知，或使IPACKCHEM 比那些没有信息的人具有竞争优势。
- 禁止滥用或挪用 IPACKCHEM 的机密商业信息的禁令即使在雇员不再受雇于 IPACKCHEM 后也适用。

14. 社交媒体与形象的损坏

- IPACKCHEM 将电子和社交媒体定义为电子邮件、文本、博客、个人网站、商业或社交网站（如 Twitter、Facebook、LinkedIn、YouTube 等）或替代或扩展上述任何形式的任何其他电子通信形式。
- 所有形式的电子和社交媒体，包括商业或社交网络网站，都被视为公共领域，IPACKCHEM 认为，这些网站上表达的任何评论都是公共评论，甚至是雇员自己的网页或网站上发表的评论，公众无法轻易访问。
- IPACKCHEM 的形象和声誉有助于巩固其强大的市场地位。如果任何雇员有申诉或对 IPACKCHEM 或同事提出指控，必须采用适当的内部程序处理。同样，不应使用上述任何媒体讨论所有业务信息，包括但不限于对公司战略或项目的意见或评论。
- 社交媒体不应用于传递机密商业信息。任何就此发现之证据将予调查，并于适当时对雇员采取行动。
- 任何贬损 IPACKCHEM 的评论或指控，不论是关于现任或前任雇员，还是关于 IPACKCHEM 所从事业务的任何方面，但是使用上述任何媒体表示，都将被视为使 IPACKCHEM 名誉扫地和/或违反本政策。违反政策的行为将通过纪律程序处理，这可能导致严重失当行为被解雇。

15. 内幕交易

- 法律禁止雇员和其他人根据不公开的可能影响证券价格的信息买卖公司证券。内幕交易法律禁止个人使用此信息和/或将其披露给第三方，包括朋友或家人。
- 发明，专利和专业知识对 IPACKCHEM 的长期成功尤其重要。员工必须始终保密机密信息，并防止第三方未经授权访问。雇员亦不得利用对有关资料之了解谋取其个人利益或为第三方利益。此外，第三方向雇员披露的机密资料亦适用。
- 每个人都必须遵守适用的政策和准则，例如信息保护的最低要求以及关于内联网、互联网和外部社交媒体的使用准则。如果员工不确定哪些信息构成专有信息，员工应咨询您的经理、主管信息保护人员或法律部门。

16. 信息技术

- 信息技术， 如计算机硬件和软件系统、电子邮件、内联网和互联网， 为 IPACKCHEM 及其雇员提供了用于准备、记录、存储和通信信息的宝贵工具。
- 这些工具使用得当，可以提高 IPACKCHEM 业务部门和雇员的效率和效率。这些工具被不当使用，会不必要地消耗公司资源，对员工效率产生负面影响，甚至导致法律责任。IPACKCHEM 的信息技术工具是并且应当被视为公司的资产。
- 所有使用信息技术的 IPACKCHEM 雇员都应了解并遵守公司和业务部门有关使用电子邮件、内联网、互联网和其他形式的电子信息技术和通信的政策。个人用户责任在“最终用户责任”政策中有明确规定，该策略发放给新员工，在授予 IT 服务访问权之前必须签名。

17. 知识产权

- IPACKCHEM 的知识产权 — 如发明，设计，商业程序，方法和专门技术，商标，服务标志和标志（无论是专利还是非专利，注册还是未注册） — 是公司的宝贵资产。雇员应通过保护知识产权的保密方面和仅在适当情况下和根据法律和公司政策及准则使用这些财产来维护 IPACKCHEM 的知识产权的价值，无论雇员在 IPACKCHEM 工作期间或之后。
- IPACKCHEM 还尊重他人的知识产权，严禁未经许可或非法使用他人受保护的知识产权。

18. 挪用或滥用公司财产

- 雇员有权使用和获得公司财产，以便为 IPACKCHEM 履行其职责。除非特别允许，例如在工作场所之外为IPACKCHEM 工作时使用公司财产。
- IPACKCHEM 财产不得从工厂或办公室中移走、出售或赠予。雇员应仅出于商业目的使用公司财产，如电话、传真机、复印机和信息技术，尽管在某些地点，可能允许合理和有限地使用公司资产。
- 在任何情况下，此类个人用途均应由雇员自费及/或取得当地管理层的知情和同意下使用。

19. IT 系统和设备的使用

- IPACKCHEM 已定义了一项策略，以确保所有用户正确使用 IT 系统和设备。这包括使用智能手机、平板电脑或任何其他可用于访问 Internet/电子邮件/IT 系统的设备。公司认可其 IT 系统和设备中所包含信息的价值和敏感性，不容许未经授权的使用。

20. 隐私和个人数据保护

- 随着电子时代的到来和对个人隐私的相应关注，许多国家和监管机构都通过了保护个人个人信息隐私的法律和规则。IPACKCHEM 公司将以敏感的方式处理和管理个人信息，并遵守当地适用的隐私法和规则（包括欧盟数据保护指令）。
- IPACKCHEM 将根据适用法律的要求及时通知政府当局和/或任何受影响的个人。

21. 第三方的专有信息

- 尽管 IPACKCHEM 将与其竞争对手展开激烈竞争，为我们的客户提供最佳产品和服务，但 IPACKCHEM 的一个基本原则是，在实现这些目标时，我们将在法律和道德上展开竞争。 IPACKCHEM 员工应避免在竞争对手或其他第三方的竞争信息或专有信息方面出现不当行为。
- 尽管 IPACKCHEM 雇员通过法律手段（如公共来源、行业调查等）收集竞争信息是完全合适的，但 IPACKCHEM 禁止通过非法手段收集竞争性或专有信息，例如客户或其他方盗窃、间谍或违反竞争对手的保密协议。
- 此外，IPACKCHEM 雇佣雇员是因为他们的知识、技能和经验，而不是为他们可能拥有或掌握属于其前雇主或其他人的特定专有信息。在没有使用这种专有信息的具体法律授权的情况下，IPACKCHEM 禁止雇员向 IPACKCHEM 披露或以其他

方式使用这种信息。这些信息包括但不限于商业机密、知识产权、受保密或“不竞争”协议约束的信息，或根据保密义务获得的其他机密信息。

22. 在价值链上促进公平和道德的商业实践

- 21.国际商务中心承诺沿其价值链促进最佳原则和做法，并宣传经济和社会贡献的重要性。本公司承诺加强与业务伙伴及其他持份者之对话及透明度，并扩大对包装产品管理之知识及了解。
- IPACKCHEM 希望其供应商和分包商与本商业道德方案中规定的原则一样，承担以负责任和道德方式经营的责任。IPACKCHEM 期望我们的供应商和分包商在供应链的下游进一步遵守商业道德计划标准。本公司认为，在选择新供应商或继续与现有供应商保持关系时，遵守这些标准是重要因素。

总结：对大家的期望

应做	不做
• 安全地维护和管理公司的记录	• 使用或披露“机密业务信息”
• 确保交易记录及时、准确，符合法律	• 未经IPACKCHEM 授权，为公司使用社交媒体
• 正确使用电子信息技术	• 误用IPACKCHEM 属性
• 尊重知识产权	• 通过非法手段收集关于竞争的信息
• 将数据隐私泄露情况通知政府当局	• 选择不遵守IPACKCHEM 道德标准的供应商和合作伙伴

人权、劳工和社会标准

IPACKCHEM 力求确保所有雇员的行为符合国际公认的人权标准以及核心劳工和社会标准。

23. 尊重人权

- 11.国际企业法协会确认，尊重人权的责任适用于所有企业，不论其规模、部门、经营背景、所有权和结构如何。IPACKCHEM 承诺：
  - 履行其人权责任
  - 执行尽职审查程序，查明、预防、减轻和说明 IPACKCHEM 如何处理其对人权的影响
  - 实施程序，以便能够补救公司造成或对其作出的任何不利人权影响。

24. 反奴隶制和贩运人口

- 现代奴役是一种犯罪，导致对弱势工人人权的可恶侵犯。它可以采取各种形式，如奴隶、奴役、强迫或强制劳动和贩运人口。IPACKCHEM 不雇用强迫劳动，也不持有任何方式使雇员承诺今后在IPACKCHEM 工作的债券或文件。
- 本公司对现代奴隶制采取零容忍态度，致力于在所有业务往来及关系中秉持道德、诚信及公开的态度行事。我们将实施和落实有效的制度，确保现代奴隶制和人口贩运不发生在我们自己的企业内或其任何供应链的任何地方，符合 2015 年《现代奴隶制法》规定的义务。
- 本公司还希望所有供应商、承包商及其他业务伙伴所制定之相同高标准，并预期其供应商将反过来按相同标准持有其供应商。

25. 童工

- 根据本国法律，IPACKCHEM 不雇用 16 或 18 岁以下的员工，并将在合理可行的情况下确保其供应商采用相同标准。

26. 结社自由与集体谈判

- IPACKCHEM 致力于与其雇员和工人代表进行公开和建设性的对话。
- 根据当地法律，IPACKCHEM 尊重其雇员自由结社、加入工会、寻求代表、加入工人委员会和参与集体谈判的权利。
- IPACKCHEM 不会对担任工人代表的雇员不利。

27. 劳工公约

- 本公司遵守所有适用工资及工时法以及规范雇主与雇员关系及工作环境之其他法规。
- 本公司雇员不得干涉或报复另一雇员寻求援引其根据该等法律享有的权利。
- 所有外籍雇员必须拥有并持有公司聘用所在国所需的任何工作许可证或签证，否则须遵守所有适用的移民法。

28.安全、健康的工作场所

- IPACKCHEM 致力于为雇员提供健康和安全的工作环境，以符合良好的商业惯例和所有适用的职业安全和健康法律的要求。雇员亦有安全工作及确保工作场所健康及安全的责任，包括但不限于：
  - 遵循所有适用的健康和安全要求以及公司政策
  - 及时报告所有事故（即使没有人受伤）
  - 协助调查事故。
- 雇员应向其主管或经理报告可能造成不安全工作环境或违反适用法律和法规或 IPACKCHEM 的健康和安全政策、程序和标准的情况或行为。
- 本公司致力维持一个不受暴力、骚扰、恐吓及其他因内部及外部威胁而造成不安全或破坏状况影响之工作环境。
- 我们的制造程序及方法旨在确保我们的营运不会对环境或社区造成不适当的风险。我们在厂房及实验室内，不断加强及优化安全文化及相关标准。

29. 酒精和药物使用

- 在代表 IPACKCHEM 开展工作时，迅速行动和清晰思考的能力是一个重要因素。受酒精，非法或未经授权的药物，或滥用药物的影响，会削弱一个人以自己最好的方式表现的能力。
- 因此，IPACKCHEM 要求其工作场所和工作人员不要酗酒和非法或未经授权的药品。在严格限制和控制的情况下，如在部门董事的指导下，可允许合理和合法地饮酒，例如商务餐或经批准的公司社交聚会。
- 但雇员不得在酒类、非法或未经授权的药物或受控物质的影响下工作或报告工作，或在公司业务或公司场所内持有、销售、使用、制造或分发任何非法或未经授权的药物或受控物质。
- 雇员亦被禁止在公司业务或公司场地滥用或滥用任何法律物质，如处方药或非处方药。
- 虽然雇员应咨询其适用的当地酒精/药物政策或人力资源部以了解具体情况，但一般情况下，IPACKCHEM 认为，应帮助或鼓励有滥用问题的雇员寻求帮助。员工应与当地人力资源部门联系
- 部门提供资料，说明其业务单位或附属公司向雇员提供滥用药物及酗酒问题协助的信息。

30. 机会均等/不歧视

- IPACKCHEM 重视每个员工给其业务带来的个性、多样性和创造潜力。所有雇员都应得到平等的尊重和尊严， 并应获得平等的机会发展自己和职业。IPACKCHEM 的整体成功和进步将完全取决于个人能力和工作表现。IPACKCHEM 是机会均等的雇主。公司严禁基于种族、肤色、宗教、信仰、性别、民族、年龄、婚姻状况、性取向、残疾、老年身份或其他受保护阶层的歧视。
- 认为自己受到违反法律或公司政策歧视的雇员，应立即报告怀疑的歧视。此外，IPACKCHEM 雇员如果怀疑这种歧视是或已经对任何其他人（如雇员、工作申请人、客户、客人和供应商）产生，也应立即报告。

31. 骚扰

- IPACKCHEM 提倡无骚扰的工作环境，因此，所有形式的骚扰和欺凌将通过 IPACKCHEM 的纪律程序处理。
- 此外，许多类型的骚扰都是法律规定的歧视性行为。因此，严禁 IPACKCHEM 雇员对任何人（不论雇员、客户、承包商、供应商或客人）的欺凌或骚扰，包括但不限于因该人的种族、肤色、宗教、信仰、性别、国籍、年龄、婚姻状况、残疾、性取向、性别改派或其他受保护阶级。骚扰可能包括种族诽谤、贬损种族笑话、宗教侮辱、不受欢迎的性侵犯，以及导致敌对或威胁工作环境的任何其他情况。骚扰，无论它是否是法律规定的歧视行为，都是不可容忍的。

- 员工如果感到自己受到违反法律或政策的骚扰，应立即报告涉嫌的骚扰。此外，IPACKCHEM 的一名雇员如果怀疑这种骚扰是针对任何其他人的，也应立即报告。

32. 隐私和个人信息

- IPACKCHEM 承诺每个人都受到重视，有权尊重其隐私。公司希望合理地维护当前和前雇员的隐私以及公司收集的个人身份信息的安全性。

总结：对大家的期望

应做	不做
• 确保IPACKCHEM 尊重普遍人权	• 使用强制劳动 • 雇用 16 岁以下儿童
• 支持与工人代表结社和对话的自由	• 对援引人权或劳工权利的雇员进行报复
• 为每个利益相关方维护健康、安全的工作环境	• 歧视和骚扰利益攸关方
• 珍视个性与多样性	• 使用酒精或未经许可的药物和物质
• 保护利益相关方的隐私和个人信息	• 未经个人授权而传输数据。

IPACKCHEM 努力为自然环境和 IPACKCHEM 所在地附近的当地社区作出积极贡献。

33. 环境保护

- 所有 IPACKCHEM 工厂和雇员都将遵守所有适用的环境法律和法规，以及任何当地环境政策、程序或许可。
- 所有雇员及我们的代理必须遵守环境法规，并遵守培训课程及任何雇员通知或手册中所述的环境程序。
- IPACKCHEM 承诺通过提高其资源效率来减少制造对环境的影响。
- 在日常运作中，本公司设施消耗原油原料及产生废物，包括危险废物。本公司对妥善处理及处置这些材料负有财务及法律责任。环境责任是我们对公众的责任和良好声誉的重要组成部分。
- 为此，IPACKCHEM 对其制造和工业地点进行定期的环境审查。雇员在检讨及任何跟进工作中均应全力配合。雇员还必须立即报告任何环境事件或关切事项（例如，不寻常的废物处置做法、有害材料溢漏）。

34. 生物多样性

- IPACKCHEM 意识到其业务依赖于被称为生物多样性的丰富种类的动植物。IPACKCHEM 旨在开发新产品以及使用现有产品的新方法，以保护和加强生物多样性。IPACKCHEM 雇员不会参与任何盗版或非法生物采购行为。

35. 气候变化

- 气候变化引起的温度， 风和降雨等物理变化将影响化学品的分布和分解。IPACKCHEM 承诺通过减少能源消耗来对抗气候变化。
- 对水和其他自然资源的需求将随着未来几十年人口爆炸式增长而增长。这将迫使社会减少水电的使用，并重新调整包装等材料的用途。IPACKCHEM 承诺减少用水量。
- 对气候事件的恢复力：IPACKCHEM 将不得不调整其工业流程，以预防和纠正日益严重的环境威胁。

36. 动物福利

- 如果适用于供应商的行业，动物试验将被最小化，并在可能的情况下使用替代品，这在科学上是有效的，并且为监管机构所接受。

37. 产品安全、质量和管理

- IPACKCHEM 旨在保护环境，确保可能受到我们活动影响的人的健康和安全。
- 我们评估并应对与我们产品整个生命周期相关的潜在健康和环境风险，从研发到生产、营销、使用和处置。我们通过提供适当的说明和警告，公开传达使用我们产品的安全和适当方式以及与使用它们相关的风险。
- 所有营运及设施均须具备足够的健康及健康服务程序及常规，以防范任何风险。
- IPACKCHEM 开展研究，旨在开发创新，安全和可靠的产品，以提高农业生产力和提高生活质量。

- IPACKCHEM 致力于在所有研发业务中实现可持续性，并致力于保护和保护自然资源。
- IPACKCHEM 将仔细识别危害，评估与使用有关的风险，并提醒用户在包装产品、传单和标签上滥用产品的后果。产品载有有关安全存储、使用和处置的明确最终用户说明。
- IPACKCHEM 的员工将采用最高的道德和科学标准，并采用强健的流程和控制。他们将警惕社会对技术及其影响的更广泛关注，并应用严格的科学风险评估。

38. 对话和对社区的贡献

- IPACKCHEM 致力于为其所在社区作出积极贡献。无论我们在何处经营，我们都寻求为社区创造经济、健康和社会利益，尊重当地习俗和传统。
- IPACKCHEM 寻求与包括投资者，媒体，监管机构，政府和非政府组织在内的主要利益相关方建立信任和理解。
- IPACKCHEM 与主要利益相关方进行公开和主动的对话和信息共享，符合公司价值观，并尊重政府和媒体的独立性。该公司寻求在非常早的阶段与这些社区建立对话和持久关系。
- IPACKCHEM 特别重视地方社区的发展机会。
- IPACKCHEM 通过查明、防止和减轻对社区的环境和生活方式的影响，并酌情提供补救，尊重社区的权利。
- 该公司设计并实施有效的地方申诉机制和补救程序，特别是针对包括土著人民在内的弱势群体。

总结：对大家的期望

应做	不做
• 遵守国际和区域义务	• 参与任何生物盗版或非法生物采购行为
• 确保防范环境风险	• 忽略与利益相关方的对话机会
• 携带有关存储、使用和处置的明确最终用户信息	
• 尊重社区的权利。	

集团主席的介绍

腐败与IPACKCHEM 的价值观完全相反。

IPACKEM 的这些基本价值是基本的。我们对欺骗性、不公平的贸易做法以及腐败都持不妥协态度。

为了始终坚持我们卓越的声誉，并使我们能够自豪地声称自己有这种声誉，我们必须能够查明危险局势，如果不幸地要面对我们，我们也必须能够处理这些局势。《反腐败行为守则》规定了腐败的各种形式，以及保护我们和确保我们个人和集体完整性的方式。它提供了具体的指导，并以实际场景说明了如何获得帮助。

作为主席，我的职责和承诺是揭露、阻止、禁止和惩罚那些违反IPACKCHEM 价值观和道德的行为。

我相信你们大家都可以遵守这项行为守则。

谨启,

Jean-Philippe MORVAN

IPACKCHEM 集团主席

反腐败行为守则的目标

《行为守则》已经制定并附在我们的《商业道德计划》中。

根据我们的价值观，我们的《反腐败行为守则》体现了我们对腐败的零容忍政策。《反腐败行为守则》的首要目标是查明和澄清各种形式的腐败和违禁行为。集团的每位工作人员，无论其原籍国、工作地点、住所、培训、文化环境和职能如何，都必须了解这些概念，并衡量其风险和处罚。

第二个目标是澄清集团关于《业务行为守则》未涵盖的危险行为的规则。

第三个目标是重申我们的信念，即诚实有助于竞争力和社会责任。通过让诚信指导我们的活动，我们为我们的客户、商业伙伴、合作者和整个社会保持和确保该集团的可持续性。

遵守《反腐败行为守则》行为和制裁

该版本在按照当地法律翻译并纳入我们的《商业道德方计划》后，取消并取代了反腐败集团所在各辖区的《反腐败行为守则》的先前版本。我们的《反腐败行为守则》应被视为《企业道德方案》的补充。

本《反腐败行为守则》分发给所有雇员，并可在Ipackchem 集团公共网站上查阅。每个合作者都必须阅读、理解并尊重它。尊重这一原则是就业的先决条件。在不妨碍民事、刑事和（或）行政诉讼和处罚的情况下，工作

人员违反我们的《反腐败行为守则》，可能会受到纪律制裁，直至被解雇，无论所涉公司或营业地点如何。

我们的《反腐败行为守则》将得到审查和更新，以反映立法和监管方面的变化，至少每三年进行一次。

禁止的行为

Ipackchem 遵守反对腐败、影响力交易、非法拉客或贿赂、便利费和欺诈性会计记录等被禁止行为的要求。这些要求适用于所有雇员和与公司有业务往来的第三方—顾问、分包商、供应商和其他人—也应遵守这些一般原则。

腐败

腐败是指为了获得不正当好处而提议或给予某种东西的行为。它也被定义为为了提供不公平的利益而请求、接受或接受某种物品。

这些东西可以是任何形式的金钱，也可以是实物利益，例如参加活动或旅行，升级服务（租车、空运），休养，租借、赞助、慈善捐赠或聘用朋友或亲戚。

不正当好处可以是优惠待遇、签署合同、披露机密或不可访问的信息、免征税（例如税费或关税）、免除管制（例如税收）或可能影响到在职人员的任何事项。

提供或给予某物以换取不正当好处，并索取、接受或收到任何东西以换取不应有的好处，都是非法行为。

允许采取此种行动也被视为腐败行为。这种授权可视为随时进行，包括事后同意不正当好处。

许诺给予不正当好处，即使不给予好处，也已经构成腐败。无论直接或间接（即通过第三方）许诺或给予好处，都构成犯罪。

IPACKCHEM 集团不容忍任何形式的腐败，无论是涉及公职人员还是私营部门，无论是直接的还是间接的。

公职人员腐败

直接或间接向公职人员许诺、提议给予或给予公职人员本人或其他人员或实体不正当好处以使其在执行公务时作为或不作为，应视为贿赂公职人员。

下列人员应视为公职人员：具有立法、行政、行政或司法权力；经选举或任命，提供公共服务和/或履行公共服务和/或提供公共服务，包括为公共机构或公共部门企业提供公共服务；根据公共资金资助或与政府拥有或控制的公司签订的合同雇用的私营公司的雇员；皇室成员；在国际政府组织中任职，或竞选政治职务或担任高级职务，并在政党中拥有决策权。

根据《反腐败行为守则》，公职人员的任何家庭成员，即使不是公职人员，也都被视为公职人员。给予公职人员家属的任何不正当好处应与给予公职人员的好处一样受到惩处。

私营部门的腐败

为了获得不正当好处而向私营部门的人**许诺**、提供或给予任何东西，被视为私人腐败行为。例如，如果供应商在另一私营公司的招标过程中为交换机密信息而承诺或提供不正当好处，则私营部门的腐败行为就是其特征。

许诺、提议或给予某些东西，如同要求、接受或**收取**某些东西一样，无论是个人还是中间人，都是受到法律和我们的《反腐败行为守则》谴责的**行为**。

影响力交易

影响力交易可界定为“直接或间接向某人许诺、提议给予或给予不正当好处，以便该人滥用其实际或**推定**的影响力，为原教唆犯或任何其他人从政府或公共当局获得不正当好处”。

影响力交易的另一个特征是直接或间接索取或接受不正当好处，以滥用其实际或推定的影响力，从政府或公共机关获取不正当好处。

这是一种腐败。

有些法律，如法国或巴西的法律，将腐败罪与影响力交易罪区分开来。其他国家，如美国，则没有这样做。

IPACKCHEM 集团不容忍任何形式的影响力交易，不论**涉及哪个**国家**和**活动。

非法**拉客/贿赂**

非法拉客可**被定义**为通过使用暴力、暴力威胁或胁迫寻求不正当好处。例如，讹诈是非法的。

有些公职人员滥用其身份以获得利益，例如在税**务调整期间**取消罚款。这被称为非法**拉客**或交易。

贿赂是一种腐败。

集团禁止任何形式的攻击，不论涉及的国家或活动如何，除非个人的生命或人身安全受到威胁。

拒绝贿赂

贿赂是指公职人员非法收取金钱。您必须首先咨询当地联系人或**集团**规经理。

如果您想要深入了解此主题，可以访问
ResistingOutloading and Solication in International Transactions(RESIST)
。**它是一个免**费工具，根据实际情景，提供各种业务建议。该项目由国际商会、透明国际、联合国全球契约和世界经济论坛反腐败伙伴关系倡议共同制定。

便利费

便利费可**被定义**为支付给公职人员的小额款项，以加速支付者有权采取的例行行政行动。这些条例旨在鼓励公职人员履行职责，例如颁发许可证或许可证。他们经常以现金支付。

在大多数国家，便利费**是非法的。**

即使根据地方法律，支付便利费是合法的，但支付便利费也违反了我们的《反腐败行为守则》。

欺诈性会计和记录

不论所涉国家或活动如何，均不得操纵或篡改记录，隐瞒任何形式的腐败或影响力交易。IPACKCHEM 集团遵守法国会计准则，并根据国际标准编制在线合并账户。

实用建议

在《商业道德计划》中分享了实际指导。请所有工作人员参考。

- 腐败与商业惯例，涉及基本原则
- 洗钱
- 礼品、餐饮和娱乐
- 利益冲突
- 滥用支配地位
- 政治献金和游说

程序

报告违规行为

如果发现或怀疑另一雇员在工作时间或在IPACKCHEM 经营场所代表IPACKCHEM 开展活动时违反了《商业道德计划》或法律、条例或政策，雇员必须报告这种已知或推定的违规行为。不举报违反行为本身就违反了《商业道德计划》。

在大多数情况下，信息必须向雇员的直接上司或部门负责人发出；但是，雇员可选择向雇员或当地人力资源管理人员所负责的责任链上的另一主管或负责人报告违规行为。如果雇员出于某种原因不愿与其中一人联系，则必须与他或她更愿意接受的权威职位接触任何IPACKCHEM 员工，以便报告违规行为。

匿名举报也将尽可能予以调查。最终，最重要的不是报告对象，而是雇员向有权采取行动的当权人举报侵权行为。IPACKCHEM 的雇员不应害怕因善意地举报已证实或指称的侵权行为而受到制裁或报复。IPACKCHEM 严格禁止报复。

如果雇员因善意投诉而对其他雇员进行报复，将受到纪律制裁，甚至包括解雇。然而，为了维护《商业道德方案》的完整性，不允许诽谤性谴责。如果雇员举报不当或错误，将受到适当的纪律制裁，甚至解雇。
雇员在接到通知后必须提供一切可能的细节和事实。所有报告将尽快、尽可能审慎地处理。

纪律调查和处分

将对已证实或涉嫌违反《商业道德计划》或适用法律、条例或政策的事件、违反行为或活动进行彻底调查。这些调查将尽可能秘密进行。如果调查发现违规行为，将对违规者采取适当的纪律或补救措施。

如果举报人参与了犯罪活动，则在可能的纪律程序中，可以考虑到举报人自愿举报所指控的违法行为。除匿名举报外，举报的雇员将被告知举报引发的调查结果。

不遵守 IPACKHEM 商业道德计划的原则和程序（包括举报涉嫌违规行为的义务），将受到纪律制裁，包括因严重过失而解雇。

程序

报告违规行为

- 在为 IPACKCHEM 工作期间或在 IPACKCHEM 财产上，任何雇员如果知道或合法怀疑另一雇员违反商业道德计划或任何适用法律、法规或政策，必须报告违反或怀疑违反情况。不报告违反行为本身就是违反商业道德计划。
- 多数情况下，应向职工的直接主管或经理报告；但是，雇员可向雇员的指挥链中的其他主管或经理或雇员的人力资源代表报告。如果某雇员出于任何原因不想向这些人中的一人报告，该雇员应向该雇员愿意向其报告的有权的IPACKCHEM 雇员报告。
- 匿名报告也将在可行范围内进行调查。归根结底，重要的不是员工向谁报告，而是员工向有权采取行动的人报告。IPACKCHEM 员工不应害怕因为善意举报违规或涉嫌违规而受到纪律或其他惩罚。IPACKCHEM 公司严禁这种报复。
- 任何雇员因向另一雇员作出举报而进行报复，将受到适当处分，直至及包括解雇。另一方面，为了保护商业道德方案的完整性，不会容忍没有根据的举报。雇员如报告其知道的是无根据或不合法，将受到适当的纪律处分，直至及包括解雇。
- 在报告时，雇员应尽可能提供更多细节和事实。在这种情况下，所有报告都将尽可能敏感和保密地处理。

调查和纪律处分

- 将彻底调查所报告的违反商业道德计划或适用法律、法规或政策的事件、违规或活动，这些事件或活动可能合法地被怀疑违反商业道德计划。这种调查将尽可能谨慎地进行。如调查显示有违规行为，将对违规雇员采取适当纪律及补救措施。
- 如果举报的雇员参与不合规活动，则任何相关的纪律处分均可考虑雇员自愿举报涉嫌违规的事实。除匿名举报外，举报员工将获通知其举报触发的调查结果。
- 不遵守 IPACKCHEM 商业道德方案的原则和程序（包括报告涉嫌违规行为的义务）可能导致纪律处分，直至并包括因严重违规而解雇。

更多信息

如果对行为过程有任何疑问，请问问自己：

1. 它是否符合商业道德计划?

2. 它合法吗?

3. 它合乎道德吗?

4. 它会对我和公司产生好的影响吗?

5. 我想在报纸上读一读吗?

如果这些问题的答案是"否"，请不要这样做。

如果你仍然不确定，就请教

如果员工对"商业道德计划"、政策或特定合规问题有疑问，需要寻求并接受答案，则可以自由地与下列人员联系：

国家/地区联系信息

UK (Crewe)
Simon Hughes, Managing Director
simon.hughes@ipackchem.com

Hungary (Peremarton)
Laszlo SZENTKUTI, Managing Director
laszlo.szentkuti@ipackchem.com

China (Kunshan, Tianjin)
Jinson CHEN, Managing Director
jinson.chen@jrbpack.com

France (St. Étienne)
Bruno GAY, Managing Director
bruno.gay@ipackchem.com

South Africa (Randburg)
Simon MORGAN, Managing Director
simon.morgan@ipackchem.com

India (Daman 1&2, Ankleshwar)
Karthik PILLAI, Managing Director
karthik@mullackal.com

Brazil (Paulínia)
Marcelo PALLAS, Managing Director
marcelo.pallas@ipackchem.com

Russia (Kirov)
Ivan FEDOSEEV, Managing Director
ivan.fedoseev@ipackchem.com

总部联系信息

安托万·维吉，集团首席财务官兼秘书长

antoine.viguie@ipackchem.com

如果雇员认为更合适，则鼓励雇员通过电子邮件联系本集团合规部，

compliance@ipackchem.com

这将同时发送给IPACKCHEM　的一位高级经理，

JP MORVAN, IPACKCHEM 集团CEO

及本集团监事会的独立顾问，

亨利 — 多米尼克·珀蒂

商业道德计划接受表格

请填写此表格，然后将其转发给您当地的人力资源联系人。

我确认，我已仔细阅读了IPACKCHEM 的"商业道德政策"（"政策"）。

我确认，我理解我个人的责任，即遵守政策内容，以专业和道德的方式代表IPACKCHEM 的合法利益。

我理解，如不遵守政策中所列标准，将按照IPACKCHEM 公司的相关纪律程序处理。

姓名:	
部门:	
签名:	
日期:	