

IPACKCHEM üzleti etikai program

Ez a rövidített változat.
A teljes program elérhető online
a www.ipackchem.com weboldalon

ÜZENET A VEZÉRIGAZGATÓTÓL

Az IPACKCHEM befolyása messze ható, csakúgy, mint felelősségünk, hogy az ellátást, minőséget és odafigyelést a legmagasabb szinten biztosítsuk a globális közösség számára. Az Ipackchem Üzleti Etikai Program tükrözi értékeinket. Mélyen hiszünk abban, hogy a gazdasági növekedés, az emberek tisztelete és a környezetvédelem közötti egyensúly elengedhetetlen vállalatunk hosszú távú sikeres fejlődéséhez.

Az Üzleti Etikai Program iránymutató dokumentumként szolgál minden vezetőnk és alkalmazottunk számára világszerte, valamint a különböző érdekelt felek számára, beleértve az ügyfeleket, a szállítókat, a vállalkozókat, a fogadó országokat, a helyi közösségeket, az üzleti partnereket és a részvényeseket.

2016 óta az IPACKCHEM aktívan végrehajtotta az üzleti etikai programot annak biztosítása érdekében, hogy minden létesítményünk és alkalmazottunk megfelelő és etikus módon járjon el. Meg kell értenünk, milyen döntéseket hozunk, és milyen következményekkel járhat ez mindannyiunkra és a vállalatra nézve: a rendszeres felülvizsgálatok a programot összhangba hozzák a nemzetközi jogszabályokkal és rendelkezésekkel.

Az üzleti etikai programot egy online képzési modulon keresztül osztjuk meg minden alkalmazottal. A dokumentum elérhető az Ipackchem Group weboldalán. Az IPACKCHEM-nél az etikai kultúrát és a társadalmi kötelezettségvállalásokat kell operatív döntéshozatalunk középpontjában tartanunk. Elvárjuk a beszállítóktól, vállalkozóktól és üzleti partnerektől, hogy ugyanazokat az etikai normákat tartsák be.

Üdvözlettel:



Jean-Philippe Morvan
CEO IPACKCHEM Group





MEGFELELÉS ÉS IRÁNYÍTÁS

- Az IPACKCHEM megfelel minden vonatkozó nemzeti és nemzetközi jogszabálynak, normának és egyezménynek.
- Betartjuk a működésünkre vonatkozó iparági magatartási kódexeket.

ETIKA ÉS KORRUPCIÓELLENESSÉG

KORRUPCIÓELLENESSÉG

- A korrupció magába foglalja, tisztességtelen előny megszerzése érdekében feljárnak vagy kapnak valamit. Magába foglalja továbbá a tisztességtelen előny megszerzésére irányuló keresést, elfogadást vagy fogadást.
- Az IPACKCHEM nevében történő üzleti ajándékok csak a vállalati politikákkal és a vonatkozó jogszabályokkal összhangban engedélyezhetők.
- Az ajándékok nem adhatók azzal a szándékkal, hogy befolyásolják az üzleti döntésekkel kapcsolatos helytelen magatartást.
- Pénzbeli ajándékozás nem megengedett.

ADATKEZELÉS

- A számviteli nyilvántartások nem módosíthatók vagy hamisíthatók a korrupció vagy a befolyással való üzérkedés leplezésének elkerülése céljából, függetlenül az érintett országtól vagy tevékenységtől.

TITOKTARTÁS

- Az IPACKCHEM alkalmazottainak tilos a vállalat bizalmas üzleti információinak jogosulatlan felhasználása vagy nyilvánosságra hozatala, még az IPACKCHEM-nél való foglalkoztatásuk megszűnését követően is.

CÉGTULAJDON

- Az IPACKCHEM tiltja a versenytársi vagy védett információk jogellenes módon történő megszerzését.
- Az alkalmazottaktól elvárják, hogy védjék az IPACKCHEM szellemi tulajdonának értékét, beleértve a találmányokat, terveket, üzleti folyamatokat, módszereket és ismereteket.

INFORMATIKAI IRÁNYMUTATÁSOK

- Az IPACKCHEM összes, informatikát használó alkalmazottjának ismernie kell a vállalati és üzleti szabályzatokat, és be kell tartania azokat.
- Ha egy munkavállaló sérelmet szenved az IPACKCHEM-mel vagy egy kollégájával szemben, megfelelő belső eljárásokat kell alkalmazni, nem pedig a közösségi médiát.

ÜZLETI MAGATARTÁS AZ ÉRTÉKLÁNC EGÉSZÉBEN

- Az IPACKCHEM arra számít, hogy szállítói és alvállalkozói a teljes ellátási láncban betartják az üzleti etikai program szabványait.
- Az IPACKCHEM üzleti kapcsolatokat tart fenn az ügyfelekkel, és érdekem, objektív kritériumok és a környezetvédelmi, társadalmi és vállalatirányítási normák betartása alapján választja ki a szállítókat.

KÖRNYEZETGAZDÁLKODÁS

FORRÁSHATÉKONYSÁG

- Az IPACKCHEM elkötelezte magát amellyel, hogy az erőforrás-hatékonyság fokozása révén csökkentse gyártási hatását.
- A környezetszennyezés megelőzése és a hatékony ellenőrző intézkedések célja az emberi egészségre és a környezetre gyakorolt hatások minimalizálása, miközben technikai és pénzügyi szempontból megvalósíthatók maradnak.



VÍZGAZDÁLKODÁS

- Az ISO 14001 tanúsítás folyamatos javulást eredményez a telephelyeken a vízfelhasználás csökkentése és optimalizálása érdekében.
- Az IPACKCHEM a magas kockázatú területeken vízstressz-értékeléseket végez, és a vízfelhasználás hatékonyságának javítására, a fogyasztás csökkentésére és az újrahasznosítási folyamatok végrehajtására összpontosít.

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

- Az IPACKCHEM elkötelezett a hulladéklerakók hulladékának minimalizálása és az ipari telephelyekről történő hulladékhasznosítás előmozdítása mellett.
- A telephelyek az anyagok újrafelhasználásának ösztönzésével javítják a termékek életciklus-kezelését.

SZENNYEZÉS MEGELŐZÉSE

- Az IPACKCHEM elkötelezett a talaj-, levegő-, szag- és zajszennyezés megelőzése mellett a telephelyeit érő hatások nyilvántartására, ellenőrzésére és minimalizálására irányuló intézkedések végrehajtásával.

BIOLÓGIAI SOKFÉLESÉG

- Az IPACKCHEM célja olyan termékek és módszerek kifejlesztése, amelyek védik és javítják a természetes környezetet.

ENERGIA ÉS ÉGHAJLAT

- Az IPACKCHEM az energiafogyasztás csökkentése és optimalizálása révén vállalja az éghajlatváltozás elleni küzdelmet.
- Az éves ÜHG-kibocsátási leltárakat a telephely szintjén vezetik, és azok a közvetlen kibocsátásokra, az energiára és a nyersanyagokhoz kapcsolódó kibocsátásokra vonatkoznak.
- Az IPACKCHEM ipari folyamatokat alkalmaz az éghajlati események enyhítése érdekében, és vészhelyzeti eljárásokat hoz létre.

INNOVÁCIÓ, BESZERZÉS ÉS TERMÉKGONDOZÁS

FENNTARTHATÓ INNOVÁCIÓ

- Az IPACKCHEM vállalja, hogy technológiai megoldásokat alkalmaz a fenntartható innováció érdekében, miközben betartja a veszélyes áruk szállítására vonatkozó szabályozási követelményeket.

FENNTARTHATÓ BESZERZÉS

- Értékláncunkban aktívan alkalmazzuk a körkörös megoldásokat a körkörös folyamatok újratervezésében és a PCR (Post Consumer Recycling) alkalmazásával.
- Amikor csak lehetséges, akkor integráljuk az újrahasznosított, nyomon követhető, megújuló, bioalapú vagy biológiailag lebomló összetevőket optimalizált ipari folyamatokkal.

TERMÉKBIZTONSÁG, MINŐSÉG ÉS GONDOSSÁG

- Minden műveletnek és létesítménynek megfelelő HSE-eljárásokat kell kialakítania a kockázatok csökkentése érdekében.
- Az IPACKCHEM azonosítja a veszélyeket és értékeli a termékeihez kapcsolódó kockázatokat, egyértelmű végfelhasználói utasításokat biztosítva a biztonságos tároláshoz, felhasználáshoz és ártalmatlanításhoz.



EMBERI JOGOK ÉS MUNKAÜGYI NORMÁK

RABSZOLGASÁG ÉS EMBERKERESKEDELEM ELLENI KÜZDELEM

- Az IPACKCHEM nem végez kényszermunkát, és ugyanezt a normát várja el beszállítóitól, vállalkozóitól és partnereitől.

GYERMEKMUNKA

- Az IPACKCHEM nem alkalmaz 16 vagy 18 év alatti személyeket a nemzeti jogszabályoknak megfelelően.

EGYESÜLÉSI SZABADSÁG ÉS KOLLEKTÍV TÁRGYALÁS

- Az IPACKCHEM a munkavállalókkal és a munkavállalók képviselőivel folytatott nyílt párbeszédet értékeli, anélkül, hogy hátrányos helyzetbe hozná a képviselőként eljáró munkavállalókat.

ESÉLYEGYENLŐSÉG / MEGKÜLÖNBÖZTETÉSMENTESSÉG

- Az IPACKCHEM értékeli minden egyes alkalmazott egyéniségét, és elősegíti az egyenlő tisztelet és méltóság környezetét.

ZAKLATÁS

- Az IPACKCHEM támogatja a zaklatásmentes munkahelyet, és fegyelmi eljárásokon keresztül foglalkozik a zaklatás minden formájával.

MUNKAÜGYI EGYEZMÉNYEK

- A vállalat betartja az alkalmazandó bér- és munkaidőtörvényeket, és biztosítja, hogy a munkavállalók megtorlás nélkül hivatkozhatnak az említett törvények szerinti jogaikra.

MUNKAVISZONYOK

- A munkaerő-felvétel során tiszteletben tartják az életkorra, nemre és családi állapotra vonatkozó helyi jogszabályokat, és az új, megüresedett álláshelyeket belsőleg hirdetik meg.

KOMPENZÁCIÓ ÉS JUTTATÁSOK

- Az IPACKCHEM megfelel a kompenzációra és juttatásokra vonatkozó helyi jogszabályoknak.
- Az IPACKCHEM elkötelezte magát amellett, hogy megélhetési béreket fizet, és elemzéseket végez, hogy fokozatosan lefedje az összes földrajzi területet.

MUNKAHELYI EGÉSZSÉGVÉDELEM ÉS BIZTONSÁG

- Az IPACKCHEM elkötelezett amellett, hogy az alkalmazottaknak egészséges és biztonságos munkakörnyezetet biztosítson.

ALKOHOL- ÉS KÁBÍTÓSZER-HASZNÁLAT

- Az IPACKCHEM alkoholmentes és drogmentes munkahelyeket tart fenn, és elvárja az alkalmazottaktól, hogy tartózkodjanak az illegális anyagokkal való visszaéléstől, amíg a vállalat telephelyén vagy irodáiban tartózkodnak.

KÉPZÉS ÉS FEJLESZTÉS

- Az éves értékelések a képzési igények meghatározására és a munkavállalók kompetenciájának növelésére szolgálnak.

FEGYELMI ELJÁRÁSOK

- A progresszív fegyelmi politikánk célja, hogy kezelje és megelőzze a nemkívánatos munkavállalói magatartást vagy teljesítménybeli problémákat.

HOZZÁJÁRULÁSUNK A TÁRSADALOMHOZ

- Az IPACKCHEM aktívan törekszik arra, hogy pozitív hatást gyakoroljon azokra a közösségekre, amelyekben működik.
- A vállalat nyílt és proaktív párbeszédet folytat a legfontosabb érdekelt felekkel.
- A veszélyeztetett csoportok számára hatékony helyi panaszkezelési mechanizmusokat és jogorvoslati eljárásokat alakítanak ki.

ÖSSZEFOGLALVA: MIT VÁRUNK EL MINDENKITŐL

TEDD	NE TEDD
1. Tisztelje és tartsa be a törvényeket és ipari szabályzatokat.	15. Ne fogadjon el vagy ajánljon olyan ajándékokat, amelyek befolyásolják a döntéseket.
2. Az üzleti etikai program vagy törvények megsértésének jelentése.	16. Megvesztegetés vagy korrupció.
3. Vállalati nyilvántartások védelme és kezelése.	17. Bizalmas információkkal való visszaélés.
4. Felelősségteljesen használja az elektronikus információs technológiát.	18. Közösségi média használata engedély nélkül.
5. Reklámozza az IPACKCHEM szállítói magatartási kódexét.	19. Versenyjogi információk jogellenes gyűjtése.
6. A sokszínűség és az inkluzivitás előmozdítása.	20. A hulladékot a hasznosítás mérlegelése nélkül a hulladéklerakóba küldeni.
7. A hulladék csökkentésének és újrafeldolgozásának előmozdítása.	21. Ne engedélyezze a szennyezést az IPACKCHEM létesítményekben.
8. Használja az életciklus-elemzést a környezetbarát termékekhez.	22. Az energiafogyasztás szabályozásának mellőzése.
9. A kockázatok megelőzése érdekében alkalmazza a HSE-eljárásokat.	23. Ne vegye fel a kapcsolatot az etikát sértő partnerekkel.
10. Tiszteletben kell tartani az egyetemes emberi jogi elveket.	24. Kényszermunka, vagy 16 év alatti gyermekek foglalkoztatása.
11. Párbeszédet folytat a munkavállalók képviselőivel.	25. Ne büntesse azokat, akik jogaikra hivatkoznak.
12. Egészséges és biztonságos munkakörnyezet fenntartása.	26. Megkülönböztetni vagy zaklatni másokat.
13. A magánélet és a személyes adatok védelme.	27. Nem engedélyezett anyagokkal való munkahelyi visszaélés.
14. Biztosítsa, hogy a munkahelyek mentesek legyenek az alkoholtól és a kábítószerektől.	28. Túlzott alkoholfogyasztás a munkával kapcsolatos eseményeken.

ELJÁRÁSOK

- Az alkalmazottaknak jelenteniük kell a jogsértéseket vagy azok gyanúját.
- Az üzleti etikai programmal kapcsolatos kérdések a vezetőkhöz vagy az ország vezérigazgatójához irányíthatók.
- Az anonimitás érdekében az alkalmazottak kapcsolatba léphetnek a compliance@ipackchem.com e-mail címmel.

Az Ipackchemnél az alkalmazottak kötelesek betartani az üzleti etikai programot és annak megfelelően eljárni. Bármilyen aggodalom "visszaélés bejelentését" válthatja ki, ha egy alkalmazott vagy egy külső fél tájékoztatja az Ipackchemet a feltételezett jogsértésről.

A visszaélések bejelentésének hatálya kiterjed minden lehetséges jogellenes cselekményre, környezetvédelmi vagy pénzügyi mulasztásra, az üzleti etikai program megsértésére vagy etikátlan magatartásra. Ha valakinek problémája van, azonnal lépjen kapcsolatba az Ipackchem vezetőjével, a helyi vezérigazgatóval, vagy használja a compliance@ipackchem.com emailcímet.

A jóhiszemű aggálykeltés semmilyen megtorlásnak nem lesz kitéve. Az anonimitást a lehető legnagyobb mértékben meg kell őrizni. Minden aggályt pártatlanul vizsgálnak meg, és szükség esetén belső vizsgálatnak vetnek alá.

