

IPACKCHEM商业道德计划

这是删节版。

完整的程序可以在线访问

在www.ipackchem.com

CEO发来的信息

IPACKCHEM的影响力是深远的，因为我们的责任是维护全球社区最高标准的关怀，质量和考虑。Ipackchem商业道德课程反映了我们的价值观。我们深信，维持经济增长、尊重员工及保护环境的平衡，对本公司长期繁荣至关重要。

商业道德课程是指导我们全球所有经理人和雇员以及各种利益相关方的文件。

自2016年以来，IPACKCHEM积极落实《商业道德计划》，以确保我们所有的设施及雇员以适当及合乎道德的方式行事。我们必须明白我们所做的选择，以及它们可能对我们每个人以及公司造成的后果：定期对课程进行修改，以便使其与国际法律和法规保持一致。

商业道德课程通过在线培训模块分发和管理给所有员工。该文件可在Ipackchem Group的网站上查阅。我们IPACKCHEM必须把道德文化和社会承诺放在我们经营决策的核心位置。我们供应商、承包商及业务伙伴将秉持相同的道德标准。

谨致问候，



Jean-Philippe MORVAN
IPACKCHEM集团首席执行官





合规与治理

- IPACKCHEM遵守国家和国际的所有相关法律，以及守则和公约。
- 我们遵守适用于我们业务的行业行为准则。

道德和反腐败

反腐败

- 腐败涉及提供或接受某种东西以获得不公平优势。它还包括寻求、获得或接受某样东西以获得不公平优势。
- 仅可根据公司政策及相关法律及法规，允许代表IPACKCHEM赠送商务礼品。
- 赠送礼品不得带有影响商业决策不当行为的意图。
- 不允许钱赠送金钱礼物。

数据管理

- 无论涉及哪个国家或哪项活动，绝不容忍篡改或伪造会计记录以掩盖腐败或以权谋私的行为。

保密性

- 禁止IPACKCHEM公司的雇员未经授权使用或披露公司的机密商业信息，即使他们与IPACKCHEM公司的雇佣关系已经结束。

公司财产

- IPACKCHEM禁止通过非法手段获取竞争性或专有信息。
- 雇员须保障IPACKCHEM的知识产权价值，包括发明、设计、业务流程、方法及知识。

IT指南

- IPACKCHEM所有利用信息技术的雇员必须熟悉并遵守公司和业务单位政策。
- 如果雇员对IPACKCHEM或同事感到不满，就应该采用适当的内部程序，而不是社交媒体。

整个价值链中的商业行为

- IPACKCHEM预计，其供应商和分包商将在整个供应链中遵守商业道德计划标准。
- IPACKCHEM参与与客户的业务关系，根据能力、客观标准，以及遵守环境、社会和公司治理标准甄选供应商。



环境管理

资源效率

- IPACKCHEM致力于通过提高资源效率来减少其生产影响。
- 采取了防止污染和有效的控制措施，尽量减少对人体健康和环境的影响，同时保持技术和财政上的可行性。

水管理

- ISO 14001认证推动了各站点水管理的持续改进，旨在降低和优化用水量。
- IPACKCHEM在高风险地区进行水压力评估，重点是提高用水效率、减少消费和实施回收程序。

废物管理

- IPACKCHEM致力于最大限度减少填埋垃圾，促进从工业场所回收垃圾。
- 通过鼓励材料重复使用来优先考虑产品生命周期管理。

污染预防

- IPACKCHEM致力于在其作业地点实施记录、控制和尽量减少影响的措施，以防止土壤、空气、恶臭和噪音污染。

生物多样性

- IPACKCHEM旨在开发保护和改善自然环境的产品和方法。

能源与气候

- IPACKCHEM承诺通过减少和优化能源消耗来应对气候变化。
- 温室气体年度排放清单按现场水平编制，涵盖与直接、能源和原材料相关的排放。
- IPACKCHEM调整工业流程，以减轻气候事件，并制定紧急程序。

创新、采购和产品管理

可持续创新

- IPACKCHEM致力于采用可持续创新技术方案，同时遵守运输危险货物的监管要求。

可持续采购

- 我们正积极在整个价值链上实施循环解决方案，与合作伙伴合作重新设计循环流程并使用PCR（消费者后回收）。
- 在可行的情况下，我们将循环、可追踪、可再生、基于生物或可生物降解的材料与优化的工业流程相结合。

产品安全、品质及管理

- 所有运营和设施必须建立适当的HSE程序以减轻风险。
- IPACKCHEM将查明危险并评估与其产品有关的风险，确保最终用户明确的安全储存、使用和处置指示。
- 所有作业和设施必须建立适当的HSE程序来降低风险。
- IPACKCHEM将识别危险并评估与其产品相关的风险，确保最终用户对安全存储、使用和处置的明确指示。



人权和劳工标准

反奴隶制和人口贩卖

- IPACKCHEM不从事强迫劳动，期望其供应商、承包商和合作伙伴采用相同的标准。

童工

- 依国家法律，IPACKCHEM公司不雇用16或18岁以下的个人。

结社自由和集体谈判

- IPACKCHEM重视与雇员和工人代表的公开对话，而不让作为代表的雇员处于不利地位。

平等机会/不歧视

- IPACKCHEM珍视每一名雇员的个性，提倡同等的尊重和尊严的环境。

骚扰

- IPACKCHEM促进建立一个没有骚扰的工作场所，通过纪律程序处理所有形式的骚扰。

劳工公约

- 本公司遵守适用的工资及工时法并确保雇员可行使该法赋予之权利而不会受到报复。

劳资关系

- 招聘尊重有关年龄、性别和家庭地位的当地立法，并在内部公布新的空缺职位。

薪酬与福利

- IPACKCHEM遵守有关补偿和福利的当地法律。
- IPACKCHEM致力于支付生活工资并且正在进行分析，以逐步涵盖所有地区。

职业健康与安全

- IPACKCHEM致力为雇员提供健康及安全之工作环境。

酒精和毒品使用

- IPACKCHEM保持没有酒精和毒品的工作场所，并希望雇员在公司里或公司里不会滥用法律物质。

培训与发展

- 年度评估乃用于识别培训需要及提高雇员之能力。

纪律行动

- 我们推进行纪律政策，旨在处理及防止员工不良行为或表现问题。

我们对社会的贡献

- IPACKCHEM积极谋求对其开展业务的社区产生积极影响。
- 本公司与主要利益相关方进行公开及积极的对话。
- 为弱势群体建立了有效的地方申诉机制和补救程序。

总而言之：对每一个人的期望

应做	不要做
1. 尊重并遵守法律和行业法规。	15. 接受或赠送影响决策的礼物。
2. 举报违反商业道德课程或法律。	16. 参与贿赂或腐败。
3. 保护和管理公司记录。	17. 滥用机密信息。
4. 负责任地使用电子信息技术。	18. 未经授权使用社交媒体。
5. 推广IPACKCHEM的《供应商行为守则》。	19. 非法收集竞争信息。
6. 促进多样性和包容性。	20. 把垃圾送到垃圾填埋场，而不考虑回收。
7. 促进废物减少和循环利用。	21. 让IPACKCHEM工厂出现污染。
8. 对环保产品使用生命周期分析。	22. 忽视能耗控制。
9. 采用HSE程序防范风险。	23. 与违反道德的合作伙伴接触。
10. 尊重普世人权原则。	24. 利用强迫劳动或雇用16岁以下的孩子。
11. 与工人代表进行对话。	25. 报复行使权利的那些人。
12. 保持健康安全的工作环境。	26. 歧视或骚扰他人。
13. 保护隐私和个人信息。	27. 滥用未经授权的物质进行工作。
14. 确保工作场所没有酒精和毒品。	28. 在工作相关场合过度饮酒。

程序

- 员工必须报告违规或涉嫌违规的情况。
- 关于商业道德课程的问题可向经理或国家/地区总经理提出。
- 要匿名的话，员工可以联系compliance@ipackchem.com。

在Ipackchem, 员工有责任坚持并按照《基本预算执行计划》行事。任何担忧都应当引发“举报”，让雇员或外部当事人告知Ipackchem存在疑似不当行为。

举报范围包括任何潜在的非法行为、环境或财务不当行为、违反商业道德计划或任何其他非道德行为。如果有人感到担心，他们应该立即与Ipackchem的经理、当地的CEO联系，或者使用compliance@ipackchem.com

善意地提出关切，不会招致任何报复。匿名将尽可能得到保护。在必要时，将对所有关注事项进行公正的审查和内部调查。

