



IPACKCHEM 商业道德计划

《商业道德与反腐败行为守则》

企业社会责任政策

- 发布：2016年7月
- 2017年截至12月
- 修订后第五章：2020年10月
- 第五章3:2021年11月
- 第五章：2022年12月
- 第五版：2023年8月

内容

CEO发来的信息	4	21.	第三方专有信息	9
我们的核心价值	4	22.	内幕交易	9
我们的政策	4	23.	知识产权	10
A. 合规与治理	5	24.	挪用或滥用公司财产	10
1. 遵守法律和公约	5	IT业规则	10	
2. 政治贡献与游说	5	25.	信息技术	10
B. 道德和《反腐败行为守则》	6	26.	IT系统和设备的使用	10
3. 打击腐败	6	27.	社交媒体, 破坏形象	10
4. 腐败的定义	6	C. 价值链上的商业行为	11	
5. 适用的反腐败法	6	28.	反垄断与竞争法	11
6. 合规与制裁	6	29.	滥用市场支配地位	11
7. 利益冲突	7	30.	沿着价值链的道德商业实践	11
8. 洗钱	7	31.	供应商选择及评估程序	11
9. 影响交通	7	32.	动物福利	11
10. 公职人员的腐败	7	D. 环境管理	12	
11. 私营部门的腐败	7	33.	环境管理	12
12. 便利化付款/非法招募	7	34.	资源效率	12
13. 礼物、餐饮和娱乐	7	35.	水管理	12
数据管理	9	36.	废物管理	12
14. 信息保留	9	37.	污染预防	12
15. 合同义务	9	38.	生物多样性	12
16. 财务报告	9	39.	能源与气候	12
17. 欺诈性会计和记录	9	E. 创新、采购和产品管理	14	
保密性	9	40.	可持续创新	14
18. 公司资料披露	9	41.	可持续采购	14
19. 机密业务信息	9	42.	产品安全、品质及管理	14
20. 隐私和个人数据保护	9	F. 人权和劳工标准	13	
公司财产	9	人权	13	
		43.	尊重人权	13

44.	反奴隶制和人口贩卖	13
45.	童工	13
46.	结社自由和集体谈判	13
47.	骚扰和歧视	13
48.	平等机会/不歧视	13
49.	隐私和个人信息	13
人力资本管理		13
50.	劳工公约	13
51.	劳资关系	13
52.	薪酬与福利	14
53.	生活工资	14
54.	职业健康与安全	14
55.	酒精和毒品使用	14
56.	培训与发展	14
57.	个人表现	14
58.	纪律行动	14
G.	我们对社会的贡献	16
59.	对话和对社区的贡献	16
H.	告密	17
举报可疑违规行为		17
调查与纪律行动		17
更多信息		18
总部联系信息		19
商业道德课程接受表		20



CEO发来的信息


IPACKCHEM的影响力是深远的，我们维护全球社会最高标准的关怀，质量和考量考虑的责任也很大。Ipackchem商业道德课程反映了我们的价值观。我们深信，维持经济增长、尊重员工及保护环境的平衡，对本公司长远兴旺长期繁荣至关重要。

商业道德课程为我们在世界各地的所有经理和员工，以及我们的不同利益相关方 — 客户、供应商、合作伙伴、所在国家/地区、当地社区和股东 — 提供通用的参考。我们还预期期望供应商、承包商和合作伙伴能为其员工坚持与我们的标准类似的标准。

商业道德课程是法律和道德行为的综合框架。本文档就雇员必须理解和遵守的企业行为标准和员工行为标准提供了大量信息和指导。虽然它没有涵盖每一种可能的情况，也没有概述每一种规则或政策，但它不应取代每一个雇员在必要时作出良好判断和寻求指导的责任。

IPACKCHEM的业务部门可自行决定就本计划未涵盖的事项制定自己的政策。我们决不能想当然地认为我们为自己赢得的最高商业标准而享有的声誉。我们完全相信，公司可以依靠您来维持商业道德计划和其他公司政策声明中所概述的标准。

祝好谨致问候，



让—菲利普·莫万 Jean-Philippe MORVAN
IPACKCHEM集团首席执行官

我们的核心价值

通过雇员和董事，伊帕切姆IPACKCHEM承诺：

- 以负责任、道德且合法的方式开展业务
- 秉持诚信公正地对待客户、社区、供应商、顾问、竞争对手和员工
- 识别、报告、调查和解决可疑的不合规行为，而不用担心对善意报告的人进行报复。

我们的政策

企业社会责任(CSR)是英帕切姆IPACKCHEM日常运营的组成部份。我们的计划涵盖：
答：——

- A. 我们的合规和治理原则
- B. 我们的反腐败行为守则
- C. 我们整个价值链的商业行为准则

以及具体的战略目标：

- D. 环境管理
- E. 创新、采购和产品管理
- F. 人力资本发展
- G. 我们对社会的贡献

以下是IPACKCHEM政策的简明表述。

商业道德课程已分发予全体雇员，并可在Ipackchem集团的公众网站上查阅。各董事、经理及监事负责理解并遵守适用的当地法律法规。

如果员工对某项特定政策有任何疑问，应随时联系此文档“更多信息”部分中列出的任何人员。

本文档以及其中描述的任何政策均不会创建或以任何方式更改任何雇员与IPACKCHEM之间为该雇员工作的雇佣合同。

A. 合规与治理

在全球经营中，IPACKCHEM誓言将按照适用的法律和公司章程开展业务，这是一项最低标准。

商业伦理

1. 遵守法律和公约

- IPACKCHEM遵守国家和国际的所有相关法律，以及守则和协定。我们坚守适用于我们营运的行业最佳常规。
- 本公司对国际声明和协议的认可反映了我们的承诺。主要代言包括：
 - 联合国工商业与人权指导原则
 - 国际劳工组织（劳工组织）《关于工作中的基本权利和原则的三方原则宣言》
 - 经合组织多国企业准则
 - 我们首席执行官在2017年推崇的联合国全球契约
 - 联合国可持续发展目标。
- 由于IPACKCHEM的行动受到其雇员的推动，每名雇员都有责任完全遵守商业道德计划的原则，以及相关法律，法规和公司章程，同时履行他们的职责。
- 如果贸易法律或条约与当地法律或法规相冲突，业务部门经理或员工应在采取行动之前向IPACKCHEM法律顾问咨询。

- 任何董事、监事或经理都无权指挥、批准或纵容雇员违反商业道德计划、法律、法规或公司章程的行为。
- 相反，每名董事、监事和经理都有责任确保他们的下属员工全心全意地遵循商业道德计划、适用的法律、法规和政策，并为遵守该计划制定相应的程序。

2. 政治贡献与游说

- 仅允许符合公司政策以及所有适用法律和法规的政治捐款代表IPACKCHEM。
- 任何政治贡献均须事先批准，且须与内部指引及集团执行董事会的批准一致。
- IPACKCHEM可能参与政治对话，支持其目标，加强其业务所在社区。我公司严谨地控制游说活动，以诚实、严谨、尊重、准确和透明为指引，完全符合当地法律。
- 员工参与政治是个人决定，不会干涉工作时间或责任。

摘要：每个人的期望

DO	不要
<ul style="list-style-type: none">• 尊重并遵守所有法律和行业惯例守则。• 遵守IPACKCHEM的所有集团或国家政策。	<ul style="list-style-type: none">• 容忍员工任何违反商业道德计划或法律、法规或公司章程的行为。

B. 道德和《反腐败行为守则》

欢迎参加我们的反腐败行为准则，该准则现在是我们的商业道德课程的一部分。这守则反映我们绝不姑息贪腐的决心。

3. 打击腐败

- 《反腐败法》有几个目标。首先，它界定并澄清了不同形式的腐败和违禁行为。我们集团的每一个成员，不论其出身、所在地、居所、背景或角色，都必须理解这些概念，评估相关风险，并理解其后果。
- 这一节对所有腐败相关事项的可接受和不可接受的行为界定了明确的界限。
- 另一个目标是强调诚信驱动竞争和社会责任。我们致力秉持诚信，确保本集团能持续为客户、合作伙伴、雇员及整体公司效力。
- 一条实用的指导方针是：IPACKCHEM的每名雇员应该以一种不会损害我们声誉的方式管理他们的商业事务，如果细节公诸于众的话。

4. 腐败的定义

- 腐败涉及提供或接受某种东西以获得不公平优势。它还包括要求或接受某些东西，以换取不公平的优势。这可能包括金钱、参与活动或出游等奖励、服务升级（如汽车租赁或航班）、豪华住宿、租赁、赞助、慈善捐款或雇佣亲友。
- 不公平的优势可能包括特殊待遇、合同签订、共享机密信息、免税或影响他人角色的任何东西。
- 提供或接受某种不公平优势的东西，无论是直接提供还是通过中介提供，都是非法的。
- 即使允许此类行为也被视为腐败，即使是在同意了不公平优势后获得许可。
- 许诺不公平、不劳而获的好处本身就是腐败的。不论是否承诺提供或直接/间接提供利益，均适用犯罪。

5. 适用的反腐败法

- 我们坚持执行涉及透明度、反腐败和经济现代化的法国第2016-1691号法律（第2章）。该法律要求制定适用于本集团所有附属公司的反贪污政策及计划。
- 我们致力推行所有相关反贪污法律，包括美国《反海外腐败法》（“FCPA”）及英国2010年《反贿赂法》（“UKBA”）。
- 我们扩大反腐败法的范围，使之涵盖在其来源国之外适用的问题。即便是在法律架构不那么正规的地区，雇员也必须遵守这些法律。

6. 合规与制裁

- 伊帕切姆IPACKCHEM坚决反对任何形式的腐败，无论是涉及政府官员还是私营部门，无论是直接或间接的。
- 我们针对受禁止的活动，如贿赂、以权谋私、非法贿赂、便利支付和虚假会计记录。该等规定适用于与本集团有往来之所有雇员及第三方，包括顾问、分包商及供应商。
- 任何代表伊帕切姆IPACKCHEM的贿赂行为都不得容忍。
- 我们于业务运作中履行法律责任，包括反贪污法律。
- 我们定期更新《反腐败法》，以反映立法上的变化，至少每三年一次。
- IPACKCHEM的员工必须避免可能质疑我们诚信的行动。
- 每个团队成员都必须阅读、理解并遵守它。合规是雇佣的一项要求。违反《反腐败法》可能导致纪律处分，甚至解除，而不会影响潜在的民事、刑事或行政起诉。

7. 利益冲突

- 员工应避免出现个人利益可能与伊帕切姆IPACKCHEM利益相冲突的情况。任何可能涉及利益冲突之活动均须作出汇报，雇员必须取得管理层之指引，限制或停止该等活动。例如，如果一位亲属供职于一位竞争对手。我们要求若干雇员（高级职员、高级经理、采购/销售人员）每年披露利益冲突。
- 所有雇员于出现潜在利益冲突时均须即时披露有关情况。

8. 洗钱

- 洗钱是将犯罪所得引入常规金融周期。不报告洗钱行为可能是非法的。
- 雇员不能单独或与第三方一起从事违反反洗钱法规的行为。
- 我们避免与犯罪或恐怖活动有关的个人或实体接触。

9. 影响交通

- 影响力贩运意味着许诺或提供不正当优势，以滥用个人实际或可见的影响力谋取个人利益。接受此类影响力优势也容易滋生腐败。与法国和巴西一样，法律对腐败和涉及胁迫或暴力的非法教唆有区别。
- 我们不允许员工利用代理人、经纪人或承包商来绕过我们的反贿赂行为。

10. 公职人员的腐败

- 为谋取个人利益或第三方利益而向公职人员提供或给予不正当好处，构成腐败。公职人员包括那些具有立法、行政、行政或司法职能的人员，也包括那些提供公共服务的人选/任命个人，甚至包括那些与公共基金有联系的私营部门人员。
- 根据我们的《法典》，公职人员家庭成员被作为亲属对待。家庭成员的任何不正当利益与提供给公职人员的利益是相同的。

11. 私营部门的腐败

- 承诺或提供某些东西以在私营部门获得不公平优势，被视为私人腐败。例如，在投标过程中，提供从另一家公司获得机密信息优势的供应商，就从事私人腐败行为。
- 不论直接还是间接，提供和接受此等优势均违反了法律及我们的守则。

12. 便利化付款/非法招募

- 便利化付款涉及小额款项，以加快付款人有权享有的日常行政程序。它们鼓励官员履行职责，比如发放许可。他们通常用现金支付。
- 便利化付款在很多地方都是非法的。
- 即使这些支付在当地是合法的，也违反了我们的准则。
- 对生命/安全迫在眉睫的威胁可以例外，但必须立即报告。
- 永远都不应该发放常规的手续费。

13. 礼物、餐饮和娱乐

- 礼品包括现金、礼品卡、公务用餐、娱乐（如旅行或接待）、活动/会议邀请、工作机会、商业机会、个人恩惠、慈善捐赠和免费/折扣产品。
- 如果符合商业习俗、不给决策造成不当影响，礼品、就餐和娱乐都是可以接受的。
- 现金礼物是禁止的。
- 商业礼物要求遵守政策、法律和法规。
- 礼物决不能影响收受者做出不当行为。
- 为了避免偏见，雇员无法接受供应商在合理的商业礼仪（每位员工每年最多250欧元）之外赠送的礼物、娱乐或酬劳。
- 礼物必须要有意图/目标，并且记录得透明。
- 没有目的或机会的礼物是不允许的。
- 限制适用（例如，每年送出4份礼物，每季度送出3份来自同一人的礼物）。

- 他们建议企业与供应商建立温和、透明的关系。礼物、餐饮
- 如果符合惯例，且符合政策限制，娱乐服务（每位员工每年最高可达500欧元）可以向第三方提供。
- 若有任何问题，雇员可咨询董事总经理或财务总监有关接受/赠送娱乐及礼物的指引，包括申报责任及货币上限。
- 雇员不得将英帕切姆IPACKCHEM的资金或个人资金用于非法/不当目的。它们也不能利用代理人规避反腐政策。

总而言之：对每一个人的期望

DO	不要
<ul style="list-style-type: none"> • 尊重并遵守所有法律和行业惯例守则。 • 遵守IPACKCHEM的所有集团或国家政策。 	<ul style="list-style-type: none"> • 提议或者接受任何形式的货币：以实物利益为转移，提供赞助，慈善捐赠，或者雇人亲属以获取不公平优势。
<ul style="list-style-type: none"> • 拒绝任何可能被理解为试图影响商业决策的礼物。 • 报告涉嫌腐败或不当行为。 	<ul style="list-style-type: none"> • 行贿、收受贿赂或任何商业腐败行为。 • 伪造会计记录，掩盖任何形式的腐败或以权谋私行为。
<ul style="list-style-type: none"> • 始终质疑并检查付费机会的合法性，以加快日常行政程序。 	<ul style="list-style-type: none"> • 利用第三人，如代理人、经纪人或承包商，来规避IPACKCHEM的反贿赂和腐败商业惯例、政策和程序。 • 给予公职人员家庭成员以优惠。
<ul style="list-style-type: none"> • 只有被理解为简单的商业礼节（每人每年250欧元）时，才接受礼品、商务宴席或娱乐。 • 只有在客户的道德章程允许的情况下，才提供简单的商业礼仪。 	<ul style="list-style-type: none"> • 向超出合理限制（每人每年500欧元以上）的客户赠送礼品、餐品或娱乐。

数据管理

14. 信息保留

- IPACKCHEM雇员创建的记录必须准确和真实，没有虚假或误导性的内容。IPACKCHEM安全地维护记录，直到其不再用于操作、法律、法规或其他目的。
- 员工不得销毁诉讼、政府查询或内部调查所需的记录。公司管理的数据应遵守数据保护法律。
- 请咨询合适的联系人或参考公司的IT政策获取指导。

15. 合同义务

- IPACKCHEM坚持合同义务，根据法律规定和会计准则准确记录交易。
- 公司报告、记录和账户的管理遵循适用法律和标准。

16. 财务报告

- IPACKCHEM遵守财务报告法律，确保准确、及时和完整的信息。
- 财务报告必须准确反映财务状况/业绩，不得有误导。
- 已制定相关程序，确保所有IPACKCHEM业务都合规。
- 帐簿、记录和财务报表必须反映符合会计准则和政策的交易和资产处置。
- 雇员不得出于欺诈目的操纵、强迫或误导审计师。
- IPACKCHEM遵循向政府、投资者、债权人等外部方报告义务的做法。

17. 欺诈性会计和记录

- IPACKCHEM遵循法国的会计准则，按国际标准编制合并报表。
- 严禁篡改会计记录以隐瞒腐败或者以权谋私。

保密性

18. 公司资料披露

- 披露有关伊帕切姆IPACKCHEM的重大非公开信息，需要得到高级管理层的批准。任何对外披露都必须真实、准确、符合法律规定。

19. 机密业务信息

- 雇员不得滥用或披露“机密商业信息”，包括IPACKCHEM的专有数据、财务/法律事项、客户/供应商信息、商业秘密，或给IPACKCHEM带来优势的未公开信息。
- 保密义务即使在工作结束后，也一直存在。

20. 隐私和个人数据保护

- IPACKCHEM谨慎处理个人信息，遵守隐私法，如欧盟数据保护指令。
- IPACKCHEM根据适用法律通知当局/受影响的个人。

公司财产

21. 第三方专有信息

- IPACKCHEM进行合法和合乎道德的竞争，避免在竞争或专有信息方面出现不当行为。
- 禁止非法收集信息，比如通过盗窃或间谍活动。
- 聘用员工是为了技能，而非专有信息。未经授权不得共享此类信息。

22. 内幕交易

- 法律禁止基于影响证券价格的非公开信息交易公司证券。
- 禁止个人使用或共享这些信息。

23. 知识产权

- IPACKCHEM的知识产权是有价值的。员工必须妥善运用机密信息，以保护其机密性。
- 尊重他人的知识产权至关重要。

24. 挪用或滥用公司财产

- 员工在工作需要时，可以在非现场使用公司财产。
- 财产不应被拆除、出售或滥用。某些地方可能允许个人使用。

IT业规则

25. 信息技术

- 信息技术对IPACKCHEM来说是有价值的。如果使用得当，效率会提高。不当使用可能带来危害。
- 员工必须遵守IT政策。

26. IT系统和设备的使用

- 用户责任在“最终用户责任”策略中定义。
- 不允许未经授权使用IT。

27. 社交媒体，破坏形象

- 社交媒体上的帖子是公开的，可能会影响伊帕切姆IPACKCHEM的形象。
- 那些损害公司形象的言论是不能容忍的。
- 社交媒体不应该用于泄露机密信息。
- 信息保护、互联网使用以及社交媒体等方面均需遵守相关指导原则。

总而言之：对每一个人的期望

DO	不要
<ul style="list-style-type: none">• 尊重并遵守所有法律和行业惯例守则。• 遵守IPACKCHEM的所有集团或国家政策。	<ul style="list-style-type: none">• 容忍员工任何违反商业道德计划或法律、法规或公司政策的行为。
<ul style="list-style-type: none">• 披露任何潜在利益冲突。	<ul style="list-style-type: none">• 未经本集团事先批准参与游说活动。
<ul style="list-style-type: none">• 安全地维护和管理公司的记录。	<ul style="list-style-type: none">• 使用或披露“机密商业信息”。
<ul style="list-style-type: none">• 确保依法及时准确地记录交易。	<ul style="list-style-type: none">• 未经英帕切姆IPACKCHEM公司批准，使用社交媒体为该公司服务。
<ul style="list-style-type: none">• 正确使用IT：遵守组和本地IT政策。	<ul style="list-style-type: none">• 滥用IPACKCHEM财产。
<ul style="list-style-type: none">• 尊重知识产权。	<ul style="list-style-type: none">• 通过非法手段收集有关竞争的信息。 通过非法手段。

C. 价值链上的商业行为

我们秉持公平、透明、诚实、诚信的最高标准，赢得利益相关方的信任，保护我们的形象。

28. 反垄断与竞争法

- 伊帕切姆IPACKCHEM坚持公平竞争，在全球范围内遵守反垄断和竞争法律。
- 反垄断法阻止了竞争对手之间达成控制价格/销售条款的协议。
- 在牵涉到竞争对手的行动前，请向IPACKCHEM的法律顾问咨询，以确保合规。
- 商业决策基于优点、质量、可靠性、有竞争力的价格和道德标准。

29. 滥用市场支配地位

- 伊帕切姆IPACKCHEM公司避免滥用市场支配地位来消除竞争、操纵价格或阻碍新竞争。
- 产品不得以低于成本的价格销售，也不得与购买其他产品挂钩。

30. 沿着价值链的道德商业实践

- IPACKCHEM在其价值链中宣传道德实践，并传达其经济和社会贡献。
- 预计透明度将会提高，以及与商业伙伴和利益相关方的对话也会加强。
- 供应商和分包商应遵循伊帕切姆IPACKCHEM的道德标准和原则。
- 供应商必须在供应链下游维护这些标准。

31. 供应商选择及评估程序

- 《供应商代码》供全球合作伙伴参考，可在公司网站上公开查阅。
- 供应商必须认可《供应商行为守则》，并完成自评问卷。
- 低合规分数要求制定改进计划和进行审计，以确保法规符合且符合IPACKCHEM的价值观。

32. 动物福利

- 如适用，IPACKCHEM将动物试验减至最少，并寻找得到监管机构认可的替代品。

总而言之：对每一个人的期望

DO	不要
<ul style="list-style-type: none">• 尊重并遵守所有法律和行业惯例守则。• 遵守IPACKCHEM的所有集团或国家政策。	<ul style="list-style-type: none">• 与竞争对手达成协议。价格方面、招标串谋、客户分配、销售条款、生产或销售配额；或者瓜分地区市场。
<ul style="list-style-type: none">• 鼓励积极和公平的竞争，以确保商业实践的透明度。	<ul style="list-style-type: none">• 刻意以低于成本的价格销售产品，或者拒绝向客户销售一种产品 — 除非他们同意购买另一种产品。
<ul style="list-style-type: none">• 要求供应商和分包商分享自己以负责任、道德的方式运营的承诺。	<ul style="list-style-type: none">• 滥用或利用经济力量非法消除竞争或操纵价格。
<ul style="list-style-type: none">• 预计期供应商和分包商将保持商业道德课程标准。• 检查现有及新供应商对可持续性的承诺及行为准则的遵守情况。	<ul style="list-style-type: none">• 选择不符合Ipackchem行为守则或违背其可持续性承诺的供应商。

D. 环境管理

IPACKCHEM致力于减少其环境足迹，致力于应对气候，这是其成为负责任制造商的坚定承诺的一部分。

33. 环境管理

- IPACKCHEM及其雇员须遵守环境法律法规。
- 各网站都在争取超越法律合规的进步，并定期进行环境审查。
- 必须立即报告事件或关注事项，并采取措施减轻影响。

34. 资源效率

- IPACKCHEM致力于提高资源效率，以减少制造业的影响。
- 资源管理监察原材料及能源消耗。
- 采用污染预防、控制技术和最佳做法，将环境影响降至最低。

35. 水管理

- 太平洋岛国化学研究所致力于减少用水量，优化水管理系统。
- 开展水资源压力评估，在高风险地区优先考虑改善措施。
- 实施用于工艺水的闭环系统以减少使用和排放。

36. 废物管理

- IPACKCHEM力求减少填埋场废物，促进废物回收。
- 产品生命周期管理促进了材料再利用。
- 各站点致力于ISO 14001废物管理认证。
- 这些网站通过促进某些材料的重复使用，优化了产品生命周期管理。

37. 污染预防

- 出台措施控制和最大限度减少土壤、空气、恶臭和噪音污染。
- IPACKCHEM符合对F-gas制冷剂的法定要求。
- “清扫行动”等举措得到了支持，旨在防止塑料颗粒污染。

38. 生物多样性

- IPACKCHEM反对生物盗用和非法生物采购。
- 对生物多样性的影响评估的新项目设定了零净森林砍伐目标。
- 《产品寿命结束准则》防止对生物多样性的负面影响。

39. 能源与气候

- IPACKCHEM减少能源消耗，投资于生产资产的现代化。
- 采取了可再生能源计划和能效措施。
- 制定长期低碳转型战略以应对气候变化。
- 每年进行温室气体排放量清单。
- 通过紧急程序确保气候事件的可复原性。
- 每种产品的碳足迹评估均可用。

总而言之：对每一个人的期望

DO	不要
<ul style="list-style-type: none"> • 营运须遵守所有适用的环境法例及法规以及任何当地环境政策或许可。 • 始终以100%的资源效率为目标。 	<ul style="list-style-type: none"> • 以低于最佳效率的效率运行，浪费宝贵的资源。
<ul style="list-style-type: none"> • 立即报告任何环境事件或关注事项 	<ul style="list-style-type: none"> • 当回收和再循环替代物存在时，将废物送到垃圾填埋场
<ul style="list-style-type: none"> • 通过ISO 14001认证，通过压缩和优化不断完善资源管理系统。 	<ul style="list-style-type: none"> • 允许土壤、空气、气味和噪音污染发生，而不采取避免或最小化影响的措施。
<ul style="list-style-type: none"> • 在水资源压力高风险地区进行年度水资源压力评估。 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与任何抢掠生物或非法获取生物资源的行为。
<ul style="list-style-type: none"> • 降低能源消耗，促进可再生能源的使用。 	

E. 创新、采购和产品管理

IPACKCHEM倡导各种产品和创新，为危险货物提供整个生命周期影响最低的包装解决方案。

40. 可持续创新

- IPACKCHEM进行安全可靠、创新产品的研究。
- 设计了具有高隔板技术的高性能塑料容器。
- 在满足监管要求的同时，将技术解决方案应用于可持续创新。
- 优化生命周期管理以促进材料再利用。
- 生命周期分析指导产品影响评估并支持客户规格。

41. 可持续采购

- 为实现可持续包装，人们追求的是循环性和低碳解决方案。
- PCR（消费后回收材料）和工业合作重新设计循环工艺。
- 使用可追踪的、可再生的、生物来源和可生物降解的配料。
- 货运流程得到优化，实现可持续分销。

42. 产品安全、品质及管理

- IPACKCHEM促进特殊化学包装的安全和产品管理。
- 安全措施和联合国包装认证确保危险品的安全运输。
- IPACKCHEM保护环境和受其活动影响的人。
- HSE程序可防止所有操作和设施的风险。
- 危险被识别，风险被评估，用户被告知后果。
- 产品具有清晰的存储、使用和处置安全说明。

总而言之：对每一个人的期望

DO	不要
• 开发创新、安全、可靠的产品。	
• 在致力于改善产品循环性时，与整个供应链的合作伙伴进行接洽。	• 错过从供应链合作伙伴那里探讨改进举措和新想法的机会。
• 通过促进材料的重复使用，优化生命周期管理。	• 在使用创新技术解决方案时牺牲安全性或质量。
• 明确有关安全存储、使用和处置的最终用户指令。	
• 与优化的工业过程配合使用循环的、可追踪的、可再生的、生物来源的、或可生物降解的配料。	
• 务请参考适当的HSE程序与做法，以防止任何风险。	• 忽略HSE指令。

F. 人权和劳工标准

伊帕克赫姆致力于遵守国际人权协定标准以及核心劳工和社会标准。

人权

43. 尊重人权

- 伊帕切姆IPACKCHEM研究所致力于尊重人权，并为保护这些人权开展尽职调查。
- 现已制定了对人权不利影响的补救程序。

44. 反奴隶制和人口贩卖

- IPACKCHEM反对现代奴隶制和人口贩卖。
- 对现代奴隶制实行零容忍政策，致力于合乎道德的商业交易。
- 期望供应商和合作伙伴提供高标准。

45. 童工

- 伊帕切姆IPACKCHEM在法律年龄内不聘用员工。
- 供应商亦须遵守同一标准。

46. 结社自由和集体谈判

- IPACKCHEM积极推动与雇员和工人代表的公开对话。
- 尊重员工结社、加入工会和进行集体谈判的权利。
- 对参与工人代表工作的雇员来说，没有坏处。

47. 骚扰和歧视

- 骚扰是指对一个人造成心理或情感痛苦的行为，包括没有合理目的的不请自来的反复接触、侮辱、威胁、触摸或攻击性语言。
- 由于种族、性别、性行为或其他因素，对特定人或特定群体区别对待的做法，特别是以不公平的方式对待他们。
- “无骚扰”和“无歧视”得到提倡。
- 歧视和骚扰被严格禁止，并将导致纪律和/或法律行动。
- IPACKCHEM致力于为面临骚扰或歧视的雇员提供支持。

48. 平等机会/不歧视

- IPACKCHEM重视多样性，平等对待员工。
- 个人发展的机会是基于对能力和表现的评估。

49. 隐私和个人信息

- 尊重雇员的隐私及个人资料安全。

人力资本管理

50. 劳工公约

- 遵守雇佣法律及雇员权利。
- 保护雇员行使他们的合法权利。

51. 劳资关系

- 在招聘期间遵守当地法律。
- 新员工的入职流程。
- 促进内部流动及内部人才发展。
- 空缺职位的透明沟通。

52. 薪酬与福利

- 遵守当地薪酬和福利方面的法律。
- 客观、公平的薪酬和福利政策
- 定期进行薪酬检讨并考量个人表现。

53. 生活工资

- 伊帕切姆IPACKCHEM的承诺是，每个人都可以挣到一份满足自己日常需求的工资。
- IPACKCHEM正在制定一份生活工资的分析，其抱负是将其业务涵盖的所有地域，提供有关状况和进展的数据。
- 本集团定期审阅最低工资计划之结果及行动，以确保贯彻一致。

54. 职业健康与安全

- 致力营造安全健康的工作环境。
- 医保和社会保险的改善努力。
- 雇员在维持安全及健康方面之角色。
- 对暴力和骚扰零容忍。

55. 酒精和毒品使用

- 酒和非法无毒品工作场所。
- 在特定情况下酒类的可控合法使用。
- 为有药物滥用的员工提供支持。

56. 培训与发展

- 年度培训需要在评估过程中加以识别。
- 发展潜力评估和继任计划。
- 年度“人员检讨”及个人发展计划。

57. 个人表现

- 制定和发展目标的年度业绩审查。
- 考虑职位空缺的职业预期和潜力。

58. 纪律行动

- 员工行为与表现的进步纪律政策。
- 违反安全政策可能导致纪律处分。

总而言之：对每一个人的期望

DO	不要
<ul style="list-style-type: none"> • 确保伊帕切姆IPACKCHEM基金会尊重普遍人权。 	<ul style="list-style-type: none"> • 使用强制劳动。 • 雇用16岁以下的孩子。
<ul style="list-style-type: none"> • 赞成结社自由以及与工人代表对话。 	<ul style="list-style-type: none"> • 报复那些援引人权或劳动权利的雇员。
<ul style="list-style-type: none"> • 为每个人维持一个健康安全的工作环境。 	<ul style="list-style-type: none"> • 歧视与骚扰。
<ul style="list-style-type: none"> • 珍视个性和多样性。 	<ul style="list-style-type: none"> • 使用酒精或违禁药物和物质。
<ul style="list-style-type: none"> • 保护利益相关方的隐私和个人信息。 	<ul style="list-style-type: none"> • 未经个人授权传输数据。
<ul style="list-style-type: none"> • 在内部通知员工任何空缺职位。 	<ul style="list-style-type: none"> • 在内部通知之前对外公布新的空缺职位。
<ul style="list-style-type: none"> • 运用当地所有规例，并遵守集团人力资源政策。 	<ul style="list-style-type: none"> • 违反当地有关员工薪酬和福利的法律。
<ul style="list-style-type: none"> • 确保工作场所没有酒精和非法或未经批准的毒品。 	<ul style="list-style-type: none"> • 在商务餐会上过量饮酒，或经批准的公司社交聚会。
<ul style="list-style-type: none"> • 对每位员工进行年度评估。 	<ul style="list-style-type: none"> • 把年度评估和业绩会议推迟到明年。

G. 我们对社会的贡献

IPACKCHEM设法积极为IPACKCHEM所在的当地社区作出贡献。

59. 对话和对社区的贡献

- IPACKCHEM力求在其业务附近积极影响当地社区。
- 为社区创造经济、健康和社会福利。
- 尊重当地风俗和传统。
- 与投资者、媒体、监管机构和非政府组织等利益相关者建立信任。
- 与利益相关者开展开放而积极的对话，尊重媒体和政府独立性。
- 与社区建立关系的早期阶段。
- 关注当地社区发展机会。
- 识别、预防和减轻对社区的影响。
- 必要时提供补救措施。
- 对包括土著人民在内的弱势群体实施地方申诉机制和补救措施。

总而言之：对每一个人的期望

DO	不要
• 通过直接经济影响做出贡献。	• 来自海外的资源，却不寻求更多的当地资源。
• 在采购生产设备时偏向当地合作伙伴。	• 忽略国内机遇。
• 在必要时采取团结行动。	• 在招聘时优先考虑外国候选人。

H. 告密

举报可疑违规行为

- 任何员工如果发现或怀疑其他员工在工作时间或IPACKCHEM财产上违反商业道德计划、适用法律、法规或政策，必须报告违反情况。
- IPACKCHEM确保善意报告受到保护，防止报复：严禁对举报雇员进行报复，并受到纪律处分。
- 一般应向直属主管或经理报告。或者，也可以向另一个主管、指挥链中的经理或人力资源代表报告。任何有权势的人都可以举报。
- 对匿名报告的调查将尽可能深入。
- 虚报或没有根据的报道将受到适当的纪律处分。
- 如雇员认为合适时，鼓励雇员联系本集团合规部电邮，**compliance@ipackchem.com**，**直接向独立顾问及一名集团高级经理**汇报。
- 所有报告都必须提供详细的事实资料。所有披露事项均酌情处理。

调查与纪律行动

- 对事件或涉嫌违法的行为进行彻底调查，谨慎进行。
- 通过调查发现的违规行为将采取适当的纪律或纠正措施。
- 在纪律程序期间，可考虑自愿报告参与违规行为。
- 举报引发的调查结果将通报给举报的雇员。
- 不遵守商业道德计划的原则和程序，包括报告义务，可能导致包括解雇在内的纪律处分。

更多信息

如果对行为准则有任何疑问，请扪心自问：

1. 这是否与商业道德计划一致？
2. 合法吗？
3. 这种做法合乎道德吗？
4. 这会不会很好地反映我和公司的心情？

如果你对任何问题都回答“不”，那就不要采取这种行动。

如果不确定，就寻求指引。

对商业道德计划、政策或合规性问题有疑问的员工可与以下所列任何指定人员联系。

英国（克鲁） Simon Hughes, 董事总经理 simon.hughes@ipackchem.com	法国（圣艾蒂安） BRUNO GAY, 常务董事 bruno.gay@ipackchem.com 网站	巴西(保利尼亚) Marcelo PALLAS, 董事总经理 marcelo.pallas@ipackchem.com 网站
匈牙利（佩雷马顿） LASZLO SZENTKUTI, 董事总经理 laszlo.szentkuti@ipackchem.com 网站	南非（兰特堡） SIMON MORGAN, 董事总经理 simon.morgan@ipackchem.com 网站	俄罗斯（基罗夫） Ivan FEDOSEEV, 董事总经理 ivan.fedoseev@ipackchem.com 网站
中国（昆山，天津） JINSON CHEN, 董事总经理 jinson.chen@jrbpack.com 网站	印度(大满一号，2号，安克利什瓦尔) Karthik PILLAI, 董事总经理 karthik@mullackal.com 网站	美利坚合众国（默里） Marcelo CARDOSO, 董事总经理 mcardoso@tpgplastics.com 网站

总部联系信息

Antoine VIGUIE, 集团首席财长兼总秘书 antoine.viguie@ipackchem.com

如雇员认为合适时, 欢迎雇员与集团合规团队联系, 电邮为 compliance@ipackchem.com

这些资料将发给伊帕切姆IPACKCHEM的一位高级经理,

JP MORVAN, 伊帕切姆IPACKCHEM集团首席执行官

此外, 本集团监事会的一名独立顾问

商业道德课程接受表

请填写此表格，然后将其交给您当地的人力资源联系人。

我确认，我仔细阅读了IPACKCHEM的《企业经营政策》
道德（“政策”）。

我确认，我理解我个人有责任遵守《政策》内容，以专业和道德的方式代表
IPACKCHEM的正当利益。

我理解，如有任何公司未能遵守政策内所表达的标准，将会按照相关IPACKCHEM
公司的纪律程序处理。

姓名：	
部门：	
签名：	
日期：	