

## IPACKCHEM व्यापार नैतिकता कार्यक्रम

यह संक्षिप्त संस्करण है.  
पूरा कार्यक्रम ऑनलाइन पहुँचा जा सकता है  
[www.ipackchem.com](http://www.ipackchem.com) पर

### सीईओ से संदेश

IPACKCHEM का प्रभाव बहुत दूर तक पहुंच रहा है, जैसा कि हमारी जिम्मेदारी है कि वैश्विक समुदाय की देखभाल, गुणवत्ता और विचार के उच्चतम मानकों को बनाए रखें। Ipackchem व्यापार नैतिकता कार्यक्रम हमारे मूल्यों को दर्शाता है। हम गहराई से मानते हैं कि आर्थिक विकास, लोगों के प्रति सम्मान और पर्यावरण संरक्षण के बीच संतुलन हमारी कंपनी की दीर्घकालिक समृद्धि के लिए आवश्यक है।

बिजनेस एथिक्स प्रोग्राम दुनिया भर में हमारे सभी प्रबंधकों और कर्मचारियों के साथ-साथ ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों, मेजबान देशों, स्थानीय समुदायों, व्यापार भागीदारों और शेयरधारकों सहित हमारे विभिन्न हितधारकों के लिए एक मार्गदर्शक दस्तावेज के रूप में कार्य करता है।

2016 से, आईपीएकेकेईएम ने यह सुनिश्चित करने के लिए व्यावसायिक नैतिकता कार्यक्रम को सक्रिय रूप से लागू किया है कि हमारी सभी सुविधाएं और कर्मचारी उचित और नैतिक तरीके से कार्य करें। हमें उन विकल्पों को समझना चाहिए जो हम करते हैं और परिणाम हम में से प्रत्येक पर और कंपनी के लिए हो सकते हैं: नियमित संशोधन कार्यक्रम को अंतरराष्ट्रीय कानूनों और विनियमों के साथ संरेखित रखते हैं।

बिजनेस एथिक्स प्रोग्राम एक ऑनलाइन प्रशिक्षण मॉड्यूल के माध्यम से सभी कर्मचारियों को वितरित और प्रशासित किया जाता है। इस दस्तावेज तक इपैककेम समूह की वेबसाइट पर पहुंचा जा सकता है। हमें अपने परिचालन संबंधी निर्णय लेने के केन्द्र में नैतिकता और सामाजिक प्रतिबद्धताओं की संस्कृति को बनाए रखना चाहिए। हम आपूर्तिकर्ताओं की उम्मीद, ठेकेदारों, और व्यापार भागीदारों को एक ही नैतिक मानकों को बनाए रखने के।

सादर,



जीन-फिलिप मोरवान

सीईओ IPACKCHEM समूह



IPACKCHEM GROUP SAS (head office)  
FRANCE  
75 Boulevard Haussmann 75008 Paris



## अनुपालन और शासन

- IPACKCHEM सभी प्रासंगिक कानूनों, राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय दोनों के साथ-साथ कोड और सम्मेलनों का अनुपालन करता है।
- हम अपने संचालन के लिए लागू उद्योग आचार संहिता का पालन करते हैं।

## नैतिकता और भ्रष्टाचार विरोधी

### विरोधी

- भ्रष्टाचार में अनुचित लाभ प्राप्त करने के लिए कुछ देना या प्राप्त करना शामिल है। इसमें अनुचित लाभ प्राप्त करने के लिए कुछ मांगना, स्वीकार करना या प्राप्त करना भी शामिल है।
- IPACKCHEM की ओर से व्यावसायिक उपहार केवल कंपनी की नीतियों और प्रासंगिक कानूनों और विनियमों के अनुसार स्वीकार्य हैं।
- व्यावसायिक निर्णयों के संबंध में अनुचित व्यवहार को प्रभावित करने के इरादे से उपहार नहीं दिया जाना चाहिए।
- कोई मौद्रिक उपहार की अनुमति नहीं है।

### डेटा प्रबंधन

- भ्रष्टाचार को छुपाने या पेडलिंग को प्रभावित करने के लिए लेखांकन रिकॉर्ड में कोई परिवर्तन या मिथ्याकरण बर्दाश्त नहीं किया जाता है, भले ही इसमें देश या गतिविधि शामिल हो।

### गोपनीयता

- IPACKCHEM कर्मचारियों अनधिकृत उपयोग या कंपनी के गोपनीय व्यावसायिक जानकारी के प्रकटीकरण से प्रतिबंधित कर रहे हैं, IPACKCHEM के साथ अपने रोजगार समाप्त होने के बाद भी।

### कंपनी संपत्ति

- आईपीएकेकेम अवैध साधनों के माध्यम से प्रतिस्पर्धी या मालिकाना जानकारी के अधिग्रहण पर रोक लगाता है।
- कर्मचारियों से अपेक्षा की जाती है कि वे आविष्कारों, डिजाइनों, व्यावसायिक प्रक्रियाओं, विधियों और ज्ञान सहित आईपीएकेकेम की बौद्धिक संपदा के मूल्य की रक्षा करेंगे।

### आईटी दिशानिर्देश

- सूचना प्रौद्योगिकी का उपयोग करने वाले सभी IPACKCHEM कर्मचारियों के साथ परिचित होना चाहिए और कंपनी और व्यापार इकाई नीतियों का पालन।
- यदि किसी कर्मचारी को आईपीएकेकेम या किसी सहयोगी के खिलाफ शिकायत है, तो उचित आंतरिक प्रक्रियाओं का उपयोग किया जाना चाहिए, न कि सोशल मीडिया का।

## मूल्य श्रृंखला के दौरान व्यापार का संचालन

- आईपीएकेकेम का अनुमान है कि इसके आपूर्तिकर्ता और उपठेकेदार आपूर्ति श्रृंखला के दौरान व्यापार नैतिकता कार्यक्रम के मानकों को बनाए रखेंगे।
- आईपीएकेकेम ग्राहकों के साथ व्यावसायिक संबंधों में संलग्न है और योग्यता, उद्देश्य मानदंड और पर्यावरण, सामाजिक और कॉर्पोरेट प्रशासन मानकों के पालन के आधार पर आपूर्तिकर्ताओं का चयन करता है।



## पर्यावरण प्रबंधन

### संसाधन दक्षता

- आईपीएकेकेम संसाधन दक्षता बढ़ाकर अपने विनिर्माण प्रभाव को कम करने के लिए प्रतिबद्ध है।
- प्रदूषण की रोकथाम और प्रभावी नियंत्रण उपायों को मानव स्वास्थ्य और पर्यावरण दोनों पर प्रभावों को कम करने के लिए नियोजित किया जाता है, जबकि तकनीकी और आर्थिक रूप से व्यवहार्य रहते हैं।

### जल प्रबंधन

- आईएसओ 14001 प्रमाणीकरण प्रत्येक साइट पर जल प्रबंधन में निरंतर सुधार करता है, जिसका उद्देश्य पानी की खपत को कम करना और अनुकूलित करना है।
- आईपीएकेकेम उच्च जोखिम वाले क्षेत्रों में जल तनाव आकलन करता है और जल उपयोग दक्षता में सुधार, खपत

को कम करने और रीसाइक्लिंग प्रक्रियाओं को लागू करने पर ध्यान केंद्रित करता है।

### कचरा प्रबंधन

- आईपीएकेकेम लैंडफिल कचरे को कम करने और औद्योगिक स्थलों से अपशिष्ट वसूली को बढ़ावा देने के लिए समर्पित है।
- साइट सामग्री के पुनः उपयोग को प्रोत्साहित करके उत्पाद जीवनचक्र प्रबंधन को प्राथमिकता देती हैं।

### प्रदूषण रोकथाम

- IPACKCHEM रिकॉर्ड करने के लिए उपायों को लागू करने से मिट्टी, वायु, गंध, और ध्वनि प्रदूषण को रोकने के लिए प्रतिबद्ध है, नियंत्रण, और अपनी साइटों पर प्रभावों को कम।

### जैव विविधता

- आईपीएकेकेम का उद्देश्य ऐसे उत्पादों और तरीकों को विकसित करना है जो प्राकृतिक पर्यावरण की रक्षा और वृद्धि करते हैं।

### ऊर्जा और जलवायु

- आईपीएकेकेम ने ऊर्जा खपत को कम करने और अनुकूलित करके जलवायु परिवर्तन का मुकाबला करने का संकल्प लिया है।
- वार्षिक जीएचजी उत्सर्जन सूची साइट स्तर पर की जाती हैं और प्रत्यक्ष, ऊर्जा और कच्चे सामग्री से संबंधित उत्सर्जन को कवर करती हैं।
- आईपीएकेकेम जलवायु की घटनाओं को कम करने और आपातकालीन प्रक्रियाओं को स्थापित करने के लिए औद्योगिक प्रक्रियाओं को अपनाता है।

## नवाचार, सोर्सिंग और उत्पाद प्रबंधक

### सतत नवाचार

- आईपीएकेकेकेईएम खतरनाक सामानों के परिवहन के लिए नियामक आवश्यकताओं का पालन करते हुए टिकाऊ नवाचार के लिए तकनीकी समाधानों को नियोजित करने के लिए प्रतिबद्ध है।

### सतत सोर्सिंग

- हम सर्कुलर प्रक्रियाओं को फिर से डिजाइन करने और पीसीआर (पोस्ट कंज्यूमर रिसाइक्लिंग) का उपयोग करने के लिए भागीदारों के साथ सहयोग करके अपनी मूल्य श्रृंखला में परिपत्र समाधानों को सक्रिय रूप से कार्यान्वित कर रहे हैं।
- जब भी संभव हो, हम अनुकूलित औद्योगिक प्रक्रियाओं के साथ upcycled, ट्रेस करने योग्य, नवीकरणीय, जैव-आधारित, या बायोडिग्रेडेबल सामग्री को एकीकृत करते हैं।

### उत्पाद सुरक्षा, गुणवत्ता और प्रबंधन



## मानव अधिकार और श्रम मानक

### गुलामी और मानव तस्करी विरोधी

- IPACKCHEM जबरन श्रम में संलग्न नहीं है और अपने आपूर्तिकर्ताओं से एक ही मानक की उम्मीद, ठेकेदारों, और भागीदारों.

### बाल श्रम

- राष्ट्रीय कानूनों के अनुसार, आईपीएकेकेम 16 या 18 वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों को नियुक्त नहीं करता है।

### एसोसिएशन और सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता

- आईपीएकेकेम कर्मचारियों और श्रमिकों के प्रतिनिधियों के साथ खुले संवाद को महत्व देता है, बिना कर्मचारियों के जो प्रतिनिधि के रूप में कार्य करते हैं।

### समान अवसर / गैर-भेदभाव

- IPACKCHEM प्रत्येक कर्मचारी की व्यक्तित्व मूल्यों और समान सम्मान और गरिमा के एक वातावरण को बढ़ावा देता है.

### उत्पीड़न

- आईपीएकेकेम अनुशासनात्मक प्रक्रियाओं के माध्यम से उत्पीड़न के सभी रूपों को संबोधित करते हुए एक उत्पीड़न मुक्त कार्यस्थल को बढ़ावा देता है।

### श्रम सम्मेलन

- कंपनी लागू वेतन और घंटे के कानूनों का पालन करती है और यह सुनिश्चित करती है कि कर्मचारी उन कानूनों के तहत अपने अधिकारों को बिना किसी प्रतिशोध के लागू कर सकते हैं।

### श्रम संबंध

- भर्ती आयु, लिंग और परिवार की स्थिति के संबंध में स्थानीय कानून का सम्मान करती है, जिसमें नए रिक्त पद आंतरिक रूप से पोस्ट किए गए हैं।

### मुआवजा और लाभ

- आईपीएकेकेम मुआवजा और लाभ के संबंध में स्थानीय कानून का अनुपालन करता है।
- आईपीएकेकेम जीवित मजदूरी का भुगतान करने के लिए प्रतिबद्ध है, और सभी भौगोलिक क्षेत्रों को उत्तरोत्तर कवर करने के लिए विश्लेषण कर रहा है।

### व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा

- आईपीएकेकेम कर्मचारियों को स्वस्थ और सुरक्षित कार्य वातावरण प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है।

### शराब और नशीली दवाओं का उपयोग

- आईपीएकेकेम शराब और नशीली दवाओं से मुक्त कार्यस्थलों का रखरखाव करता है और उम्मीद करता है कि कर्मचारी कंपनी परिसर या व्यवसाय के दौरान कानूनी पदार्थों का दुरुपयोग करने से बचें।

### प्रशिक्षण और विकास

- वार्षिक मूल्यांकनों का उपयोग प्रशिक्षण आवश्यकताओं की पहचान करने और कर्मचारी क्षमता बढ़ाने के लिए किया जाता है।

### अनुशासनात्मक कार्रवाई

- हमारी प्रगतिशील अनुशासन नीति का उद्देश्य अवांछनीय कर्मचारी व्यवहार या प्रदर्शन के मुद्दों को संबोधित करना और रोकना है।

## समाज के लिए हमारा योगदान

- आईपीएकेकेम सक्रिय रूप से उन समुदायों को सकारात्मक रूप से प्रभावित करना चाहता है जिनमें यह संचालित होता है।
- कंपनी प्रमुख हितधारकों के साथ खुले और सक्रिय संवाद में संलग्न है।
- कमजोर समूहों के लिए प्रभावी स्थानीय शिकायत तंत्र और उपचार प्रक्रिया स्थापित की जाती है।

## संक्षेप में: क्या हर किसी की उम्मीद है

DO	मत करो
1. कानूनों और उद्योग कोड का सम्मान और अनुपालन।	15. स्वीकार करते हैं या उपहार है कि निर्णय को प्रभावित की पेशकश।
2. व्यापार नैतिकता कार्यक्रम या कानूनों के उल्लंघन की रिपोर्ट।	16. रिश्वतखोरी या भ्रष्टाचार में लिप्त होना।
3. कंपनी के रिकॉर्ड की सुरक्षा और प्रबंधन करें।	17. गोपनीय जानकारी का दुरुपयोग करें।
4. इलेक्ट्रॉनिक सूचना प्रौद्योगिकी का जिम्मेदारी से उपयोग करें।	18. प्राधिकरण के बिना सोशल मीडिया का उपयोग करें।
5. IPACKCHEM के आपूर्तिकर्ता आचार संहिता को बढ़ावा देना।	19. गैरकानूनी रूप से प्रतियोगिता जानकारी एकत्र करें।
6. विविधता और समावेशिता को बढ़ावा देना।	20. कचरे को पुनः प्राप्ति पर विचार किए बिना लैंडफिल में भेजें।
7. अपशिष्ट को कम करने और रीसाइक्लिंग को बढ़ावा देना।	21. आईपीएकेकेम सुविधाओं में प्रदूषण की अनुमति दें।
8. पर्यावरण के अनुकूल उत्पादों के लिए जीवन चक्र विश्लेषण का उपयोग करें।	22. ऊर्जा खपत नियंत्रण की उपेक्षा करें।
9. जोखिम को रोकने के लिए एचएसई प्रक्रियाओं को लागू करें।	23. नैतिकता का उल्लंघन करने वाले भागीदारों के साथ जुड़ें।
10. सार्वभौमिक मानव अधिकार सिद्धांतों का सम्मान करें।	24. मजबूर श्रम का उपयोग करें या 16 से कम उम्र के बच्चों को रोजगार।
11. श्रमिकों के प्रतिनिधियों के साथ संवाद में संलग्न हों।	25. अधिकारों का आह्वान करने वालों के खिलाफ जवाबी कार्रवाई।
12. स्वस्थ और सुरक्षित कार्य वातावरण बनाए रखें।	26. दूसरों के साथ भेदभाव करें या उन्हें परेशान करें।
13. गोपनीयता और व्यक्तिगत जानकारी सुरक्षित रखें।	27. काम पर अनधिकृत पदार्थों का दुरुपयोग करें।
14. सुनिश्चित करें कि कार्यस्थल शराब और ड्रग्स से मुक्त हैं।	28. काम से संबंधित घटनाओं में शराब का अधिक सेवन करें।

## कार्यविधियाँ

- कर्मचारियों को उल्लंघन या उल्लंघन के संदेह की रिपोर्ट करनी चाहिए।
- बिजनेस एथिक्स प्रोग्राम के बारे में प्रश्न प्रबंधकों या देश महाप्रबंधक को निर्देशित किया जा सकता है।
- नाम न छापने के लिए, कर्मचारी [compliance@ipackchem.com](mailto:compliance@ipackchem.com) से संपर्क कर सकते हैं।

इपैक्केम में, कर्मचारियों को बीईपी के अनुसार पालन करने और कार्य करने की जिम्मेदारी है। किसी भी चिंता को "मुखबिरी" को ट्रिगर करना चाहिए जहां एक कर्मचारी या बाहरी पार्टी संदिग्ध गलत काम के इपैक्केम को सूचित करती है।

व्हिसलब्लोइंग के दायरे में कोई भी संभावित गैरकानूनी कार्रवाई, पर्यावरण या वित्तीय कदाचार, बिजनेस एथिक्स प्रोग्राम का उल्लंघन या कोई भी गैर-नैतिक व्यवहार शामिल है। किसी को भी चिंता होनी चाहिए, उन्हें तुरंत एक [ipackchem](mailto:ipackchem) प्रबंधक से संपर्क करना चाहिए, स्थानीय सीईओ, या उपयोग [compliance@ipackchem.com](mailto:compliance@ipackchem.com)।

अच्छे विश्वास में चिंता उठाने से किसी भी प्रकार का बदला नहीं लिया जा सकता। गुमनामी को सर्वोत्तम संभव सीमा तक संरक्षित किया जाएगा। सभी चिंताओं की निष्पक्ष रूप से जांच की जाएगी और आवश्यकतानुसार आंतरिक रूप से जांच की जाएगी।

