

Programa de Ética Empresarial IPACKCHEM

Esta é a versão resumida.

O programa completo pode ser acessado online em www.ipackchem.com

UMA MENSAGEM DO CEO

A influência da IPACKCHEM é de grande alcance, assim como nossa responsabilidade de manter os mais altos padrões de atendimento, qualidade e consideração da comunidade global. O Programa de Ética Empresarial da Ipackchem reflete os nossos valores. Acreditamos profundamente que o equilíbrio entre crescimento econômico, respeito pelas pessoas e proteção ambiental é essencial para a prosperidade de longo prazo de nossa empresa.

O Programa de Ética Empresarial serve como documento de orientação para todos os nossos gerentes e funcionários em todo o mundo, bem como para as nossas várias partes interessadas, incluindo clientes, fornecedores, contratantes, países anfitriões, comunidades locais, parceiros comerciais e acionistas.

Desde 2016, a IPACKCHEM implementou ativamente o Programa de Ética Empresarial para garantir que todas as nossas instalações e funcionários atuem de forma apropriada e ética. Devemos entender as escolhas que fazemos e as consequências que elas podem ter em cada um de nós e para a empresa: revisões regulares mantêm o programa alinhado com as leis e regulamentos internacionais.

O Programa de Ética Empresarial é distribuído e administrado a todos os funcionários através de um módulo de treinamento on-line. O documento está acessível no site do Grupo Ipackchem. Nós da IPACKCHEM devemos manter a cultura da ética e dos compromissos sociais no centro de nossa tomada de decisões operacionais. Esperamos que os fornecedores, empreiteiros e parceiros comerciais mantenham os padrões éticos.

Atenciosamente,



Jean-Philippe MORVAN
CEO IPACKCHEM Group





CONFORMIDADE E CONTROLE

- A IPACKCHEM cumpre todas as leis relevantes, nacionais e internacionais, bem como códigos e convenções.
- Cumprimos os códigos de conduta dos setores aplicáveis às nossas operações.

ÉTICA E ANTICORRUPÇÃO

ANTICORRUPÇÃO

- A corrupção envolve oferecer ou receber algo para obter uma vantagem injusta. Abrange também procurar, aceitar ou receber algo que garanta uma vantagem injusta.
- As ofertas comerciais em nome da IPACKCHEM só são permitidas de acordo com as políticas da empresa e com as leis e regulamentos relevantes.
- As ofertas não devem ser dadas com a intenção de influenciar comportamentos impróprios no que diz respeito a decisões empresariais.
- Não são permitidas doações em dinheiro.

GERENCIAMENTO DE DADOS

- Não é tolerada qualquer alteração ou falsificação dos registros contábilísticos para ocultar a corrupção ou o tráfico de influências, independentemente do país ou da atividade em causa.

SIGILO

- Os funcionários da IPACKCHEM estão proibidos de usar ou divulgar, sem autorização, informações comerciais confidenciais da empresa, mesmo após o término de seu contrato com a IPACKCHEM.

PROPRIEDADE DA EMPRESA

- A IPACKCHEM proíbe a aquisição de informações competitivas ou proprietárias através de meios ilícitos.
- Espera-se que os funcionários protejam o valor da propriedade intelectual da IPACKCHEM, incluindo invenções, projetos, processos de negócios, métodos e conhecimento.

DIRETRIZES DE TI

- Todos os funcionários da IPACKCHEM que utilizam tecnologia da informação devem estar familiarizados e aderir às políticas da empresa e da unidade de negócios.
- Se um funcionário tiver uma reclamação contra a IPACKCHEM ou um colega, os procedimentos internos adequados, não as mídias sociais, devem ser utilizados.

CONDUTA DE NEGÓCIOS EM TODA A CADEIA DE VALOR

- A IPACKCHEM prevê que os seus fornecedores e subcontratantes respeitarão as normas do Programa de Ética Empresarial em toda a cadeia de abastecimento.
- A IPACKCHEM se envolve em relações comerciais com os clientes e seleciona fornecedores com base no mérito, em critérios objetivos e na adesão a padrões ambientais, sociais e de controle corporativo.



GESTÃO AMBIENTAL

EFICIÊNCIA DE RECURSOS

- A IPACKCHEM está empenhada em reduzir o seu impacto na produção, melhorando a eficiência dos recursos.
- A prevenção da poluição e medidas de controle eficazes são utilizadas para minimizar os impactos na saúde humana e no ambiente, mantendo-se simultaneamente técnica e financeiramente viáveis.

GESTÃO DA ÁGUA

- A certificação ISO 14001 impulsiona a melhoria contínua na gestão da água em cada local, visando reduzir e otimizar o consumo de água.
- A IPACKCHEM realiza avaliações de estresse hídrico em áreas de alto risco e se concentra em melhorar a eficiência do uso da água, reduzir o consumo e implementar processos de reciclagem.

GESTÃO DE RESÍDUOS

- A IPACKCHEM dedica-se a minimizar os resíduos de aterros e a promover a recuperação de resíduos de instalações industriais.
- Os locais priorizam o gerenciamento do ciclo de vida do produto incentivando a reutilização de material.

PREVENÇÃO DA POLUIÇÃO

- A IPACKCHEM está empenhada em prevenir a poluição do solo, do ar, dos odores e do ruído através da implementação de medidas para registrar, controlar e minimizar os impactos em seus locais.

BIODIVERSIDADE

- A IPACKCHEM visa desenvolver produtos e métodos que assegurem e melhorem o ambiente natural.

ENERGIA E CLIMA

- A IPACKCHEM compromete-se a combater as alterações climáticas através da redução e otimização do consumo de energia.
- Os inventários anuais das emissões de gases com efeito estufa são realizados a nível local e abrangem as emissões diretas, as emissões relacionadas com a energia e as emissões relacionadas com as matérias-primas.
- A IPACKCHEM adapta processos industriais para mitigar eventos climáticos e estabelece procedimentos de emergência.

INOVAÇÃO, ABASTECIMENTO E GESTÃO DE PRODUTOS

INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL

- A IPACKCHEM compromete-se a empregar soluções tecnológicas para a inovação sustentável, cumprindo simultaneamente os requisitos regulamentares para o transporte de mercadorias perigosas.

ABASTECIMENTO SUSTENTÁVEL

- Estamos implementando ativamente soluções circulares em toda a nossa cadeia de valor, colaborando com parceiros para reprojeter processos circulares e utilizando a PCR (Post Consumer Recycling, reciclagem pós-consumo).
- Sempre que possível, integramos ingredientes reciclados, rastreáveis, renováveis, de base biológica ou biodegradáveis com processos industriais otimizados.

SEGURANÇA, QUALIDADE E GESTÃO DOS PRODUTOS

- Todas as operações e instalações devem estabelecer procedimentos de SSA adequados para atenuar os riscos.
- A IPACKCHEM identificará perigos e avaliará riscos associados a seus produtos, garantindo instruções claras ao usuário final para armazenamento, uso e descarte seguro.



DIREITOS HUMANOS E NORMAS LABORAIS

ANTIESCRAVIDÃO E TRÁFICO DE SERES HUMANOS

- A IPACKCHEM não se envolve em trabalho forçado e espera o mesmo padrão de seus fornecedores, empreiteiros e parceiros.

TRABALHO INFANTIL

- A IPACKCHEM não emprega indivíduos com idade inferior a 16 ou 18 anos, em conformidade com as legislações nacionais.

LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

- A IPACKCHEM valoriza o diálogo aberto com os trabalhadores e os representantes dos trabalhadores, sem colocar em desvantagem os trabalhadores que atuam como representantes.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES/NÃO DISCRIMINAÇÃO

- A IPACKCHEM valoriza a individualidade de cada funcionário e promove um ambiente de igual respeito e dignidade.

ASSÉDIO

- A IPACKCHEM promove um local de trabalho livre de assédio, abordando todas as formas de assédio através de procedimentos disciplinares.

CONVENÇÕES LABORAIS

- A empresa adere às leis aplicáveis de salário e hora e garante que os funcionários possam invocar seus direitos de acordo com essas leis sem retaliação.

RELAÇÕES DE TRABALHO

- O recrutamento respeita a legislação local em matéria de idade, gênero e estatuto familiar, com novos cargos vagos colocados internamente.

COMPENSAÇÃO E BENEFÍCIOS

- A IPACKCHEM cumpre a legislação local em matéria de compensação e benefícios.
- A IPACKCHEM está empenhada em pagar salários dignos, e está a realizar análises para cobrir progressivamente todas as regiões geográficas.

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

- A IPACKCHEM está empenhada em proporcionar aos funcionários um ambiente de trabalho saudável e seguro.

ÁLCOOL E USO DE DROGAS

- A IPACKCHEM mantém locais de trabalho livres de álcool e drogas e espera que os funcionários se abstenham de usar indevidamente substâncias legais enquanto estiverem nas instalações ou na empresa.

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

- As avaliações anuais são usadas para identificar necessidades de treinamento e aumentar a competência dos funcionários.

AÇÕES DISCIPLINARES

- Nossa política de disciplina progressiva visa abordar e evitar comportamentos indesejáveis dos funcionários ou problemas de desempenho.

NOSSA CONTRIBUIÇÃO PARA A SOCIEDADE

- A IPACKCHEM procura ativamente ter um impacto positivo nas comunidades em que opera.
- A empresa mantém diálogos abertos e proativos com as principais partes interessadas.
- São estabelecidos mecanismos eficazes de reclamação local e processos de remediação para grupos vulneráveis.

EM RESUMO: O QUE SE ESPERA DE TODOS

FAZER	NÃO
1. Respeitar e cumprir as leis e os códigos do setor.	15. Aceite ou ofereça presentes que influenciem as decisões.
2. Denunciar violações do Programa de Ética Empresarial ou das leis.	16. Envolver-se em suborno ou corrupção.
3. Proteger e gerenciar registros da empresa.	17. Uso indevido de informações confidenciais.
4. Usar a tecnologia da informação eletrônica de forma responsável.	18. Usar mídia social sem autorização.
5. Promover o Código de Conduta do Fornecedor da IPACKCHEM.	19. Recolher informações sobre a concorrência de forma ilegal.
6. Promover a diversidade e a inclusão.	20. Enviar resíduos para aterro sem considerar a recuperação.
7. Promover a redução e a reciclagem de resíduos.	21. Permitir a poluição nas instalações da IPACKCHEM.
8. Usar a análise do ciclo de vida para produtos ecológicos.	22. Negligenciar o controle de consumo de energia.
9. Aplicar procedimentos de HSE para prevenir riscos.	23. Envolver-se com parceiros que violam a ética.
10. Respeitar os princípios universais dos direitos humanos.	24. Utilizar trabalho forçado ou empregar crianças menores de 16 anos.
11. Estabelecer um diálogo com os representantes dos trabalhadores.	25. Retaliar contra aqueles que invocam direitos.
12. Manter um ambiente de trabalho saudável e seguro.	26. Discriminar ou assediar os outros.
13. Proteger a privacidade e as informações pessoais.	27. Uso indevido de substâncias não autorizadas no trabalho.
14. Garantir que os locais de trabalho estejam livres de álcool e drogas.	28. Consumir álcool em excesso em eventos relacionados ao trabalho.

PROCEDIMENTOS

- Os funcionários devem relatar violações ou suspeitas de violações.
- Perguntas sobre o Programa de Ética Empresarial podem ser direcionadas aos gerentes ou ao Gerente Geral do país.
- Para manter o anonimato, os funcionários podem entrar em contato com compliance@ipackchem.com.

Na Ipackchem, os funcionários têm a responsabilidade de aderir e agir de acordo com o BEP. Qualquer preocupação deve desencadear uma "denúncia" quando um funcionário ou uma parte externa informar a Ipackchem de uma suspeita de irregularidade.

O âmbito da denúncia de irregularidades inclui qualquer ação ilegal potencial, má prática ambiental ou financeira, violações do Programa de Ética Empresarial ou qualquer comportamento não ético. Caso alguém tenha alguma preocupação, deve entrar em contato imediatamente com um gerente da Ipackchem, o CEO local ou usar o [**compliance@ipackchem.com**](mailto:compliance@ipackchem.com).

Levantar uma preocupação de boa-fé não vai expor a nenhuma retaliação. O anonimato será preservado na melhor medida possível. Todas as preocupações serão examinadas e investigadas internamente de forma imparcial, conforme necessário.

