



HIGH PERFORMANCE PLASTIC PACKAGING

## Programme d'Éthique des affaires du groupe IPACKCHEM

Version abrégée.

Le programme complet est accessible en ligne  
sur [www.ipackchem.com](http://www.ipackchem.com)

### UN MESSAGE DU DIRECTEUR GENERAL

L'influence du Groupe IPACKCHEM est considérable, tout comme notre responsabilité de respecter les normes les plus élevées en matière de soins, de qualité et de considération de la communauté mondiale. Le programme d'éthique des affaires d'ipackchem reflète nos valeurs. Nous sommes convaincus qu'un équilibre entre croissance économique, respect des personnes et protection de l'environnement est essentiel pour la prospérité à long terme de notre entreprise.

Le Programme d'éthique des affaires sert de guide à l'ensemble de nos directeurs et collaborateurs dans le monde entier, ainsi qu'à nos différentes parties prenantes, notamment les clients, les fournisseurs, les sous-traitants, les pays hôtes, les communautés locales, les partenaires commerciaux et les actionnaires.

Depuis 2016, IPACKCHEM a activement mis en œuvre le Programme d'éthique des affaires afin de s'assurer que tous nos sites industriels et nos employés agissent de manière appropriée et éthique. Nous devons raisonner les choix que nous faisons et leurs impacts sur chacun d'entre nous et pour l'entreprise. Des révisions régulières de ce programme permettent de maintenir son alignement permanent avec les lois et réglementations internationales.

Le programme d'éthique des affaires est diffusé et présenté à tous les collaborateurs au travers d'un module de formation en ligne. Par ailleurs, nos politiques sont accessibles sur le site internet du groupe Ipackchem

Chez IPACKCHEM, nous devons maintenir la culture de l'éthique et des engagements sociétaux au centre de nos décisions opérationnelles. Nous attendons de nos fournisseurs, nos sous-traitants et nos partenaires commerciaux, qu'ils respectent ces mêmes normes éthiques.

Bien cordialement,

Jean-Philippe MORVAN  
Directeur Général du groupe IPACKCHEM





## CONFORMITÉ ET GOUVERNANCE

- IPACKCHEM respecte toutes les lois pertinentes, tant nationales qu'internationales, ainsi que les codes et conventions.
- Nous respectons les codes de conduite de l'industrie applicables à nos activités.

## ÉTHIQUE ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### ANTICORRUPTION

- La corruption consiste à offrir ou recevoir quelque chose pour obtenir un avantage indu. Il s'agit également de demander ou d'accepter quelque chose en échange d'un avantage indu.
- Les cadeaux d'affaires pour le compte d'IPACKCHEM ne sont autorisés que conformément aux politiques de l'entreprise et aux lois et réglementations pertinentes.
- Les cadeaux ne doivent pas être offerts dans l'intention d'influencer un comportement inapproprié dans le cadre de décisions commerciales.
- Aucun don en argent n'est permis.

### GESTION DES DONNÉES

- Aucune altération ou falsification des écritures comptables visant à dissimuler la corruption ou le trafic d'influence n'est tolérée, quels que soient le pays et l'activité concernés.

### CONFIDENTIALITÉ

- Il est interdit aux employés d'IPACKCHEM d'utiliser ou de divulguer sans autorisation des informations commerciales confidentielles de l'entreprise, même après la fin de leur emploi chez IPACKCHEM.

### PROPRIÉTÉ DE L'ENTREPRISE

- IPACKCHEM interdit l'acquisition d'informations concurrentielles ou exclusives par des moyens illicites.
- Les employés sont censés protéger la valeur de la propriété intellectuelle d'IPACKCHEM, y compris les inventions, les conceptions, les processus d'affaires, les méthodes et les connaissances.

### DIRECTIVES INFORMATIQUES

- Tous les employés d'IPACKCHEM qui utilisent les technologies de l'information doivent connaître et respecter les politiques de l'entreprise et de l'unité commerciale.
- Si un employé a un grief contre IPACKCHEM ou un collègue, des procédures internes appropriées, et non les médias sociaux, devraient être utilisées.

## CONDUITE DES ENTREPRISES TOUT AU LONG DE LA CHAÎNE DE VALEUR

- IPACKCHEM exige que ses fournisseurs et sous-traitants respectent les normes du programme d'éthique des affaires tout au long de la chaîne d'approvisionnement.
- IPACKCHEM promeut des pratiques éthiques avec ses clients et sélectionne les fournisseurs sur la base du mérite, de critères objectifs et du respect des normes environnementales, sociales et de gouvernance d'entreprise.



## GESTION ENVIRONNEMENTALE

### UTILISATION EFFICACE DES RESSOURCES

- IPACKCHEM s'engage en matière d'efficacité des ressources pour réduire l'impact de la fabrication.
- La prévention de la pollution, les technologies de contrôle et les meilleures pratiques sont utilisées pour réduire au minimum les incidences sur l'environnement.

### GESTION DE L'EAU

- La certification ISO 14001 permet une amélioration continue de la gestion de l'eau sur chaque site, visant à réduire et optimiser la consommation d'eau.
- IPACKCHEM effectue des évaluations du stress hydrique dans les zones à haut risque et se concentre sur l'amélioration de l'efficacité de l'utilisation de l'eau, la réduction de la consommation et la mise en œuvre de processus de recyclage.

### GESTION DES DÉCHETS

- IPACKCHEM se consacre à la minimisation des déchets mis en décharge et à la promotion de la récupération des déchets sur les sites industriels.
- Les sites accordent la priorité à la gestion du cycle de vie des produits en encourageant la réutilisation des matériaux.

### PRÉVENTION DE LA POLLUTION

- IPACKCHEM s'engage à prévenir la pollution du sol, de l'air, des odeurs et du bruit en mettant en œuvre des mesures pour enregistrer, contrôler et minimiser les impacts sur ses sites.

### BIODIVERSITÉ

- IPACKCHEM vise à développer des produits et des méthodes qui protègent et améliorent l'environnement naturel.

### ENERGIE & CLIMAT

- IPACKCHEM s'engage à lutter contre le changement climatique en réduisant et en optimisant la consommation d'énergie.
- Les bilans annuels des émissions de GES sont réalisés au niveau de chaque site et couvrent les émissions directes, énergétiques et liées aux matières premières.
- IPACKCHEM adapte les processus industriels pour atténuer les événements climatiques et établit des procédures d'urgence.

## INNOVATION, APPROVISIONNEMENT ET GESTION DES PRODUITS

### INNOVATION DURABLE

- IPACKCHEM s'engage à utiliser des solutions technologiques en faveur d'une innovation durable tout en respectant les exigences réglementaires pour le transport de marchandises dangereuses.

### ACHATS DURABLES

- Nous mettons activement en œuvre des solutions circulaires dans toute notre chaîne de valeur en collaborant avec des partenaires pour revoir les processus circulaires et en utilisant la matière PCR (Post Consumer Recycling).
- Dans la mesure du possible, nous intégrons des ingrédients recyclés, traçables, renouvelables, biosourcés ou biodégradables avec des processus industriels optimisés.

### SÉCURITÉ, QUALITÉ ET GESTION DES PRODUITS

- Toutes les opérations et installations doivent établir des procédures HSE appropriées pour atténuer les risques.
- IPACKCHEM identifiera les dangers et évaluera les risques associés à ses produits, en veillant à ce que les instructions destinées à l'utilisateur final pour le stockage, l'utilisation et l'élimination en toute sécurité soient claires.



## **DROITS DE L'HOMME ET NORMES DU TRAVAIL**

### **LUTTE CONTRE L'ESCLAVAGE ET LA TRAITE DES ÊTRES HUMAINS**

- IPACKCHEM ne pratique pas le travail forcé et s'attend à ce que ses fournisseurs, sous-traitants et partenaires commerciaux respectent les mêmes normes.

### **TRAVAIL DES ENFANTS**

- IPACKCHEM n'emploie pas de personnes âgées de moins de 16 ou 18 ans, conformément à la législation nationale.

### **LIBERTÉ SYNDICALE ET NÉGOCIATION COLLECTIVE**

- IPACKCHEM valorise le dialogue ouvert avec les salariés et les représentants des travailleurs, sans désavantager les salariés qui agissent en tant que représentants des salariés.

### **ÉGALITÉ DES CHANCES / NON-DISCRIMINATION**

- IPACKCHEM valorise l'individualité de chaque collaborateur et promeut un environnement de respect de l'égalité des chances et de dignité.

### **HARCÈLEMENT**

- IPACKCHEM favorise un milieu de travail exempt de harcèlement, en luttant contre toutes les formes de harcèlement au moyen de procédures disciplinaires.

### **CONVENTIONS DU TRAVAIL**

- L'entreprise respecte les lois sur les salaires et les heures de travail applicables et s'assure que les employés peuvent invoquer leurs droits en vertu de ces lois, sans représailles.

### **RELATIONS DE TRAVAIL**

- Le recrutement respecte la législation locale en matière d'âge, de sexe et de situation familiale, et les nouveaux postes vacants sont affichés en interne.

### **RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES**

- IPACKCHEM respecte la législation locale en matière de rémunération et d'avantages sociaux.
- IPACKCHEM s'engage à verser des salaires décentes et mène des analyses pour couvrir progressivement toutes ses zones géographiques.

### **SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

- IPACKCHEM s'engage à fournir aux employés un environnement de travail sain et sûr.

### **CONSOMMATION D'ALCOOL ET DE DROGUES**

- IPACKCHEM maintient les lieux de travail sans alcool et sans drogue et s'attend à ce que les employés s'abstiennent d'utiliser, à mauvais escient, des substances illégales pendant dans les locaux de l'entreprise ou en situation professionnelle.

### **FORMATION ET DÉVELOPPEMENT**

- Les évaluations annuelles servent à déterminer les besoins en formation et à améliorer les compétences des employés.

### **ACTIONS DISCIPLINAIRES**

- Notre règlement en matière de discipline vise à traiter et à prévenir les comportements ou les problèmes de performance indésirables des employés.

## **NOTRE CONTRIBUTION À LA SOCIÉTÉ**

- IPACKCHEM vise à avoir un impact positif sur les communautés locales proches de ses activités.
- L'entreprise s'engage dans un dialogue ouvert et proactif avec les principales parties prenantes.
- Des mécanismes de réclamation et des processus locaux et efficaces de réparation sont mis en place pour les groupes vulnérables.

## EN RÉSUMÉ : CE QUE L'ON ATTEND DE CHACUN

Autorisé	Interdit
1. Respecter et appliquer les lois et les codes sectoriels	15. Accepter ou offrir des cadeaux qui influencent les décisions
2. Signaler toute violation du Programme d'éthique des affaires ou des lois	16. Se livrer à des actes de corruption
3. Sauvegarder et gérer les documents de l'entreprise	17. Utiliser abusivement des informations confidentielles
4. Utiliser les technologies électroniques de l'information de façon responsable	18. Utiliser les médias sociaux sans autorisation
5. Promouvoir le Code de conduite éthique des fournisseurs d'Ipackchem	19. Recueillir illégalement des informations sur la concurrence
6. Promouvoir la diversité et l'inclusion	20. Envoyer les déchets à la décharge sans envisager la récupération
7. Promouvoir la réduction et le recyclage des déchets	21. Créer de la pollution sur les sites
8. Utiliser l'analyse du cycle de vie pour définir des produits plus écologiques	22. Négliger le contrôle de la consommation d'énergie
9. Appliquer les procédures HSE pour prévenir les risques	23. Collaborer avec des partenaires qui violent l'éthique
10. Respecter les principes universels des droits de l'Homme	24. Utiliser le travail forcé ou employer des enfants de moins de 16 ans
11. Engager un dialogue avec les représentants des employés	25. Exercer des représailles contre ceux qui invoquent leurs droits
12. Maintenir un environnement de travail sain et sécuritaire	26. Discriminer ou harceler les autres
13. Protéger la confidentialité et les informations personnelles	27. Abus de substances non autorisées au travail
14. Veiller à ce que les lieux de travail soient exempts d'alcool et de drogue	28. Surconsommer de l'alcool lors d'événements liés au travail

## PROCÉDURES

- Les employés doivent signaler les violations ou les soupçons de violation.
- Les questions concernant le programme d'éthique des affaires peuvent être adressées aux responsables ou au directeur général de pays.
- Pour des raisons d'anonymat, les collaborateurs peuvent contacter [compliance@ipackchem.com](mailto:compliance@ipackchem.com)

Chez Ipackchem, les collaborateurs ont la responsabilité d'adhérer et d'agir conformément au BEP. Toute préoccupation devrait déclencher une « dénonciation » lorsqu'un employé ou une partie externe informe Ipackchem d'un acte répréhensible présumé.

Le champ d'application de la dénonciation inclut toute action illégale potentielle, faute professionnelle environnementale ou financière, violation du programme d'éthique professionnelle ou tout comportement non éthique.

Si quelqu'un a un problème, il doit contacter rapidement un responsable d'Ipackchem, le directeur local, ou contacter [compliance@ipackchem.com](mailto:compliance@ipackchem.com)

Le fait de soulever une préoccupation de bonne foi n'entraînera pas de représailles. L'anonymat sera préservé dans toute la mesure du possible. Toutes les préoccupations seront examinées de façon impartiale et feront l'objet d'une enquête interne, au besoin.

