



IPACKCHEM

व्यापार नैतिकता कार्यक्रम

व्यापार आचार संहिता और भ्रष्टाचार विरोधी आचरण
और कॉर्पोरेट सामाजिक जिम्मेदारी नीति

- मुद्रा: जुलाई 2016
- संशोधित V1 : दिसंबर 2017
- संशोधित V2: अक्टूबर 2020
- संशोधित V3: नवंबर 2021
- संशोधित V4: दिसंबर 2022
- संशोधित V5: अगस्त 2023

सीईओ से संदेश	3	33.	पशु कल्याण	13
हमारे मुख्य मूल्य	3	D.	पर्यावरण प्रबंधन	15
हमारी नीतियाँ	4	34.	पर्यावरण प्रबंधन	15
A.	अनुपालन और शासन	35.	संसाधन दक्षता	15
1.	कानून और सम्मेलनों के साथ अनुपालन	36.	जल प्रबंधन	15
2.	राजनीतिक योगदान और लाबिंग	37.	कचरा प्रबंधन	15
B.	आचार संहिता और भ्रष्टाचार निरोधक आचार संहिता	38.	प्रदूषण रोकथाम	15
3.	लड़ाई भ्रष्टाचार	39.	जैव विविधता	15
4.	भ्रष्टाचार की परिभाषा	40.	ऊर्जा और जलवायु	16
5.	लागू भ्रष्टाचार विरोधी कानून	E.	नवाचार, सोर्सिंग और उत्पाद प्रबंधन	17
6.	अनुपालन और प्रतिबंध	41.	सतत नवाचार	17
7.	हितों का टकराव	42.	सतत सोर्सिंग	17
8.	धन शोधन	43.	उत्पाद सुरक्षा, गुणवत्ता और प्रबंधन	17
9.	प्रभाव और ट्रेफिक	F.	मानव अधिकार और श्रम मानक	13
10.	सार्वजनिक अधिकारियों का भ्रष्टाचार	मानव अधिकार	13	
11.	अवैधानिक आग्रह / सहमति	44.	मानव अधिकार सम्मान	13
12.	निजी क्षेत्र में भ्रष्टाचार	45.	गुलामी और मानव तस्करी विरोधी	13
13.	सुविधा भुगतान	46.	बाल श्रम	13
14.	उपहार, भोजन और मनोरंजन	47.	एसोसिएशन और सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता	13
डेटा प्रबंधन	10	48.	समान अवसर / गैर-भेदभाव	13
15.	सूचना संरक्षण	49.	उत्पीड़न	13
16.	अनुबंध संबंधी दायित्व	50.	गोपनीयता और व्यक्तिगत जानकारी	13
17.	वित्तीय रिपोर्टिंग	मानव पूंजी प्रबंधन	13	
18.	धोखाधड़ी लेखा और रिकॉर्ड	51.	श्रम सम्मेलन	13
गोपनीयता	10	52.	श्रम संबंध	13
19.	कंपनी की जानकारी का खुलासा	53.	मुआवजा और लाभ	14
20.	गोपनीय व्यापार सूचना	54.	व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा	14
21.	गोपनीयता और व्यक्तिगत डेटा संरक्षण	55.	शराब और नशीली दवाओं का उपयोग	14
कंपनी संपत्ति	11	56.	प्रशिक्षण और विकास	14
22.	तीसरे पक्ष की मालिकाना जानकारी	57.	व्यक्तिगत प्रदर्शन	14
23.	इनसाइडर ट्रेडिंग	58.	अनुशासनात्मक कार्रवाई	14
24.	बौद्धिक संपदा	G.	समाज के लिए हमारा योगदान	15
25.	कंपनी की संपत्ति का दुरुपयोग या दुरुपयोग	59.	संवाद और समुदायों के लिए योगदान	15
आईटी नियम	11	कार्यविधियाँ	16	
26.	सूचना प्रौद्योगिकी	उल्लंघनों का निषेध	16	
27.	आईटी प्रणालियों और उपकरणों का उपयोग	जांच और अनुशासनात्मक कार्रवाई	16	
28.	सामाजिक मीडिया और छवि समझौता	अधिक जानकारी	17	
C.	मूल्य श्रृंखला के साथ व्यापार आचरण	मुख्यालय संपर्क जानकारी	18	
29.	विरोधी विश्वास और प्रतियोगिता कानून	व्यापार आचार कार्यक्रम स्वीकृति फार्म	19	
30.	प्रमुख बाजार स्थिति का दुरुपयोग			
31.	मूल्य श्रृंखला के साथ नैतिक व्यापार प्रथाओं			
32.	आपूर्तिकर्ताओं के लिए चयन और मूल्यांकन प्रक्रिया			

सीईओ से संदेश

IPACKCHEM का प्रभाव बहुत दूर तक पहुंच रहा है, जैसा कि हमारी जिम्मेदारी है कि वैश्विक समुदाय की देखभाल, गुणवत्ता और विचार के उच्चतम मानकों को बनाए रखें। Ipackchem व्यापार नैतिकता कार्यक्रम हमारे मूल्यों को दर्शाता है। हम गहराई से मानते हैं कि आर्थिक विकास, लोगों के प्रति सम्मान और पर्यावरण संरक्षण के बीच संतुलन हमारी कंपनी की दीर्घकालिक समृद्धि के लिए आवश्यक है।

बिजनेस एथिक्स प्रोग्राम दुनिया भर में हमारे सभी प्रबंधकों और कर्मचारियों के लिए एक सार्वभौमिक संदर्भ के रूप में कार्य करता है, साथ ही साथ हमारे विविध हितधारकों के लिए: ग्राहक, आपूर्तिकर्ता, भागीदार, मेजबान देश, स्थानीय समुदाय और शेयरधारकों। हम यह भी उम्मीद आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों, और भागीदारों के लिए हमारे समान मानकों को बनाए रखने के लिए अपने कर्मचारियों।

बिजनेस एथिक्स प्रोग्राम कानूनी और नैतिक व्यवहार दोनों के लिए एक व्यापक ढांचे के रूप में कार्य करता है। यह दस्तावेज़ कॉर्पोरेट आचरण और कर्मचारी व्यवहार के मानकों पर जानकारी और मार्गदर्शन का खजाना प्रदान करता है जिसे कर्मचारियों को समझना और पालन करना चाहिए। हालांकि यह हर संभव स्थिति को कवर नहीं करता है या हर नियम या नीति को रेखांकित करता है, लेकिन इसे प्रत्येक कर्मचारी के कर्तव्य को अच्छे निर्णय के लिए प्रतिस्थापित नहीं करना चाहिए और आवश्यकतानुसार मार्गदर्शन लेना चाहिए।

IPACKCHEM के व्यापार इकाइयों इस कार्यक्रम द्वारा कवर नहीं मामलों के लिए अपने स्वयं के नीतियों को विकसित करने के लिए विवेक है। हमें कभी भी अपनी अच्छी तरह से अर्जित प्रतिष्ठा को उच्चतम व्यावसायिक मानकों के लिए नहीं लेना चाहिए। हमें पूरा विश्वास है कि कंपनी बिजनेस एथिक्स प्रोग्राम और अन्य कंपनी पॉलिसी स्टेटमेंट में उल्लिखित मानकों को बनाए रखने के लिए आप पर भरोसा कर सकती है।

गर्म संबंध है,
जीन-फिलिप मोरवान
सीईओ IPACKCHEM समूह



हमारे मुख्य मूल्य

अपने कर्मचारियों और निदेशकों के माध्यम से, IPACKCHEM के लिए प्रतिबद्ध:

- नैतिक रूप से, और कानूनी रूप से व्यापार का संचालन करें
- ग्राहकों, समुदायों, आपूर्तिकर्ताओं, सलाहकारों, प्रतियोगियों और कर्मचारियों के साथ निष्पक्ष और ईमानदारी से व्यवहार करें
- उन लोगों के खिलाफ प्रतिशोध की आशंका के बिना संदिग्ध गैर-अनुपालन को पहचानें, रिपोर्ट करें, जांच करें और हल करें जो सद्भाव में रिपोर्ट करते हैं।

हमारी नीतियां

कॉरपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व (सीएसआर) आईपीएकेकेईएम के दैनिक कार्यों का एक अभिन्न हिस्सा है। हमारे कार्यक्रम में शामिल हैं:

- A. अनुपालन और शासन के हमारे सिद्धांत
- B. भ्रष्टाचार विरोधी हमारी आचार संहिता
- सी. मूल्य श्रृंखला के दौरान हमारे व्यापार आचरण कोड

और विशिष्ट रणनीतिक उद्देश्य:

- D. पर्यावरण प्रबंधन
- ई. नवाचार, सोर्सिंग और उत्पाद का प्रबंधन
- एफ. मानव पूंजी विकास
- जी. समाज के लिए हमारा योगदान

यहाँ IPACKCHEM नीतियों की सघन बयान रहे हैं.

व्यवसाय नैतिकता कार्यक्रम सभी कर्मचारियों को वितरित किया जाता है और इपैक्केम समूह की सार्वजनिक वेबसाइटों पर पहुँचा जा सकता है। प्रत्येक निदेशक, प्रबंधक और पर्यवेक्षक लागू स्थानीय कानूनों और विनियमों को समझने और पालन करने के लिए जिम्मेदार है।

कर्मचारियों को इस दस्तावेज़ के खंड पर सूचीबद्ध किसी भी व्यक्ति से संपर्क करने के लिए स्वतंत्र महसूस करना चाहिए जिसका नाम "अधिक जानकारी" है यदि उनके पास किसी विशिष्ट नीति के बारे में कोई प्रश्न है।

यह दस्तावेज़ और यहां वर्णित नीतियों में से कोई भी किसी भी कर्मचारी और आईपीएकेकेएमसी के बीच रोजगार का अनुबंध नहीं बनाता है या किसी भी तरह से बदलता है जिसके लिए कर्मचारी काम करता है।

A. अनुपालन और शासन

वैश्विक रूप से परिचालन, आईपीएकेकेईएम ने एक न्यूनतम मानक के रूप में लागू कानूनों और कंपनी विनियमों के अनुसार व्यापार करने का संकल्प लिया है।

व्यापार नैतिकता

1. कानून और सम्मेलनों के साथ अनुपालन

- IPACKCHEM सभी प्रासंगिक कानूनों, राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय दोनों के साथ-साथ कोड और समझौतों का अनुपालन करता है। हम अपने संचालन के लिए लागू उद्योग सर्वोत्तम प्रथाओं को बनाए रखते हैं।
- हमारी कंपनी का अंतरराष्ट्रीय घोषणाओं और समझौतों का समर्थन हमारी प्रतिबद्धता को दर्शाता है। प्रमुख अनुमोदनों में शामिल हैं:
 - व्यापार और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांत
 - अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (आईएलओ) कार्य में मौलिक अधिकारों और सिद्धांतों पर सिद्धांतों की त्रिपक्षीय घोषणा
 - बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए ओईसीडी दिशानिर्देश
 - संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट, जिसे हमारे सीईओ ने 2017 में गले लगाया
 - संयुक्त राष्ट्र सतत विकास लक्ष्य।
- चूंकि IPACKCHEM के कार्य उसके कर्मचारियों द्वारा संचालित होते हैं, इसलिए प्रत्येक कर्मचारी अपनी भूमिकाओं को निभाने के दौरान व्यावसायिक नैतिकता कार्यक्रम के सिद्धांतों, साथ ही प्रासंगिक कानूनों, विनियमों और कंपनी नीतियों का पूरी तरह से अनुपालन करने की जिम्मेदारी लेता है।
- ऐसी स्थितियों में जहां व्यापार कानून या संधियां स्थानीय कानूनों या विनियमों के साथ संघर्ष करती हैं, व्यापार इकाई प्रबंधकों या कर्मचारियों को कार्रवाई करने से पहले कॉर्पोरेट आईपीएकेकेएम कानूनी सलाहकारों से परामर्श करना चाहिए।
- किसी भी निदेशक, पर्यवेक्षक या प्रबंधक के पास व्यावसायिक नैतिकता कार्यक्रम,

कानूनों, विनियमों या कंपनी नीतियों का उल्लंघन करने वाले कर्मचारियों द्वारा कार्यों को निर्देशित करने, अनुमोदित करने या निंदा करने का अधिकार नहीं है।

- इसके विपरीत, प्रत्येक निदेशक, पर्यवेक्षक और प्रबंधक अपने रिपोर्टिंग कर्मचारियों को यह सुनिश्चित करने के लिए जवाबदेह है कि वे इस अनुपालन की सुविधा के लिए उचित प्रक्रियाओं के साथ व्यापार नैतिकता कार्यक्रम, लागू कानूनों, विनियमों और नीतियों का पूरी तरह से पालन करते हैं

2. राजनीतिक योगदान और लाबिंग

- IPACKCHEM की ओर से राजनीतिक योगदान केवल कंपनी की नीतियों और सभी लागू कानूनों और विनियमों के अनुरूप है।
- किसी भी राजनीतिक योगदान को आंतरिक दिशानिर्देशों और समूह कार्यकारी बोर्ड के समर्थन के साथ पूर्व अनुमोदन की आवश्यकता होती है।
- आईपीएकेकेएम अपने लक्ष्यों का समर्थन करने वाले राजनीतिक संवाद में संलग्न हो सकता है और उन समुदायों को बढ़ा सकता है जहां यह संचालित होता है। हमारी कंपनी सावधानीपूर्वक लाबिंग के प्रयासों को नियंत्रित करती है, उन्हें स्थानीय कानूनों के पूर्ण अनुपालन में संचालित करती है, जो ईमानदारी, पूर्णता, सम्मान, सटीकता और पारदर्शिता द्वारा निर्देशित होती है।
- राजनीति में कर्मचारी की भागीदारी एक व्यक्तिगत निर्णय है, न कि कार्य घंटों या जिम्मेदारियों में हस्तक्षेप करने के लिए।

सारांश: क्या हर किसी की उम्मीद है

DO	मत करो
<ul style="list-style-type: none">• सभी कानूनों और अभ्यास के उद्योग कोड का सम्मान और अनुपालन।• सभी IPACKCHEM के समूह या देश नीतियों का अनुपालन	<ul style="list-style-type: none">• व्यावसायिक नैतिकता कार्यक्रम या कानून, विनियमन, या कंपनी नीति के उल्लंघन में किसी कर्मचारी द्वारा किसी भी कार्रवाई को सहन करें

B. आचार संहिता और भ्रष्टाचार निरोधक आचार संहिता

हमारे भ्रष्टाचार विरोधी आचार संहिता में आपका स्वागत है, अब हमारे व्यापार नैतिकता कार्यक्रम का एक हिस्सा है। यह कोड भ्रष्टाचार के लिए जीरो टॉलरेंस के लिए हमारी अटूट प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

3. लड़ाई भ्रष्टाचार

- भ्रष्टाचार निरोधक संहिता के कई उद्देश्य हैं। पहला, यह भ्रष्टाचार और निषिद्ध आचरण के विभिन्न रूपों को परिभाषित और स्पष्ट करता है। मूल, स्थान, निवास, पृष्ठभूमि या भूमिका की परवाह किए बिना, हमारे समूह के प्रत्येक सदस्य को इन अवधारणाओं को समझना चाहिए, संबंधित जोखिमों का आकलन करना चाहिए, और परिणामों को समझना चाहिए।
- यह खंड भ्रष्टाचार से संबंधित सभी मामलों से संबंधित स्वीकार्य और अस्वीकार्य व्यवहार के लिए स्पष्ट सीमाएं निर्धारित करता है।
- एक अन्य उद्देश्य इस बात पर जोर देना है कि अखंडता प्रतिस्पर्धात्मकता और सामाजिक जिम्मेदारी को प्रेरित करती है। ईमानदारी के प्रति हमारा समर्पण हमारे ग्राहकों, भागीदारों, कर्मचारियों और कंपनी के लिए बड़े पैमाने पर समूह की स्थिरता सुनिश्चित करता है।
- एक व्यावहारिक दिशानिर्देश: प्रत्येक IPACKCHEM कर्मचारी एक तरीका है कि हमारे प्रतिष्ठा धूमिल नहीं होता में अपने व्यापार के मामलों का प्रबंधन करना चाहिए अगर विवरण सार्वजनिक हो गया।

4. भ्रष्टाचार की परिभाषा

- भ्रष्टाचार में अनुचित लाभ प्राप्त करने के लिए कुछ देना या प्राप्त करना शामिल है। इसमें अनुचित लाभ के बदले कुछ अनुरोध करना या स्वीकार करना भी शामिल है। यह धन, घटना भागीदारी या यात्राएं, सेवा उन्नयन (जैसे कार किराया, उड़ानें), शानदार रहता है, किराया, प्रायोजन, धर्मार्थ दान, या दोस्तों / रिश्तेदारों को काम पर रखने जैसे भत्तों को शामिल कर सकता है।
- अनुचित लाभों में विशेष उपचार, अनुबंध पर हस्ताक्षर, गोपनीय जानकारी साझा

करना, कर या सीमा शुल्क छूट, या किसी की भूमिका को प्रभावित करने वाली कोई भी चीज शामिल हो सकती है।

- अनुचित लाभ के लिए कुछ प्रदान करना या प्राप्त करना, चाहे सीधे या बिकौलियों के माध्यम से, अवैध है।
- यहां तक कि इस तरह के कार्यों की अनुमति देना भ्रष्टाचार माना जाता है, भले ही अनुचित लाभ के लिए सहमत होने के बाद अनुमति दी गई हो।
- एक अनुचित, अनर्जित लाभ का वादा करना अपने आप में भ्रष्ट है। क्या लाभ का वादा किया गया है या प्रत्यक्ष / अप्रत्यक्ष रूप से प्रदान किया गया है, अपराध लागू होता है।

5. लागू भ्रष्टाचार विरोधी कानून

- हम फ्रांसीसी कानून संख्या 2016-1691 (सपिन 2) का पालन करते हैं जो पारदर्शिता, भ्रष्टाचार-रोधी और आर्थिक आधुनिकीकरण को संबोधित करता है। इस कानून में सभी समूह की सहायक कंपनियों पर लागू भ्रष्टाचार-रोधी नीति और कार्यक्रम की आवश्यकता है।
- हम सभी प्रासंगिक भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों के लिए प्रतिबद्ध हैं, जिसमें यूएस फॉरेन करप्ट प्रैक्टिसेज एक्ट ("एफसीपीए") और यूके रिश्वत एक्ट 2010 ("यूकेबीए") शामिल हैं।
- हम भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों का विस्तार उन उदाहरणों को कवर करने के लिए करते हैं जहां वे कानून के मूल देश के बाहर लागू होते हैं। कर्मचारियों को कम औपचारिक कानूनी संरचनाओं वाले क्षेत्रों में भी इन कानूनों का पालन करना चाहिए।

6. अनुपालन और प्रतिबंध

- IPACKCHEM सभी प्रकार के भ्रष्टाचार का दृढ़ता से विरोध करता है, चाहे सार्वजनिक अधिकारियों या निजी क्षेत्रों में शामिल हों, चाहे प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष।
- हम रिश्वत, प्रभाव पेडलिंग, अवैध समाधान, सुविधा भुगतान, और झूठे लेखा रिकॉर्ड जैसी निषिद्ध गतिविधियों को संबोधित करते हैं। ये सभी कर्मचारियों और हमारे

समूह के साथ बातचीत करने वाले तीसरे पक्षों पर लागू होते हैं, जिसमें सलाहकार, उपठेकेदार और आपूर्तिकर्ता शामिल हैं।

- आईपीएकेकेम की ओर से रिश्वतखोरी के किसी भी कृत्य को बर्दाश्त नहीं किया जाएगा।
- हम भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों सहित व्यापार के संचालन में कानूनी दायित्वों को बनाए रखते हैं।
- कम से कम हर तीन साल में विधायी परिवर्तनों को प्रतिबिंबित करने के लिए हमारे भ्रष्टाचार-रोधी संहिता को नियमित रूप से अपडेट किया जाता है।
- IPACKCHEM के कर्मचारियों को ऐसे कार्यों से बचना चाहिए जो इस संबंध में हमारी ईमानदारी पर संदेह कर सकें।
- प्रत्येक टीम के सदस्य को इसे पढ़ना, समझना और इसका पालन करना चाहिए। अनुपालन रोजगार के लिए एक आवश्यकता है। हमारे भ्रष्टाचार-रोधी संहिता का उल्लंघन करने से संभावित नागरिक, आपराधिक या प्रशासनिक अभियोजन को प्रभावित किए बिना अनुशासनात्मक कार्रवाई, यहां तक कि समाप्ति भी हो सकती है।

7. हितों का टकराव

- IPACKCHEM के कर्मचारियों से अपेक्षा की जाती है कि वे ऐसी स्थितियों से बचें जिनमें शामिल हो सकते हैं, या कर्मचारियों को दिखाई दें, उन परिस्थितियों से स्पष्ट होना चाहिए जहां व्यक्तिगत हित नियोक्ता के साथ संघर्ष कर सकते हैं। किसी भी संभावित विरोधी गतिविधियों की सूचना दी जानी चाहिए और कर्मचारियों को ऐसी गतिविधियों को सीमित करने या बंद करने के लिए प्रबंधन के मार्गदर्शन का पालन करना चाहिए। उदाहरण के लिए, यदि कोई रिश्तेदार प्रतियोगी के लिए काम करता है।
- हमें कुछ कर्मचारियों (अधिकारियों, वरिष्ठ प्रबंधकों, खरीद / बिक्री कर्मचारियों) की आवश्यकता होती है ताकि सालाना हितों के टकराव का खुलासा किया जा सके।
- सभी कर्मचारियों को ब्याज के संभावित संघर्षों का तुरंत खुलासा करना चाहिए जब वे उत्पन्न होते हैं।

8. धन शोधन

- मनी लॉन्ड्रिंग में नियमित वित्तीय चक्र में आपराधिक आय शुरू करना शामिल है। मनी लॉन्ड्रिंग की रिपोर्ट करने में विफल होना अवैध हो सकता है।
- अकेले या तीसरे पक्ष के कर्मचारी ऐसे कार्यों में शामिल नहीं हो सकते हैं जो धन शोधन विरोधी नियमों का उल्लंघन करते हैं।
- हम आपराधिक या आतंकवादी गतिविधियों से जुड़े व्यक्तियों या संस्थाओं के साथ जुड़ने से बचते हैं।

9. प्रभाव और ट्रैफिक

- प्रभाव तस्करी व्यक्तिगत लाभ के लिए किसी के वास्तविक या कथित प्रभाव का दुरुपयोग करने के लिए एक अनुचित लाभ का वादा या पेशकश पर जोर देती है। प्रभाव के लिए इस तरह के फायदे को स्वीकार करना भी भ्रष्ट है। फ्रांस या ब्राजील जैसे कानून, भ्रष्टाचार और अवैध याचना के बीच अंतर करते हैं, जिसमें जबरदस्ती या हिंसा शामिल होती है।
- हम कर्मचारियों को एजेंटों, दलालों या ठेकेदारों का उपयोग करने की अनुमति नहीं देते हैं ताकि हमारे रिश्वत-विरोधी प्रथाओं को दरकिनार किया जा सके।

10. सार्वजनिक अधिकारियों का भ्रष्टाचार

- व्यक्तिगत या तृतीय-पक्ष लाभ के लिए किसी सार्वजनिक अधिकारी को अनुचित लाभ देने या देने से भ्रष्टाचार होता है। सार्वजनिक अधिकारियों में विधायी, कार्यकारी, प्रशासनिक या न्यायिक भूमिकाओं वाले लोग शामिल हैं, और सार्वजनिक सेवाओं को प्रदान करने वाले निर्वाचित / नियुक्त व्यक्तियों को भी शामिल किया जाता है, यहां तक कि निजी क्षेत्र में सार्वजनिक धन से जुड़े लोग भी।
- हमारी संहिता के तहत, सार्वजनिक अधिकारियों के परिवार के सदस्यों को इस तरह से माना जाता है। परिवार के किसी सदस्य के लिए कोई अनुचित लाभ एक सार्वजनिक अधिकारी को पेश किए गए के समान माना जाता है।

11. अवैधानिक आग्रह / सहमति

- निजी क्षेत्र में अनुचित लाभ प्राप्त करने के लिए कुछ करने, देने या देने का वादा निजी भ्रष्टाचार माना जाता है। उदाहरण के लिए, एक बोली प्रक्रिया के दौरान किसी अन्य कंपनी से गोपनीय जानकारी के लिए एक लाभ की पेशकश करने वाला आपूर्तिकर्ता निजी भ्रष्टाचार में संलग्न है।
- इस तरह के फायदे की पेशकश और स्वीकार करना, चाहे प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, कानून और हमारी संहिता का उल्लंघन करता है।

12. निजी क्षेत्र में भ्रष्टाचार

- निजी क्षेत्र में अनुचित लाभ प्राप्त करने के लिए कुछ करने, देने या देने का वादा निजी भ्रष्टाचार माना जाता है। उदाहरण के लिए, एक बोली प्रक्रिया के दौरान किसी अन्य कंपनी से गोपनीय जानकारी के लिए एक लाभ की पेशकश करने वाला आपूर्तिकर्ता निजी भ्रष्टाचार में संलग्न है।
- इस तरह के फायदे की पेशकश और स्वीकार करना, चाहे प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, कानून और हमारी संहिता का उल्लंघन करता है।

13. सुविधा भुगतान

- सुविधा भुगतान में नियमित प्रशासनिक प्रक्रियाओं को गति देने के लिए छोटी रकम शामिल होती है जहां भुगतानकर्ता हकदार होता है। वे अधिकारियों को परमिट जारी करने जैसे कर्तव्यों को पूरा करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। वे अक्सर नकदी में हैं।
- कई स्थानों पर सुविधा भुगतान अवैध हैं।
- इस तरह के भुगतान करना, भले ही स्थानीय रूप से कानूनी हो, हमारे कोड का उल्लंघन करता है।
- जीवन / सुरक्षा के लिए आसन्न खतरों के लिए अपवाद किए जा सकते हैं, लेकिन इन्हें तुरंत सूचित किया जाना चाहिए।
- कोई नियमित सुविधा भुगतान कभी नहीं किया जाना चाहिए।

14. उपहार, भोजन और मनोरंजन

- उपहार में नकद, उपहार कार्ड, व्यावसायिक भोजन, मनोरंजन (जैसे यात्रा या आतिथ्य),

घटना / बैठक आमंत्रित, नौकरी की पेशकश, व्यवसाय के अवसर, व्यक्तिगत पक्ष, दान दान और मुफ्त / रियायती उत्पाद शामिल हैं।

- उपहार, भोजन और मनोरंजन स्वीकार्य हैं यदि व्यापार रीति-रिवाजों के अनुरूप हैं और निर्णयों पर अनुचित प्रभाव को बाहर करता है। नकद उपहार निषिद्ध हैं।
- व्यापार उपहार नीतियों का पालन की आवश्यकता, कानून, और नियमों।
- उपहारों को अनुचित तरीके से कार्य करने के लिए प्राप्तकर्ताओं को प्रभावित नहीं करना चाहिए।
- पूर्वाग्रह को रोकने के लिए, कर्मचारी उचित व्यावसायिक शिष्टाचार से परे आपूर्तिकर्ताओं से भव्य उपहार, मनोरंजन या ग्रेच्युटी स्वीकार नहीं कर सकते हैं (प्रति व्यक्ति / वर्ष € 250 तक)।
- उपहार का इरादा / उद्देश्य होना चाहिए और पारदर्शी रूप से दर्ज किया जाना चाहिए।
- बिना उद्देश्य या अवसर के किसी भी उपहार की अनुमति नहीं है।
- सीमाएं लागू होती हैं (उदाहरण के लिए, 4 उपहार / वर्ष या 3 उपहार / एक ही व्यक्ति से तिमाही)।
- आपूर्तिकर्ताओं के साथ मामूली, पारदर्शी संबंधों की सलाह दी जाती है। उपहार, भोजन, और
- मनोरंजन (€ 500 प्रति व्यक्ति / वर्ष तक) तीसरे पक्ष को पेश किया जा सकता है यदि प्रथागत और नीति सीमा के भीतर।
- प्रश्नों के लिए, कर्मचारी मनोरंजन और उपहार स्वीकार करने / देने के दिशानिर्देशों के लिए प्रबंध निदेशक या वित्तीय नियंत्रक से परामर्श कर सकते हैं, जिसमें दायित्वों और मौद्रिक थ्रेसहोल्ड की रिपोर्टिंग शामिल है।
- कर्मचारियों को अवैध / अनुचित उद्देश्यों के लिए आईपीएकेकेईएम की ओर से आईपीएसीएम धन या व्यक्तिगत धन का उपयोग नहीं करना चाहिए। वे भ्रष्टाचार विरोधी नीतियों को दबाने के लिए एजेंटों का इस्तेमाल भी नहीं कर सकते।
- उपहार का मतलब है: नकद, उपहार कार्ड या अन्य नकद समकक्ष, व्यावसायिक भोजन, यात्रा या आतिथ्य जैसे मनोरंजन, घटनाओं और बैठकों के निमंत्रण, रोजगार के प्रस्ताव, व्यावसायिक अवसर, व्यक्तिगत पक्ष, और एक चुने हुए दान और मुफ्त या रियायती उत्पादों के लिए दान।

संक्षेप में: क्या हर किसी की उम्मीद है

DO	मत करो
<ul style="list-style-type: none"> सभी कानूनों और अभ्यास के उद्योग कोड का सम्मान और अनुपालन। सभी IPACKCHEM के समूह या देश नीतियों के साथ अनुपालन। 	<ul style="list-style-type: none"> किसी भी रूप में धन का प्रस्ताव या स्वीकार करें: अनुचित लाभ प्राप्त करने के लिए दयालु, प्रायोजन, धर्मार्थ दान या रिश्तेदारों को काम पर रखने में लाभ।
<ul style="list-style-type: none"> किसी भी लाभ से इनकार करें जिसे व्यावसायिक निर्णयों को प्रभावित करने के प्रयास के रूप में माना जा सकता है। 	<ul style="list-style-type: none"> रिश्वत या किसी भी भ्रष्ट व्यावसायिक प्रथाओं को स्वीकार या स्वीकार करें। लेखा अभिलेखों का मिथ्याकरण करना जो किसी भी प्रकार के भ्रष्टाचार को छिपाता है या पेडलिंग को प्रभावित करता है।
<ul style="list-style-type: none"> एक सार्वजनिक अधिकारी के परिवार के किसी सदस्य को किसी भी लाभ से इनकार करते हैं। एक नियमित प्रशासनिक उपाय के निष्पादन में तेजी लाने के लिए एक सार्वजनिक अधिकारी को एक सुविधा भुगतान से इनकार करते हैं। 	<ul style="list-style-type: none"> तृतीय व्यक्तियों का उपयोग करें, जैसे एजेंटों, दलालों, या ठेकेदारों, IPACKCHEM के रिश्वत-विरोधी और भ्रष्ट व्यावसायिक प्रथाओं दरकिनार करने के लिए, नीतियाँ, और कार्यविधियाँ।
<ul style="list-style-type: none"> केवल उपहार, व्यावसायिक भोजन या मनोरंजन स्वीकार करें यदि उन्हें साधारण व्यावसायिक शिष्टाचार समझा जाए (<=250 € प्रति व्यक्ति और प्रति वर्ष कुल मिलाकर)। केवल ग्राहकों की नैतिक चार्टर्स उन्हें अनुमति देते हैं, तो सरल व्यापार शिष्टाचार प्रदान करते हैं। 	<ul style="list-style-type: none"> उन ग्राहकों को उपहार, भोजन या मनोरंजन दें जो साधारण व्यावसायिक शिष्टाचार नहीं हैं (> कंपनी के लिए प्रति व्यक्ति और प्रति वर्ष 500 €)।

डेटा प्रबंधन

15. सूचना संरक्षण

- IPACKCHEM के कर्मचारियों द्वारा बनाए गए अभिलेख, बिना गलत या भ्रामक सामग्री के, सटीक और सत्य होने चाहिए। IPACKCHEM रिकॉर्ड सुरक्षित रूप से तब तक बनाए रखता है जब तक कि वे अब परिचालन, कानूनी, नियामक, या अन्य प्रयोजनों के लिए आवश्यक नहीं हैं।
- कर्मचारियों को मुकदमों, सरकारी पूछताछ, या आंतरिक जांच के लिए आवश्यक रिकॉर्ड नष्ट नहीं करना चाहिए। कंपनी द्वारा प्रबंधित डेटा को डेटा संरक्षण कानूनों का पालन करना चाहिए।
- उचित संपर्कों से परामर्श या मार्गदर्शन के लिए कंपनी नीति को देखें।

16. अनुबंध संबंधी दायित्व

- आईपीएकेकेम कानूनी आवश्यकताओं और लेखांकन मानकों के अनुसार संविदात्मक दायित्वों और सटीक दस्तावेजों के लेनदेन को कायम रखता है।
- कंपनी की रिपोर्ट, रिकॉर्ड और खातों को लागू कानूनों और मानकों का पालन करते हुए प्रबंधित किया जाता है।

17. वित्तीय रिपोर्टिंग

- IPACKCHEM वित्तीय रिपोर्टिंग कानूनों का अनुपालन करता है, सटीक, समय पर और पूर्ण जानकारी सुनिश्चित करता है।
- वित्तीय रिपोर्टों को वित्तीय परिस्थितियों / परिणामों का सटीक रूप से प्रतिनिधित्व करना चाहिए और गुमराह नहीं करना चाहिए।
- सभी आईपीएकेकेम व्यवसायों का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए प्रक्रियाएं शुरू की गई हैं।
- पुस्तकों, अभिलेखों और वित्तीय रिपोर्टों में लेखांकन मानकों और नीतियों के अनुरूप लेन-देन और परिसंपत्ति विस्थापन को प्रतिबिंबित करना चाहिए।
- कर्मचारियों को धोखाधड़ी के उद्देश्यों के लिए ऑडिटर्स में हेरफेर, जबरदस्ती या गुमराह नहीं करना चाहिए।

- आईपीएकेकेम ने सरकारों, निवेशकों, लेनदारों जैसे बाहरी पक्षों को रिपोर्टिंग दायित्वों का पालन किया है।

18. धोखाधड़ी लेखा और रिकॉर्ड

- IPACKCHEM फ्रेंच लेखांकन मानकों इस प्रकार है, अंतरराष्ट्रीय मानकों के अनुसार समेकित खातों का उत्पादन।
- भ्रष्टाचार को छुपाने या पेडलिंग को प्रभावित करने के लिए लेखांकन रिकॉर्ड को गलत साबित करना सख्त वर्जित है।

गोपनीयता

19. कंपनी की जानकारी का खुलासा

- आईपीएकेकेम के बारे में गैर-सार्वजनिक जानकारी का खुलासा करने के लिए वरिष्ठ प्रबंधन अनुमोदन की आवश्यकता है। किसी भी बाहरी प्रकटीकरण को तथ्यात्मक, सटीक और कानूनी आवश्यकताओं के अनुरूप होना चाहिए।

20. गोपनीय व्यापार सूचना

- कर्मचारियों को IPACKCHEM के स्वामित्व डेटा, वित्तीय / कानूनी मामलों, ग्राहक / आपूर्तिकर्ता की जानकारी, व्यापार रहस्य, या अघोषित जानकारी जो IPACKCHEM को बढ़त देती है, सहित "गोपनीय व्यावसायिक जानकारी" का दुरुपयोग या खुलासा नहीं करना चाहिए।
- गोपनीयता दायित्वों रोजगार समाप्त होने के बाद भी जारी रहती है।

21. गोपनीयता और व्यक्तिगत डेटा संरक्षण

- IPACKCHEM व्यक्तिगत जानकारी को संवेदनशील रूप से संभालता है, गोपनीयता कानूनों का अनुपालन करता है, जैसे डेटा संरक्षण पर यूरोपीय संघ के निर्देश।
- आईपीएकेकेम ने लागू कानून के अनुसार अधिकारियों/प्रभावित व्यक्तियों को सूचित किया है।

कंपनी संपत्ति

22. तीसरे पक्ष की मालिकाना जानकारी

- आईपीएकेकेम कानूनी और नैतिक रूप से प्रतिस्पर्धा करता है, प्रतिस्पर्धी या मालिकाना जानकारी के बारे में अनुचित व्यवहार से बचता है।
- जानकारी का गैरकानूनी संग्रह, जैसे चोरी या जासूसी के माध्यम से निषिद्ध है।
- कर्मचारियों को कौशल के लिए काम पर रखा गया है, मालिकाना जानकारी नहीं। प्राधिकरण के बिना ऐसी जानकारी साझा करना मना है।

23. इनसाइडर ट्रेडिंग

- कानून गैर-सार्वजनिक जानकारी के आधार पर ट्रेडिंग कंपनी प्रतिभूतियों को प्रतिबंधित करते हैं जो प्रतिभूतियों की कीमतों को प्रभावित करते हैं।
- इस जानकारी को व्यक्तिगत रूप से उपयोग करना या इसे साझा करना प्रतिबंधित है।

24. बौद्धिक संपदा

- आईपीएकेकेम की बौद्धिक संपदा मूल्यवान है। कर्मचारियों को अपनी गोपनीयता की रक्षा करनी चाहिए, इसे उचित रूप से उपयोग करना चाहिए।
- दूसरों की बौद्धिक संपदा का सम्मान महत्वपूर्ण है।

25. कंपनी की संपत्ति का दुरुपयोग या दुरुपयोग

- जब काम के लिए आवश्यक कर्मचारी कंपनी की संपत्ति ऑफ-साइट का उपयोग कर सकते हैं।
- संपत्ति को नहीं हटाया जाना चाहिए, बेचा नहीं जाना चाहिए या दुरुपयोग नहीं किया जाना चाहिए। कुछ स्थानों पर व्यक्तिगत उपयोग की अनुमति दी जा सकती है।

आईटी नियम

26. सूचना प्रौद्योगिकी

- सूचना प्रौद्योगिकी आईपीएकेकेम के लिए मूल्यवान है। ठीक से इस्तेमाल किया, यह दक्षता को बढ़ाता है। दुरुपयोग, यह नुकसान पहुंचा सकता है।
- कर्मचारियों को आईटी नीतियों का पालन करना चाहिए।

27. आईटी प्रणालियों और उपकरणों का उपयोग

- प्रयोक्ता जिम्मेदारियों को "अंत उपयोगकर्ता जिम्मेदारियों" नीति में परिभाषित कर रहे हैं।
- अनधिकृत आईटी उपयोग सहन नहीं किया जाता है।

28. सामाजिक मीडिया और छवि समझौता

- सोशल मीडिया पोस्ट सार्वजनिक हैं और आईपीएकेकेम की छवि को प्रभावित कर सकते हैं।
- कंपनी की छवि को नुकसान पहुंचाने वाली टिप्पणियां बर्दाश्त नहीं की जाती हैं।
- गोपनीय जानकारी का खुलासा करने के लिए सोशल मीडिया का उपयोग नहीं किया जाना चाहिए।
- सूचना सुरक्षा, इंटरनेट उपयोग और सोशल मीडिया के लिए दिशानिर्देशों का अनुपालन अपेक्षित है।

संक्षेप में: क्या हर किसी की उम्मीद है

DO	मत करो
<ul style="list-style-type: none"> सभी कानूनों और अभ्यास के उद्योग कोड का सम्मान और अनुपालन। सभी IPACKCHEM के समूह या देश नीतियों का अनुपालन 	<ul style="list-style-type: none"> व्यावसायिक नैतिकता कार्यक्रम या कानून, विनियमन, या कंपनी नीति के उल्लंघन में किसी कर्मचारी द्वारा किसी भी कार्रवाई को सहन करें
<ul style="list-style-type: none"> ब्याज के किसी भी संभावित संघर्ष का खुलासा जब यह उठता है. 	<ul style="list-style-type: none"> समूह द्वारा पूर्व अनुमोदन के बिना लॉबिंग गतिविधियों में शामिल हों
<ul style="list-style-type: none"> सुरक्षित रूप से बनाए रखने और कंपनी के रिकॉर्ड का प्रबंधन 	<ul style="list-style-type: none"> का उपयोग करें या खुलासा "गोपनीय व्यावसायिक जानकारी"
<ul style="list-style-type: none"> सुनिश्चित करें कि लेन-देन समय पर और सही कानून के अनुपालन में प्रलेखित कर रहे हैं 	<ul style="list-style-type: none"> IPACKCHEM के प्राधिकरण के बिना कंपनी के लिए सोशल मीडिया का उपयोग करें
<ul style="list-style-type: none"> सही ढंग से इलेक्ट्रॉनिक सूचना प्रौद्योगिकी का उपयोग करें 	<ul style="list-style-type: none"> IPACKCHEM संपत्ति का दुरुपयोग
<ul style="list-style-type: none"> बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करें 	<ul style="list-style-type: none"> प्रतियोगिता के बारे में जानकारी एकत्र करें गैर कानूनी साधनों के माध्यम से

C. मूल्य श्रृंखला के साथ व्यापार आचरण

हम निष्पक्षता, पारदर्शिता, ईमानदारी और निष्ठा के उच्चतम मानकों को बनाए रखते हैं, हमारे हितधारकों का विश्वास अर्जित करते हैं और हमारी छवि की रक्षा करते हैं।

29. विरोधी विश्वास और प्रतियोगिता कानून

- IPACKCHEM निष्पक्ष प्रतियोगिता कायम, विश्व स्तर पर अविश्वास और प्रतिस्पर्धा कानूनों का पालन.
- अविश्वास कानून प्रतियोगियों के बीच कीमतों / बिक्री की शर्तों को नियंत्रित करने के लिए समझौतों को रोकते हैं।
- अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए प्रतियोगियों को शामिल करने से पहले IPACKCHEM के कानूनी सलाहकारों से परामर्श लें।
- व्यावसायिक निर्णय योग्यता, गुणवत्ता, विश्वसनीयता, प्रतिस्पर्धी कीमतों और नैतिक मानकों पर आधारित हैं।

30. प्रमुख बाजार स्थिति का दुरुपयोग

- IPACKCHEM प्रतिस्पर्धा को खत्म करने, कीमतों में हेरफेर करने या नई प्रतियोगिता में बाधा डालने के लिए बाजार प्रभुत्व को गाली देने से बचा जाता है।
- उत्पाद लागत से नीचे नहीं बेचे जाएंगे या किसी अन्य उत्पाद की खरीद से बंधे नहीं होंगे।

31. मूल्य श्रृंखला के साथ नैतिक व्यापार प्रथाओं

- आईपीएकेकेम अपनी मूल्य श्रृंखला में नैतिक प्रथाओं को बढ़ावा देता है और इसके आर्थिक और सामाजिक योगदान का संचार करता है।
- व्यापार भागीदारों और हितधारकों के साथ पारदर्शिता और संवाद में वृद्धि की उम्मीद है।
- आपूर्तिकर्ताओं और उप-ठेकेदारों को IPACKCHEM के नैतिक मानकों और सिद्धांतों

का पालन करना चाहिए।

- आपूर्तिकर्ताओं को आपूर्ति श्रृंखला के नीचे इन मानकों को बनाए रखना चाहिए।

32. आपूर्तिकर्ताओं के लिए चयन और मूल्यांकन प्रक्रिया

- SUPPLIER कोड वैश्विक भागीदारों के लिए एक संदर्भ है, सार्वजनिक रूप से कंपनी की वेबसाइट पर उपलब्ध.
- आपूर्तिकर्ताओं को प्रदायक आचार संहिता का समर्थन करना चाहिए और स्व-मूल्यांकन प्रश्नावली को पूरा करना चाहिए।
- कम अनुपालन स्कोर के लिए IPACKCHEM के मूल्यों के साथ नियामक अनुरूपता और संरेखण सुनिश्चित करने के लिए सुधार योजनाओं और ऑडिट की आवश्यकता होती है।

33. पशु कल्याण

- यदि लागू हो, तो आईपीएकेकेम पशु परीक्षण को कम करता है और नियामकों द्वारा समर्थित विकल्पों की तलाश करता है।

संक्षेप में: क्या हर किसी की उम्मीद है

DO	मत करो
<ul style="list-style-type: none"> सभी कानूनों और अभ्यास के उद्योग कोड का सम्मान और अनुपालन। सभी IPACKCHEM के समूह या देश नीतियों का अनुपालन 	<ul style="list-style-type: none"> प्रतियोगियों के साथ समझौता करें। कीमतों पर, निविदा बोलियों पर मिलीभगत, ग्राहकों का आवंटन, बिक्री की शर्तें, उत्पादन या बिक्री कोटा, या भौगोलिक बाजारों की नक्काशी।
<ul style="list-style-type: none"> पारदर्शी व्यापार प्रथाओं को सुनिश्चित करने के लिए आक्रामक और निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा को प्रोत्साहित करना। 	<ul style="list-style-type: none"> जब तक वे किसी अन्य उत्पाद को खरीदने के लिए सहमत नहीं हो जाते, तब तक जानबूझकर उत्पादों को लागत से नीचे बेचें या ग्राहकों को एक उत्पाद बेचने से इनकार करें।
<ul style="list-style-type: none"> अपने आपूर्तिकर्ताओं और उप-ठेकेदारों से एक जिम्मेदार और नैतिक तरीके से संचालन के लिए अपनी प्रतिबद्धता साझा करने के लिए कहें 	<ul style="list-style-type: none"> अवैध रूप से प्रतिस्पर्धा को खत्म करने या कीमतों में हेरफेर करने के लिए आर्थिक ताकत का दुरुपयोग या शोषण।
<ul style="list-style-type: none"> आपूर्तिकर्ताओं और subcontractors व्यापार नैतिकता कार्यक्रम के मानकों को बनाए रखने के लिए उम्मीद 	<ul style="list-style-type: none"> नए आपूर्तिकर्ताओं का चयन करें या उनकी स्थिरता अनुपालन की जांच किए बिना मौजूदा लोगों के साथ हमारे संबंधों को जारी रखें।

D. पर्यावरण प्रबंधन

IPACKCHEM अपने पर्यावरण पदचिह्न को कम करने और जलवायु परिवर्तन का मुकाबला करने के लिए IPACKCHEM के एक जिम्मेदार निर्माता होने के लिए प्रतिबद्धता का हिस्सा हैं।

34. पर्यावरण प्रबंधन

- IPACKCHEM और उसके कर्मचारियों पर्यावरण कानूनों और विनियमों के साथ पालन करना चाहिए.
- साइटें कानूनी अनुपालन से परे प्रगति के लिए प्रयास करती हैं और आवधिक पर्यावरणीय समीक्षाओं से गुजरती हैं।
- घटनाओं या चिंताओं को तुरंत सूचित किया जाना चाहिए, और प्रभाव को कम करने के लिए की गई कार्रवाई।

35. संसाधन दक्षता

- आईपीएकेकेम विनिर्माण प्रभाव को कम करने के लिए संसाधन दक्षता में निवेश करता है।
- संसाधनों का प्रबंधन कच्चे माल और ऊर्जा खपत की निगरानी करता है।
- प्रदूषण की रोकथाम, नियंत्रण प्रौद्योगिकियों और सर्वोत्तम प्रथाओं को पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने के लिए नियोजित किया जाता है।

36. जल प्रबंधन

- आईपीएकेकेम पानी की खपत को कम करने और जल प्रबंधन प्रणालियों को अनुकूलित करने के लिए प्रतिबद्ध है।
- जल-तनाव आकलन आयोजित किए जाते हैं और उच्च जोखिम वाले क्षेत्रों में प्राथमिकता के आधार पर सुधार किए जाते हैं।
- प्रक्रिया जल के लिए बंद लूप सिस्टम को उपयोग और निर्वहन को कम करने के लिए लागू किया जाता है।

37. कचरा प्रबंधन

- आईपीएकेकेम का उद्देश्य लैंडफिल कचरे को कम करना और अपशिष्ट वसूली को बढ़ावा देना है।
- उत्पाद जीवनचक्र प्रबंधन सामग्री के पुनः उपयोग को बढ़ावा देता है।
- साइटें आईएसओ 14001 अपशिष्ट प्रबंधन प्रमाणन की दिशा में काम करती हैं।
- साइटें कुछ सामग्रियों के पुनः उपयोग को बढ़ावा देकर उत्पाद जीवनचक्र प्रबंधन को अनुकूलित करती हैं।

38. प्रदूषण रोकथाम

- मिट्टी, वायु, गंध और ध्वनि प्रदूषण को नियंत्रित करने और कम करने के उपाय किए जा रहे हैं।
- आईपीएकेकेम एफ-गैस रेफ्रिजरेटर्स के लिए कानूनी आवश्यकताओं का अनुपालन करता है।
- प्लास्टिक गोली प्रदूषण को रोकने के लिए "ऑपरेशन क्लीन स्वीप" जैसी पहल का समर्थन किया जाता है।

39. जैव विविधता

- IPACKCHEM जैव-पायरेसी और अवैध जैव-सोर्सिंग का विरोध करता है।
- शून्य शुद्ध वनों की कटाई महत्वाकांक्षा जैव विविधता प्रभाव मूल्यांकन के साथ नई परियोजनाओं के लिए निर्धारित है।
- जीवन के अंत उत्पाद दिशानिर्देश जैव विविधता पर नकारात्मक प्रभावों को रोकते हैं।

40. ऊर्जा और जलवायु

- आईपीएकेकेम ऊर्जा की खपत को कम करता है और उत्पादन परिसंपत्तियों के आधुनिकीकरण में निवेश करता है।
- नवीकरणीय ऊर्जा कार्यक्रमों और ऊर्जा दक्षता उपायों को अपनाया जाता है।
- जलवायु परिवर्तन से लड़ने के लिए दीर्घकालिक निम्न कार्बन संक्रमण रणनीति विकसित की गई है।
- जीएचजी उत्सर्जन सूची सालाना आयोजित की जाती है।
- आपातकालीन प्रक्रियाओं के माध्यम से जलवायु की घटनाओं के प्रति लचीलापन सुनिश्चित किया जाता है।
- उत्पाद कार्बन पदचिह्न अनुमान प्रत्येक उत्पाद के लिए उपलब्ध हैं।

संक्षेप में: क्या हर किसी की उम्मीद है

DO	मत करो
<ul style="list-style-type: none"> • सभी लागू पर्यावरण कानूनों और नियमों, और किसी भी स्थानीय पर्यावरण नीतियों या परमिट के अनुपालन में काम करते हैं 	<ul style="list-style-type: none"> • अपनी दक्षता में सुधार के बिना अपने संसाधन की खपत बढ़ाएँ।
<ul style="list-style-type: none"> • किसी भी पर्यावरणीय घटनाओं या चिंताओं की तुरंत रिपोर्ट करें 	<ul style="list-style-type: none"> • सबसे पहले इसकी वसूली को एकीकृत किए बिना लैंडफिल में अपशिष्ट भेजें
<ul style="list-style-type: none"> • आईएसओ 14001 प्रमाणन के माध्यम से, कमी और अनुकूलन द्वारा संसाधन प्रबंधन प्रणाली में लगातार सुधार 	<ul style="list-style-type: none"> • प्रभावों को कम करने के उपायों पर विचार किए बिना मिट्टी, हवा, गंध और शोर को प्रदूषित करें
<ul style="list-style-type: none"> • जल तनाव के उच्च जोखिम वाले क्षेत्रों में वार्षिक जल-तनाव मूल्यांकन का संचालन करें 	<ul style="list-style-type: none"> • जैव-चोरी या अवैध जैव-सोर्सिंग के किसी भी कार्य में शामिल हो जाएं
<ul style="list-style-type: none"> • ऊर्जा की खपत कम करें और नवीकरणीय स्रोतों के उपयोग को बढ़ावा दें 	<ul style="list-style-type: none"> • किसी भी पर्यावरणीय घटना के मामले में आपात स्थितियों के लिए प्रक्रियाओं को तैनात करने से बचें

E. नवाचार, सोर्सिंग और उत्पाद प्रबंधक

प्लास्टिक पैकेजिंग के पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने और उनके संपूर्ण जीवन चक्र पर पैक किए गए सामानों को कम करने के लिए IPACKCHEM ।

41. सतत नवाचार

- आईपीएकेकेम सुरक्षित, विश्वसनीय, अभिनव उत्पादों के लिए अनुसंधान करता है।
- बाधा प्रौद्योगिकियों के साथ उच्च प्रदर्शन प्लास्टिक कंटेनर डिजाइन किए गए हैं।
- नियमों को पूरा करते समय टिकाऊ नवाचार के लिए तकनीकी समाधान लागू किए जाते हैं।
- जीवनचक्र प्रबंधन को सामग्री के पुनः उपयोग को बढ़ावा देने के लिए अनुकूलित किया गया है।
- जीवनचक्र विश्लेषण उत्पाद प्रभाव मूल्यांकन का मार्गदर्शन करता है और ग्राहक विनिर्देशों का समर्थन करता है।

42. सतत सोर्सिंग

- सतत पैकेजिंग के लिए परिधुवीयता और निम्न-कार्बन समाधान का अनुसरण किया जाता है।
- पीसीआर और सहयोग परिपत्र प्रक्रियाओं को फिर से डिजाइन करते हैं।
- ट्रेस करने योग्य, नवीकरणीय, जैव-स्रोत और बायोडिग्रेडेबल सामग्री का उपयोग किया जाता है।
- माल ढुलाई प्रक्रियाओं को सतत वितरण के लिए अनुकूलित किया गया है।

43. उत्पाद सुरक्षा, गुणवत्ता और प्रबंधन

- आईपीएकेकेम विशेष रासायनिक पैकेजिंग के लिए सुरक्षा और उत्पाद प्रबंधन को प्राथमिकता देता है।
- एचएसई प्रक्रियाएं सभी परिचालनों और सुविधाओं पर जोखिमों को रोकती हैं।
- खतरों की पहचान की जाती है, जोखिमों का आकलन किया जाता है, और

उपयोगकर्ताओं को परिणामों के बारे में सूचित किया जाता है।

- उत्पाद भंडारण, उपयोग और निपटान के लिए स्पष्ट सुरक्षा निर्देश लेते हैं।
- सुरक्षा और संयुक्त राष्ट्र पैकेजिंग प्रमाणन खतरनाक सामानों के सुरक्षित परिवहन सुनिश्चित करता है।
- आईपैकेकेम पर्यावरण और इसकी गतिविधियों से प्रभावित लोगों की सुरक्षा करता है।

संक्षेप में: क्या हर किसी की उम्मीद है

DO	मत करो
• अभिनव, सुरक्षित और विश्वसनीय उत्पादों का विकास करें	
• उत्पाद परिसंचरण में सुधार करने पर काम करते समय पूरी आपूर्ति श्रृंखला से भागीदारों के साथ संलग्न हों	• अपने हितधारकों की उपेक्षा करें
• सामग्रियों के पुनः उपयोग को बढ़ावा देकर जीवनचक्र प्रबंधन को अनुकूलित करें।	• अभिनव तकनीकी समाधानों का उपयोग करते समय गुणवत्ता समझौता करें
• सुरक्षित संग्रहण, उपयोग और निपटान से संबंधित स्पष्ट अंतिम-उपयोगकर्ता निर्देशों को परिभाषित करें	
• एक अनुकूलित औद्योगिक प्रक्रिया के साथ मिलकर upcycled, ट्रेस करने योग्य, नवीकरणीय, जैव-स्रोत या बायोडिग्रेडेबल सामग्री का उपयोग करें	
• किसी भी जोखिम को रोकने के लिए पर्याप्त एचएसई प्रक्रियाओं और प्रथाओं का संदर्भ लें	• एचएसई निर्देशों की उपेक्षा

F. मानव अधिकार और श्रम मानक

IPACKCHEM यह सुनिश्चित करने के लिए प्रयास करता है कि सभी कर्मचारियों का आचरण अंतरराष्ट्रीय स्तर पर सहमत-मानव अधिकारों के मानकों के साथ-साथ मुख्य श्रम और सामाजिक मानकों के रूप में भी संगत है।

मानव अधिकार

44. मानव अधिकार सम्मान

- IPACKCHEM मानव अधिकारों का सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध है और उनकी सुरक्षा के लिए उचित परिश्रम लागू करता है।
- प्रतिकूल मानव अधिकार प्रभावों के उपचार के लिए प्रक्रियाएं लागू हैं।

45. गुलामी और मानव तस्करी विरोधी

- आईपीएकेकेम आधुनिक गुलामी और मानव तस्करी का विरोध करता है।
- आधुनिक गुलामी के लिए जीरो-टॉलरेंस नीति और नैतिक व्यापार व्यवहार के प्रति प्रतिबद्धता।
- आपूर्तिकर्ताओं और भागीदारों से उच्च मानकों की अपेक्षा।

46. बाल श्रम

- आईपीएकेकेम कानूनी उम्र के तहत कर्मचारियों को रोजगार नहीं देता है।
- आपूर्तिकर्ताओं को उसी मानक का पालन करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

47. एसोसिएशन और सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता

- कर्मचारियों और कर्मचारियों के प्रतिनिधियों के साथ खुली बातचीत।
- कर्मचारियों के अधिकारों का सम्मान, श्रम संघों में शामिल होने और सामूहिक सौदेबाजी में संलग्न होने के लिए।
- श्रमिकों के प्रतिनिधित्व में शामिल कर्मचारियों के लिए कोई नुकसान नहीं।

48. समान अवसर / गैर-भेदभाव

- आईपीएकेकेम विविधता को महत्व देता है और कर्मचारियों के साथ समान रूप से व्यवहार करता है।
- क्षमता और प्रदर्शन के आधार पर व्यक्तिगत विकास के लिए अवसर।
- विभिन्न कारकों के आधार पर भेदभाव का सख्त निषेध।

49. उत्पीड़न

- उत्पीड़न मुक्त कार्यस्थल को बढ़ावा दिया।
- भेदभाव और उत्पीड़न सख्त वर्जित है।
- उत्पीड़न या भेदभाव का सामना करने वाले कर्मचारियों के लिए समर्थन।

50. गोपनीयता और व्यक्तिगत जानकारी

- कर्मचारियों की गोपनीयता और व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा के लिए सम्मान।

मानव पूंजी प्रबंधन

51. श्रम सम्मेलन

- रोजगार कानूनों और कर्मचारी अधिकारों का अनुपालन।
- कानून के तहत अपने अधिकारों को लागू करने वाले कर्मचारियों का संरक्षण।

52. श्रम संबंध

- भर्ती के दौरान स्थानीय कानूनों का अनुपालन।
- नए कर्मचारियों के लिए ऑनबोर्डिंग प्रक्रिया।
- आंतरिक गतिशीलता और आंतरिक प्रतिभा विकास को बढ़ावा देना।
- खाली पदों का पारदर्शी संचार।

53. मुआवजा और लाभ

- स्थानीय मुआवजा और लाभ कानूनों का अनुपालन।
- प्रारंभिक वेतन का निर्धारण करने में विचार करने वाले कारक।
- नियमित वेतन समीक्षा और व्यक्तिगत प्रदर्शन पर विचार।

54. व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा

- एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण के लिए प्रतिबद्धता।
- स्वास्थ्य देखभाल कवरेज और सामाजिक कवरेज सुधार प्रयास।
- सुरक्षा और स्वास्थ्य बनाए रखने में कर्मचारियों की भूमिका
- हिंसा और उत्पीड़न के लिए शून्य सहिष्णुता।

55. शराब और नशीली दवाओं का उपयोग

- शराब और अवैध नशीली दवाओं से मुक्त कार्यस्थल।
- नियंत्रित और कानूनी शराब विशिष्ट स्थितियों में उपयोग करते हैं।
- मादक द्रव्यों के सेवन की समस्याओं के साथ कर्मचारियों के लिए समर्थन।

56. प्रशिक्षण और विकास

- वार्षिक प्रशिक्षण मूल्यांकन के दौरान पहचान की जरूरत है।
- विकास संभावित मूल्यांकन और उत्तराधिकार की योजना।
- वार्षिक "लोग समीक्षा" और व्यक्तिगत विकास योजना।

57. व्यक्तिगत प्रदर्शन

- लक्ष्य-निर्धारण और विकास के लिए वार्षिक प्रदर्शन की समीक्षा।
- नौकरी के अवसरों के लिए कैरियर की अपेक्षाएं और क्षमता पर विचार किया गया।

58. अनुशासनात्मक कार्रवाई

- कर्मचारी व्यवहार और प्रदर्शन के लिए प्रगतिशील अनुशासन नीति।
- सुरक्षा नीति के उल्लंघन से अनुशासनात्मक कार्रवाई हो सकती है।

संक्षेप में: क्या हर किसी की उम्मीद है

DO	मत करो
<ul style="list-style-type: none">• सुनिश्चित करें कि आईपीएकेकेम सार्वभौमिक मानव अधिकारों का सम्मान करता है	<ul style="list-style-type: none">• बलपूर्वक श्रम का उपयोग करें• 16 वर्ष से कम आयु के बच्चों को रोजगार
<ul style="list-style-type: none">• संघ की स्वतंत्रता का पक्ष लें और श्रमिकों के प्रतिनिधियों के साथ संवाद करें	<ul style="list-style-type: none">• मानव या श्रम अधिकारों का आह्वान करने वाले कर्मचारी के खिलाफ प्रतिशोध
<ul style="list-style-type: none">• प्रत्येक हितधारक के लिए एक स्वस्थ और सुरक्षित कार्य वातावरण बनाए रखें	<ul style="list-style-type: none">• हितधारकों के साथ भेदभाव और उत्पीड़न
<ul style="list-style-type: none">• व्यक्तित्व और विविधता का मूल्यांकन करें	<ul style="list-style-type: none">• शराब या अनधिकृत दवाओं और पदार्थों का प्रयोग करें
<ul style="list-style-type: none">• हितधारकों की गोपनीयता और व्यक्तिगत जानकारी को सुरक्षित रखें	<ul style="list-style-type: none">• व्यक्तियों के प्राधिकरण के बिना डेटा संचारित करें।
<ul style="list-style-type: none">• आंतरिक रूप से किसी भी रिक्त पदों के कर्मचारियों को सूचित करें	<ul style="list-style-type: none">• आंतरिक रूप से सूचित करने से पहले बाह्य रूप से नए रिक्त पदों को पोस्ट करें
<ul style="list-style-type: none">• सभी स्थानीय नियमों को लागू करें और समूह एचआर नीति का पालन करें	<ul style="list-style-type: none">• कर्मचारियों के मुआवजे और लाभों के संबंध में स्थानीय कानून का उल्लंघन करें
<ul style="list-style-type: none">• सुनिश्चित करें कि कार्यस्थल शराब और अवैध या अनधिकृत दवाओं से मुक्त है।	<ul style="list-style-type: none">• व्यावसायिक भोजन या अनुमोदित कंपनी सामाजिक समारोहों में शराब का सेवन करना।
<ul style="list-style-type: none">• प्रत्येक कर्मचारी के लिए एक वार्षिक मूल्यांकन का संचालन।	<ul style="list-style-type: none">• अगले वर्ष के लिए वार्षिक मूल्यांकन और प्रदर्शन बैठकों को स्थगित करें।

G. समाज के लिए हमारा योगदान

स्थानीय समुदायों के लिए सकारात्मक रूप से योगदान देने के लिए आईपीकेकेम का प्रयास किया जाता है, जो आईपीकेकेम स्थित है।

59. संवाद और समुदायों के लिए योगदान

- आईपीकेकेम का लक्ष्य अपने परिचालन के निकट स्थानीय समुदायों को सकारात्मक रूप से प्रभावित करना है।
- समुदायों के लिए आर्थिक, स्वास्थ्य और सामाजिक लाभों का निर्माण।
- स्थानीय रीति-रिवाजों और परंपराओं का सम्मान करें।
- निवेशकों, मीडिया, नियामकों और गैर सरकारी संगठनों सहित हितधारकों के साथ विश्वास-निर्माण।
- हितधारकों के साथ खुला और सक्रिय संवाद, मीडिया और सरकार की स्वतंत्रता का सम्मान करना।
- समुदायों के साथ संबंधों की प्रारंभिक अवस्था स्थापना।
- स्थानीय समुदाय के विकास के अवसरों पर ध्यान दें।
- समुदायों पर प्रभावों की पहचान, रोकथाम और शमन।
- जहां आवश्यक हो वहां उपचार का प्रावधान।
- स्वदेशी लोगों सहित कमजोर समूहों के लिए स्थानीय शिकायत तंत्रों का कार्यान्वयन और उपचार।

संक्षेप में: क्या हर किसी की उम्मीद है

DO	मत करो
• प्रत्यक्ष आर्थिक प्रभाव के माध्यम से योगदान दें।	• अधिक स्थानीय संसाधनों की तलाश के बिना विदेश से स्रोत।
• उत्पादन उपकरणों की खरीद के लिए स्थानीय भागीदारों के पक्ष में।	• स्थानीय अवसरों पर ध्यान न दें.
• जब जरूरत हो तो एकजुटता से काम करें।	• भर्ती करते समय स्थानीय प्रतिभाओं को नजरअंदाज करें।

कार्यविधियाँ

उल्लंघनों का निषेध

- कोई भी कर्मचारी जो व्यावसायिक नैतिकता कार्यक्रम, लागू कानूनों, विनियमों, या नीतियों के उल्लंघन के बारे में जागरूक या संदेह करता है, किसी अन्य कर्मचारी द्वारा काम के घंटों या IPACKCHEM संपत्ति पर उल्लंघन या संदेह की रिपोर्ट करनी चाहिए।
- रिपोर्ट आमतौर पर तत्काल पर्यवेक्षक या प्रबंधक को दी जानी चाहिए। वैकल्पिक रूप से, रिपोर्ट किसी अन्य पर्यवेक्षक, कमांड की श्रृंखला में प्रबंधक, या मानव संसाधन प्रतिनिधि को की जा सकती है।
- बेनामी रिपोर्टों की भी जांच की जाएगी। इसका फोकस अधिकार रखने वाले किसी व्यक्ति को रिपोर्ट करने पर है।
- आईपीएकेकेम अच्छे विश्वास रिपोर्ट के लिए प्रतिशोध के खिलाफ सुरक्षा सुनिश्चित करता है।
- रिपोर्टिंग कर्मचारियों के खिलाफ प्रतिशोध सख्ती से निषिद्ध है और अनुशासनात्मक कार्यों के अधीन है।
- झूठी या निराधार रिपोर्ट उचित अनुशासनात्मक कार्रवाई के अधीन होगी।
- सभी रिपोर्टों में विस्तृत और तथ्यात्मक जानकारी प्रदान की जानी चाहिए। सभी खुलासे विवेक के साथ व्यवहार किया जाता है।

जांच और अनुशासनात्मक कार्रवाई

- घटनाओं या संदिग्ध उल्लंघनों की पूरी तरह से जांच की जाती है, विवेकपूर्ण तरीके से आयोजित किया जाता है।
- जांच के माध्यम से खोजे गए उल्लंघनों से उचित अनुशासनात्मक या सुधारात्मक कार्रवाई होती है।
- अनुशासनात्मक कार्यवाही के दौरान उल्लंघन में शामिल होने की स्वैच्छिक रिपोर्टिंग पर विचार किया जा सकता है।
- अनादरण से शुरू की गई जांच के परिणाम की सूचना रिपोर्टिंग कर्मचारी को दी जाती है।
- कागज पत्रों जैसे सुरक्षित साधनों के माध्यम से अज्ञात रिपोर्टिंग संभव है।
- रिपोर्टिंग दायित्वों सहित बिजनेस एथिक्स प्रोग्राम के सिद्धांतों और प्रक्रियाओं का पालन करने में विफलता के परिणामस्वरूप अनुशासनात्मक कार्रवाई हो सकती है और इसमें बर्खास्तगी भी शामिल है।

अधिक जानकारी

यदि कभी किसी आचरण के बारे में संदेह है, तो अपने आप से पूछें:

1. क्या यह व्यवसाय नैतिकता कार्यक्रम के अनुरूप है?
2. क्या यह कानूनी है?
3. क्या यह नैतिक है?
4. क्या यह मेरे और कंपनी पर अच्छी तरह से प्रतिबिंबित करेगा?

यदि आप किसी भी प्रश्न के लिए "नहीं" का उत्तर देते हैं, तो कार्रवाई से बचें।

यदि अनिश्चित है, तो मार्गदर्शन की तलाश करें।

व्यावसायिक नैतिकता कार्यक्रम, नीतियों, या अनुपालन मुद्दों के बारे में सवालों के साथ कर्मचारी नीचे सूचीबद्ध नामित व्यक्तियों में से किसी से संपर्क कर सकते हैं।

UK (क्रेवे) साइमन ह्यूजेस, प्रबंध निदेशक simon.hughes@ipackchem.com	फ्रांस (सेंट Étienne) ब्रूनो गे, प्रबंध निदेशक bruno.gay@ipackchem.com रजिस्ट्री में	ब्राज़ील (Paulínia) मार्सेलो पलास, प्रबंध निदेशक marcelo.pallas@ipackchem.com रजिस्ट्री में
हंगरी (परेमार्टन) लैस्ज़लो SZENTKUTI, प्रबंध निदेशक laszlo.szentkuti@ipackchem.com रजिस्ट्री में	दक्षिण अफ्रीका (रेंडबर्ग) साइमन मॉर्गन, प्रबंध निदेशक simon.morgan@ipackchem.com रजिस्ट्री में	रूस (किरोव) इवान फेडोसीईवी, प्रबंध निदेशक ivan.fedoseev@ipackchem.com रजिस्ट्री में
चीन (Kunshan, तिआनजिन) Jinson चैन, प्रबंध निदेशक jinson.chen@jrbpack.com रजिस्ट्री में	भारत (दमन 1 और 2, अंकलेश्वर) कार्तिक पिल्लई, प्रबंध निदेशक karthik@mullackal.com रजिस्ट्री में	युनाइटेड स्टेट्स ऑफ अमेरिका (मुर्रे) मार्सेलो कार्डोसो, प्रबंध निदेशक mcardoso@tpgplastics.com रजिस्ट्री में

मुख्यालय संपर्क जानकारी

एंटोनी विगुई, ग्रुप सीएफओ और जनरल सेक्रेटरी antoine.viguie@ipackchem.com

यदि किसी कर्मचारी को लगता है कि यह अधिक उपयुक्त है, तो कर्मचारी को समूह अनुपालन ईमेल से संपर्क करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है, compliance@ipackchem.com

जिसे दोनों एक वरिष्ठ आईपीएकेकेम प्रबंधक को निर्देशित किया जाएगा,

जेपी मोरवन, आईपीएकेकेम ग्रुप के सीईओ

और, समूह पर्यवेक्षी समिति के एक स्वतंत्र सलाहकार,

व्यापार आचार कार्यक्रम स्वीकृति फार्म

इस फार्म को पूरा करें, और फिर अपने स्थानीय मानव संसाधन संपर्क करने के लिए इसे पारित करें.

मैं पुष्टि करता हूँ कि मैंने व्यवसाय पर आईपीएकेकेम की कॉर्पोरेट नीति को ध्यान से पढ़ा है
नैतिकता ("नीति")।

मैं पुष्टि करता हूँ कि मैं नीति की सामग्री का पालन करने और पेशेवर और नैतिक तरीके से आईपीएकेकेईएम के वैध हितों का प्रतिनिधित्व करने के लिए अपनी व्यक्तिगत जिम्मेदारी समझता हूँ।

मैं समझता हूँ कि नीति में व्यक्त मानकों का पालन करने में किसी भी विफलता को संबंधित आईपीएकेकेम कंपनी की अनुशासनात्मक प्रक्रिया के अनुसार निपटाया जाएगा।

नाम:	
विभाग:	
हस्ताक्षर:	
दिनांक:	