

Программа деловой этики компании ИПАКЭМ

Это сокращенная версия.

Полную версию программы можно получить в Интернете по адресу www.ipackchem.com

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Влияние компании ИПАКЭМ имеет далеко идущие последствия, равно как и наша ответственность за поддержание высочайших стандартов ухода, качества и уважения к мировому сообществу. Программа «Деловой этики ИПАКЭМ» отражает наши ценности. Мы глубоко убеждены, что соблюдение баланса между экономическим ростом, уважением к людям и охраной окружающей среды является залогом долгосрочного процветания нашей компании.

Программа деловой этики служит руководящим документом для всех наших руководителей и сотрудников по всему миру, а также для различных заинтересованных сторон, включая клиентов, поставщиков, подрядчиков, принимающие страны, местные сообщества, деловых партнеров и акционеров.

С 2016 года в компании ИПАКЭМ активно реализуется программа деловой этики, призванная обеспечить надлежащее и этичное поведение всех наших предприятий и сотрудников. Мы должны понимать, какой выбор мы делаем и какие последствия он может иметь для каждого из нас и для компании: регулярный пересмотр программы позволяет привести её в соответствие с международными законами и нормами.

Программа деловой этики распространяется и администрируется для всех сотрудников через модуль онлайн-обучения. Документ доступен на веб-сайте Группы компаний ИПАКЭМ. Мы в ИПАКЭМ должны поддерживать культуру этики и социальных обязательств в центре принятия наших оперативных решений. Мы ожидаем, что поставщики, подрядчики и деловые партнеры будут придерживаться тех же этических стандартов.

С уважением,



Жан-Филипп Морван
Генеральный директор IPACKCHEM Group





СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ И УПРАВЛЕНИЕ

- Компания ИПАКЭМ соблюдает все соответствующие законы, как национальные, так и международные, а также кодексы и конвенции.
- Мы придерживаемся отраслевых кодексов поведения, применимых к нашей деятельности.

ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Коррупция подразумевает предложение или получение чего-либо с целью получения незаслуженного преимущества. Она также включает в себя поиск, принятие или получение чего-либо для обеспечения несправедливого преимущества.
- Деловые подарки от имени ИПАКЭМ допускаются только в соответствии с политикой компании и соответствующими законами и нормативными актами.
- Подарки не должны вручаться с намерением повлиять на ненадлежащее поведение в отношении деловых решений.
- Денежные подарки не допускаются.

УПРАВЛЕНИЕ ДАННЫМИ

- Не допускается изменение или фальсификация бухгалтерской документации с целью сокрытия фактов коррупции или злоупотребления влиянием, независимо от страны или вида деятельности.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

- Сотрудникам ИПАКЭМ запрещается несанкционированное использование или разглашение конфиденциальной деловой информации компании, даже после прекращения их работы в ИПАКЭМ.

СОБСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ

- Компания ИПАКЭМ запрещает приобретение конкурентной или служебной информации незаконными средствами.
- От сотрудников ожидается сохранение ценности интеллектуальной собственности ИПАКЭМ, включая изобретения, разработки, бизнес-процессы, методы и знания.

ПРАВИЛА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

- Все сотрудники ИПАКЭМ, использующие информационные технологии, должны быть ознакомлены с политиками компании и подразделения и придерживаться их.
- Если сотрудник имеет претензии к компании ИПАКЭМ или к своему коллеге, следует использовать соответствующие внутренние процедуры, а не социальные сети.

ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА ПО ВСЕЙ ЦЕПОЧКЕ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

- Компания ИПАКЭМ рассчитывает, что ее поставщики и субподрядчики будут придерживаться стандартов Программы деловой этики на всех этапах цепочки поставок.
- Компания поддерживает деловые отношения с клиентами и выбирает поставщиков на основании их заслуг, объективных критериев и соблюдения экологических, социальных и корпоративных стандартов управления.



ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ

- Компания ИПАКЭМ стремится снизить влияние производства на окружающую среду за счёт повышения эффективности использования ресурсов.
- Для минимизации воздействия на здоровье человека и окружающую среду применяются меры по предотвращению загрязнения и эффективному контролю, сохраняя при этом техническую и финансовую жизнеспособность.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

- Сертификация по стандарту ISO 14001 способствует постоянному улучшению управления водными ресурсами на каждом заводе, направленному на сокращение и оптимизацию потребления воды.
- Компания ИПАКЭМ проводит оценку нагрузки на водные ресурсы в районах высокого риска и уделяет особое внимание повышению эффективности водопользования, сокращению потребления и внедрению процессов рециркуляции.

УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ

- Компания ИПАКЭМ стремится минимизировать количество отходов на свалках и содействует утилизации отходов с промышленных объектов.
- Приоритетным направлением деятельности компании является управление жизненным циклом продукции, поощряя повторное использование материалов.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Компания ИПАКЭМ стремится к предотвращению загрязнения почвы, воздуха, запахов и шума, реализуя меры по регистрации, контролю и минимизации воздействий на своих заводах.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

- Компания ИПАКЭМ стремится разрабатывать продукты и методы, обеспечивающие сохранение и улучшение природной среды.

ЭНЕРГЕТИКА И КЛИМАТ

- Компания ИПАКЭМ обязуется бороться с изменением климата путем сокращения и оптимизации энергопотребления.
- Ежегодно на уровне заводов проводится инвентаризация выбросов парниковых газов, которая охватывает прямые, энергетические и сырьевые выбросы.
- Компания ИПАКЭМ адаптирует промышленные процессы для смягчения последствий климатических явлений и устанавливает процедуры на случай чрезвычайных ситуаций.

ИННОВАЦИИ, ПОИСК ПОСТАВЩИКОВ И УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ

УСТОЙЧИВЫЕ ИННОВАЦИИ

- ИПАКЭМ обязуется использовать технологические решения для устойчивых инноваций, соблюдая при этом нормативные требования для транспортировки опасных грузов.

УСТОЙЧИВЫЕ ИСТОЧНИКИ

- Мы активно внедряем решения в области повторной переработки по всей нашей цепочке создания стоимости, сотрудничая с партнерами в области редизайна циркулярных процессов и используя PCR (Post Consumer Recycling).
- По мере возможности, мы интегрируем переработанные, отслеживаемые, возобновляемые, биологические или биоразлагаемые ингредиенты в оптимизированные производственные процессы.

БЕЗОПАСНОСТЬ, КАЧЕСТВО И УПРАВЛЕНИЕ ПРОДУКТОМ

- На всех производственных объектах должны быть установлены соответствующие процедуры Охраны труда и техники безопасности для снижения рисков.
- Компания ИПАКЭМ выявляет опасности и оценивает риски, связанные с продукцией, обеспечивая четкие инструкции для конечного пользователя по безопасному хранению, использованию и утилизации.



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И НОРМЫ ТРУДА

БОРЬБА С РАБСТВОМ И ТОРГОВЛЕЙ ЛЮДЬМИ

- Компания ИПАКЭМ не использует принудительный труд и ожидает таких же стандартов от своих поставщиков, подрядчиков и партнёров.

ДЕТСКИЙ ТРУД

- В соответствии с национальным законодательством ИПАКЭМ не принимает на работу лиц моложе 16 или 18 лет.

СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

- Компания ИПАКЭМ ценит открытый диалог с работниками и представителями работников, не ущемляя при этом работников, выступающих в качестве представителей.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ/НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

- Компания ИПАКЭМ ценит индивидуальность каждого сотрудника и способствует созданию атмосферы равного уважения и достоинства.

ПРИТЕСНЕНИЯ

- Компания ИПАКЭМ способствует созданию условий на рабочем месте, свободных от домогательств, устраняя все формы притеснений посредством дисциплинарных мер.

ТРУДОВЫЕ КОНВЕНЦИИ

- Компания соблюдает действующие законы об оплате труда и часах работы. А также гарантирует, что сотрудники смогут ссылаться на свои права, предусмотренные этими законами без преследований.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- При приеме на работу соблюдается местное законодательство в отношении возраста, пола и семейного положения, а информация о новых вакантных должностях размещается внутри компании.

КОМПЕНСАЦИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

- ИПАКЭМ соблюдает местное законодательство в отношении компенсаций и льгот.
- ИПАКЭМ обязуется выплачивать заработную плату, соответствующую прожиточному минимуму, и проводит анализ с целью постепенного охвата всех географических регионов.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

- ИПАКЭМ стремится обеспечить сотрудникам здоровую и безопасную рабочую среду.

УПОТРЕБЛЕНИЕ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ

- Компания ИПАКЭМ поддерживает на рабочих местах запрет на употребление алкоголя и наркотиков и ожидает, что сотрудники будут воздерживаться от злоупотребления разрешенных веществ, находясь на территории компании или в служебных помещениях.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ И РАЗВИТИЕ

- Ежегодные оценки используются для определения потребностей в обучении и повышении квалификации сотрудников.

ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ МЕРЫ

- Наша прогрессивная политика в области дисциплины направлена на устранение и предотвращение нежелательного поведения сотрудников или проблем с производительностью.

НАШ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА

- ИПАКЭМ активно стремится оказывать положительное влияние на сообщества, в которых она работает.
- Компания ведет открытый и проактивный диалог с ключевыми заинтересованными сторонами.
- Для уязвимых групп населения созданы эффективные механизмы рассмотрения жалоб и процедуры исправления ситуации.

ПОДВОДЯ ИТОГ: ЧТО ОЖИДАЕТСЯ ОТ КАЖДОГО

ДЕЛАТЬ	НЕ ДЕЛАТЬ
1. Уважать и соблюдать законы и отраслевые кодексы.	15. Принимать или предлагать подарки, влияющие на принятие решений.
2. Сообщать о нарушениях Программы деловой этики или законодательства.	16. Заниматься взяточничеством или коррупцией.
3. Обеспечивать сохранность и управление документацией компании.	17. Неправомерно использовать конфиденциальную информацию.
4. Ответственно использовать электронные информационные технологии.	18. Использовать социальные сети без разрешения.
5. Продвигать Кодекс поведения поставщиков компании IPACKCHEM.	19. Незаконно собирать информацию о конкурентах
6. Содействовать разнообразию и инклюзивности.	20. Отправлять отходы на свалку, не задумываясь об их утилизации.
7. Содействовать сокращению и переработке отходов.	21. Допускать загрязнение окружающей среды на предприятиях IPACKCHEM.
8. Использовать анализ жизненного цикла для создания экологически чистой продукции.	22. Пренебрегать контролем энергопотребления
9. Применять процедуры по Охране труда для предотвращения рисков.	23. Взаимодействовать с партнерами, нарушающими этические нормы
10. Уважать универсальные принципы прав человека.	24. Использовать принудительный труд или нанимать на работу детей младше 16 лет.
11. Вести диалог с представителями работников.	25. Применять ответные меры в отношении лиц, отстаивающих свои права
12. Поддерживать здоровую и безопасную рабочую среду.	26. Дискриминировать или преследовать других.
13. Защищать конфиденциальную и личную информацию.	27. Злоупотреблять запрещенными веществами на рабочем месте
14. Обеспечить отсутствие на рабочих местах алкоголя и наркотиков.	28. Употреблять алкоголь на мероприятиях, связанных с работой.

ПРОЦЕДУРЫ

- Сотрудники должны сообщать о нарушениях или о подозрениях в их совершении.
- Вопросы по Программе деловой этики могут быть направлены руководителям или генеральному директору страны, в которой находится завод.
- В целях обеспечения анонимности сотрудники могут обратиться по адресу compliance@ipackchem.com.

В компании ИПАКЭМ сотрудники обязаны соблюдать Программу деловой этики и действовать в соответствии с ней. Любое беспокойство должно стать поводом для «сообщения о нарушениях», когда сотрудник или внешняя сторона информирует руководство ИПАКЭМ о предполагаемом правонарушении.

В сферу информирования входят любые потенциальные противоправные действия, экологические или финансовые нарушения, нарушения Программы деловой этики или любое неэтичное поведение. Если у кого-либо возникают проблемы, они должны незамедлительно связаться с руководителем, местным генеральным директором или использовать compliance@ipackchem.com.

Добросовестное обращение с жалобой не повлечёт за собой никаких ответных мер. Анонимность будет сохранена в максимально возможной степени. Все вызывающие озабоченность вопросы будут беспристрастно рассмотрены и при необходимости расследованы внутри компании.

